

Издаётся с 20 декабря 1999 года

Саран газеті

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА

21 декабря
2022 года
СРЕДА
№ 101 (1494)

Перешагнув
столетний юбилей...



СТР. 6

Будьте в курсе городских событий *Еще больше новостей* Читайте нас на сайте sarangazeti.kz, а также в sarangazeti sarangazeti

Туған күніңмен, сүйікті қалам! С днем рождения, любимый город!

Мой драгоценный дар судьбе

*В тебе - весенние напевы
В тебе - осенний вернисаж
И галерея вьюг метельных
И лета звездного пейзаж.*

*В тебе - улыбки и мечтанья,
Любви безудержный полет,
Неразделенных чувств страданья
И первый взлет.*

*Как рассказать мне о тебе,
Моя Сарань. Судьба в судьбе.
В тебе - рассветы и закаты,
Неповторимый светлый миг,*

*И гроза летнего раскаты,
И детства сокровенный штрих.
В тебе - взросленье и исканье,
И нахождение себя,*

*В тебе мои воспоминанья
И жизнь моя.
Мой драгоценный дар судьбе,
Моя Сарань, вся жизнь в тебе.*

Татьяна Стрельчук



■ ЭЛЕУМЕТ

ЖАСӨСПІРІМДЕР МӘСЕЛЕСІ ЖІТІ НАЗАРДА

Шапағат ҚОСШЫҒҰЛОВ

Суретті түсірген Камила ОСПАНОВА

ҚАЗАҚСТАН – БҮГІНДЕ БАЛА ҚҰҚЫҒЫН ҚОРҒАУ МӘСЕЛЕСІНЕ АЙРЫҚША МӘН БЕРІП ОТЫРҒАН ЕЛ. ҚОҒАМДА БАЛАЛАРҒА ҚАТЫСТЫ ҚЫЛМЫС КӨП РЕТТЕ ОТБАСЫНДАҒЫ ПСИХОЛОГИЯЛЫҚ АХУАЛДЫҢ НАШАРЛЫҒЫ, АТА-АНАЛАРДЫҢ ЖАУАПСЫЗДЫҒЫ, БАСПАНАНЫҢ ЖОҚТЫҒЫ, ТҮРМЫСТЫҢ ТӨМЕНДІГІ, БАЛАЛАРДЫҢ ҚАРАУСЫЗ ҚАЛУЫ СИЯҚТЫ ЖАҒДАЙЛАРМЕН ТЫҒЫЗ БАЙЛАНЫСТЫ. БҮЛ ДЕРЕКТЕР ҚОҒАМНЫҢ, МЕМЛЕКЕТТІК ОРГАНДАРДЫҢ АЛАНДАУШЫЛЫҒЫН ТУҒЫЗУДА. СОНДЫҚТАН ОСЫ ІСТЕ ҚҰҚЫҚ ҚОРҒАУШЫЛАР МЕН ҚОҒАМНЫҢ БІРЛЕСКЕН КҮШ-ЖІГЕРІ ҚАЖЕТ.

Үстіміздегі жылдың 14 желтоқсанында Қарағанды облысы әкімдігінің ғимаратында қарағанды облысы әкімінің орынбасары Ербол Шымкентбайұлы Әліқұловтың төрағалығымен «Кәмелетке толмағандар істері және олардың құқықтарын қорғау жөніндегі комиссия қызметінің проблемалық мәселелері» атты селекторлық режимдегі облыстық семинары өткен болатын. Селекторлық режимдегі облыстық семинарға кәмелетке толмағандардың ісі және олардың құқықтарын қорғау жөніндегі қалалық комиссияның төрағасы, Саран қаласы әкімінің орынбасары Ералы Оспанов және аталған қалалық комиссияның мүшелері де қатысты.

Бұдан бөлек аталған семинарға селекторлық режимде КТЖҚЖК

өзге де қалалық және аудандық комиссиялары, ювеналды соттың, прокуратураның, полиция және қорғаншылық пен қамқоршылық органдарының өкілдері қатысты. Күн тәртібінде өзекті деген бірнеше мәселе қаралды. Алдымен Қарағанды облысының кәмелетке толмағандардың ісі жөніндегі мамандандырылған ауданаралық сотының төрағасы Д.М. Мутубаева семинарға қатысушыларды сотта істерді қарау барысында туындаған КТЖҚЖК қызметіне байланысты бірқатар проблемалармен таныстырып өтті. Сонымен қатар ол ювеналды соттың кәмелетке толмағандардың істерін қайтаруының себептері туралы да тілге тиек етті.

Одан соң Қазыбек би атындағы аудан прокуратурасы бөлімінің прокуроры Ә.Б.



Сәрсембаева кәмелетке толмағандардың ісі және олардың құқықтарын қорғау жөніндегі комиссияны тексеру барысында туындайтын мәселелермен бөлісті.

Содан кейін Полиция департаментінің Жергілікті полиция қызметі бөлімінің ювеналды полиция тобының ерекше тапсырмалар жөніндегі аға инспекторы Ф.М. Төлтаева кәмелетке толмағандарды мамандандырылған ұйымдарға жіберу бойынша полицияның сотпен және кәмелетке толмағандардың ісі және олардың құқықтарын қорғау жөніндегі комиссиямен өзара іс-қимылы және ата-аналарға өздерінің ата-аналық міндеттерін орындамауына байланысты шаралар қабылдау туралы айтты. Оның мәлімдеуінше, бүгінгі таңда полиция бөлімдерінде есепте 486 кәмелетке толмаған (2021 жылы - 748) және 580

қолайсыз отбасы (2021 жылы - 580) тұрған көрінеді.

Ал Теміртау қаласының білім бөлімінің бас маманы Г.Н. Доброскок ата-ана құқықтарынан айыру және шектеу кезіндегі қорғаншылық органдарының әрекеттерімен, балаларды қолдау орталықтарына қалдырылған балаларды орналастыру алгоритмі туралы, қорғаншылық және қамқоршылық мамандарының алдында тұрған қиындықтар жөнінде таныстырып өтті.

Отырыста қаралған мәселелерге орай комиссия мүшелері өздерінің ұсыныс-пікірлерін ортаға салды. Семинар барысында қатысушыларға қойылған проблемалық сұрақтарына жауап алуға мүмкіндік берілді. Бұл өз кезегінде алдағы уақытта олардың жұмыс сапасын едәуір жақсартады деп күтілуде.

ОТЧЕТ СЕКРЕТАРЯ ГОРОДСКОГО МАСЛИХАТА О. БАЙМАГАНБЕТОВА О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ ЗА 2022 ГОД



Саранский городской маслихат осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Республики Казахстан, Законом Республики Казахстан «О местном государственном управлении и самоуправлении в Республике Казахстан», Регламентом и ежегодным планом работы городского маслихата.

Работа маслихата в отчетный период велась в тесном взаимодействии с акиматом города, государственными органами, общественными организациями и предприятиями города. Все заседания и сессии маслихата были открытыми, велись в прямом эфире на канале Aitube.kz.

Сессии.

Основной формой деятельности маслихата являются сессии.

В текущем году проведено 10 сессий, в том числе 4 очередных и 6 внеочередных, принято сто восемьдесят решений маслихата.

В отчетном периоде на заседаниях сессий рассмотрены и приняты решения по следующим вопросам:

- Об отчете акима города Сарани перед депутатами маслихата о выполнении возложенных на него функций и задач;

- Об исполнении городского бюджета и бюджета поселка Актас за 2021 год;

- Об итогах отопительного сезона и утверждении мероприятий по подготовке к отопительному сезону;

- Об утверждении состава Общественного совета города;

- О работе правоохранительных органов города по борьбе с преступностью и охране общественного порядка;

- О состоянии медицинского обслуживания в городе Сарани и поселке Актас.

Кроме того, проведены 3 внеочередные сессии городского маслихата по вопросам уточнения бюджета города и поселка Актас. Все проводимые изменения в первую очередь были связаны с перераспределением сложившейся экономики и направлением средств на решение наиболее актуальных вопросов развития города. Так например, депутаты поддержали выделение средств на завершение строительства арендного дома №1 по улице Рабочей №2, благоустройство скверов на микрорайоне «Горняк», 1 «а» микрорайон возле школы №6, обустройство футбольного поля в 3 микрорайоне РТИ, средний ремонт по улице Чернышевского, освещение улиц населенных пунктов, субсидирование пассажирских перевозок на социально значимые маршруты и т.д.

Депутаты городского маслихата принимают активное участие в подготовке и работе сессий. При обсуждении плановых вопросов вошли в постоянную практику выступления депутатов с Заключениями по рассматриваемым вопросам.

В целом, План работы городского

маслихата за отчетный период исполнен в полном объеме.

О работе постоянных комиссий.

За текущий год постоянными комиссиями проведено тридцать семь заседаний, из них шестнадцать – выездных заседаний.

1. Постоянной комиссией по вопросам бюджета, экономики и развитию предпринимательства (председатель Н.Тажибаева) проведено семь заседаний.

В 2022 году городской бюджет и бюджет поселка Актас уточнялся три раза. Основанием для этого послужили вопросы, связанные с реализацией запланированных проектов, выделения дополнительных трансфертов из республиканского и областного бюджетов.

На основании Бюджетного кодекса Республики Казахстан постоянные комиссии рассмотрели и подготовили заключения, содержащие объективную оценку работы исполнительных органов по эффективному и целевому исполнению бюджетных средств, и внесли на утверждение очередной сессии годовой отчет об исполнении городского бюджета за 2021 год.

В рамках рассмотрения вопроса «О расширении налогооблагаемой базы»



депутатским корпусом заслушаны отчеты руководителей Управления государственных доходов и Отдела экономики и финансов. Депутатами отмечена недостаточная работа по расширению налогооблагаемой базы, даны соответствующие рекомендации по разработке мероприятий, направленных на повышение эффективности налогового администрирования и увеличению доходной части бюджета города.

Кроме этого, на заседании постоянной комиссии были рассмотрены отчеты администраторов бюджетных программ о реализации бюджетных программ, где депутатами обращено внимание на вопросы неполного достижения целевых индикаторов и целей программного документа. Так же на заседании рассматривался вопрос о проводимых конкурсах по государственным закупкам за текущий год.

2. Постоянной комиссией по вопросам законности, социально-культурному развитию и социальной защиты населения (председатель Ж.Жаубаев) проведено восемь заседаний и два выездных заседания, где были рассмотрены следующие вопросы:

- о создании новых рабочих мест и обеспечении мерами занятости безработного населения города Сарани и поселка Актас;

- о состоянии медицинского обслуживания в городе Сарани и поселке Актас;

- о ходе реализации Государственной программы по противодействию религиозному экстремизму и терроризму в Республике Казахстан на 2018-2022 годы;

- о работе неправительственных организаций в городе Сарани;

- о работе по исполнению поступивших обращений физических и юридических лиц в местные исполнительные органы;

- о работе группы ювенальной полиции отделения местной полицейской службы Отдела полиции города Сарани по профилактике правонарушений среди несовершеннолетних и предупреждения детской безнадзорности и беспризорности.

При рассмотрении вопроса «О состоянии медицинского обслуживания в городе и поселке Актас» была создана рабочая группа, которая посетила медицинские учреждения города и поселка. Депутатами выявлены недостатки в оказании услуг в системе здравоохранения, такие как большая очередность при сдаче анализов, затруднительная запись к участковому врачу, жалобы от населения в социальных сетях, нехватка медицинских кадров и так далее. Данный вопрос был рассмотрен на сессии маслихата, принято соответствующее решение, которое ежеквартально заслушивается на заседании постоянной комиссии.

Кроме того на заседании комиссии

- о ходе исполнения бюджетных программ «Благоустройство и озеленение населенных пунктов»;

- о готовности к отопительному сезону объектов коммунального хозяйства города Сарани и поселка Актас и другие вопросы;

- обследование несанкционированных свалок на территории города Сарани;

- о работе ТОО «Караганды Жарык» по вопросу низкого напряжения в городе Сарани;

- об исполнении Типового договора доверительного управления правом последующего выкупа ТОО «Saryarka Development» полигона ТБО.

В течение года депутаты проводили выездные заседания по вопросам обеспечения функционирования автомобильных дорог, содержание скверов, благоустройство дворовых территорий, содержание детских игровых площадок. Депутатами вынесены ряд замечаний и предложений, которые надеюсь будут учтены в следующем году.

По итогам проведения заседаний постоянных комиссий внесены рекомендации местным исполнительным органам, приняты соответствующие постановления и ведется мониторинг их исполнения.

О деятельности фракций политических партий при городском маслихате.

Основным вопросом деятельности фракции партии «Аманат» в городском маслихате в текущем году являлся контроль за ходом исполнения Дорожной карты по реализации предвыборной программы партии. В течение года были заслушаны руководители отделов ЖКХ, строительства, центральной больницы, образования, культуры, занятости, внутренней политики по исполнению мероприятий Предвыборной программы. Депутатами фракции было проведено 4 собрания фракции, принято 10 постановлений, из них 8 исполнены, остальные 2 находятся на долгосрочном контроле.

О работе с местными исполнительными органами по реализации инициатив депутатов.

Кроме того, продолжается работа над реализацией «Пула депутатских инициатив» депутатов городского маслихата.

В уполномоченный орган по бюджетному планированию при формировании городского бюджета на 2023-2025 годы внесен ряд предложений - инициатив депутатов, в том числе в сфере развития жилищно-коммунального хозяйства, автомобильных дорог, обеспечения водоснабжения населенных пунктов, ремонт стадиона, увеличение книжного фонда, установка детских игровых и спортивных площадок, благоустройство дворов и др.

На контроле депутатского корпуса продолжает находиться реализация 25 инициатив (вопросы) по наиболее актуальным вопросам города. В течение текущего года нашли решение 4 инициативы, на которые финансовые средства были предусмотрены в бюджете на 2022-2024 годы, 7 инициатив предусмотрены в бюджете 2023-2025 годы, 10 инициатив в долгосрочной перспективе (по 4 инициативам были даны разъяснения).

О работе в средствах массовой информации.

Городским маслихатом ведется целенаправленная работа по улучшению информированности населения о деятельности депутатов городского маслихата.

Вся информация о деятельности городского маслихата освещается в периодической

(Продолжение на 3 стр.)

(Начало на 2 стр.)

печати. «Саран газеті» постоянно публикуют статьи и заметки о деятельности представительного органа. С работой сессий и заседаний постоянных комиссий городского маслихата можно ознакомиться на канале Aitube.kz, которые на протяжении 2-х лет ведутся в прямом эфире.

Всего за текущий год было опубликовано в печатных СМИ региона более 40 материалов о проведенных сессиях, заседаниях постоянных комиссий; исполнении Дорожной карты по реализации Предвыборной программы партии «Amanat»; сдерживании цен на продукты питания; работе с гражданским обществом; оказании специальных услуг; охране общественного порядка и безопасности; утверждении городского бюджета, благоустройстве дворов, ремонте фасадов; состоянии и перспективах развития массового спорта, автомобильных дорог, обеспечении безопасности дорожного движения и др.

Материалы по вышеуказанным вопросам депутаты публикуют в социальных сетях, на личных страницах в Facebook, Instagram. Кроме этого, освещается информация о результатах деятельности; итоги встреч с избирателями; результаты работы в ходе личных приемов граждан. Депутаты городского маслихата являются активными пользователями социальных сетей.

Кроме этого, в социальной сети Instagram действует аккаунт «Saran_maslihat». На этой странице публикуются материалы о депутатской деятельности, а также размещаются пресс-релизы о проведенных внеочередных и очередных сессиях, заседаниях постоянных комиссий, объявления о приемах и встречах депутатов маслихата.

В целях обеспечения более полной информированности населения о деятельности представительной власти, реализации возможности интерактивного общения с депутатским корпусом, действует сайт маслихата, который открыт для

пользователей. На официальном сайте публикуются статьи о деятельности постоянных комиссий городского маслихата, о поднимаемых вопросах на внеочередных и очередных сессиях городского маслихата и многое другое.

О работе с избирателями, депутатских запросах и обращениях.

Продолжена работа депутатов с избирателями города, рассматриваются заявления и обращения граждан, в рамках своей компетенции оказывается помощь и содействие в решении поднимаемых вопросов, проводится работа с государственными органами путем направления официальных запросов и обращений.



С начала 7 созыва в различные государственные органы, организации направлено четырнадцать депутатских запросов, из которых пять нашли положительное решение. По девяти запросам требуется выделение финансовых средств, данные запросы находятся на контроле у депутатов городского маслихата.

В течение 2022 года депутаты городского маслихата встречались с избирателями, так проводились встречи в отдаленных районах города - Дубовка, Малая Сарань, Плановый, Угольный, в поселке Актас. Основные вопросы, поднятые избирателями, касались ремонта автомобильных дорог,

улучшения экологии, благоустройства дворовых территорий, установки детских игровых элементов и спортивных площадок, пассажирских перевозок и транспорта, низкого напряжения в электрических сетях, отлова бродячих собак и водоснабжения. По итогу встречи разработан план мероприятий и передан на исполнение в местные исполнительные органы. Такие встречи депутаты планируют проводить на постоянной основе, быть всегда на связи с населением города и поселка.

Практика отношений с избирателями включает и проведение личного приема граждан в общественной приемной партии «Amanat». В текущем году с

и аналитические справки по вопросам проведения заседаний постоянных комиссий и сессий. Рассмотрено 287 поступивших писем, подготовлено и направлено в различные государственные органы и другие организации 335 запросов и ответов.

За прошедший год в аппарат городского маслихата поступило – 9 обращений от юридических и физических лиц. Из них 3 обращения граждан удовлетворено, по 1 запросу даны разъяснения и 5 обращения перенаправлены в соответствующие государственные органы.

В целом аппаратом городского маслихата были предприняты все меры по своевременному обеспечению депутатов необходимыми материалами к заседаниям сессий и постоянных комиссий. При этом активно используются возможности информационных технологий и интернета. Свою деятельность депутатский корпус осуществляет в соответствии со своими полномочиями при безусловном учете интересов жителей и в тесном взаимодействии с общественностью города.

В наших планах – продолжение практики диалога и взаимодействия с общественностью и неправительственным сектором города. Налаживание тесного контакта с населением, нашими избирателями.

Кроме того, маслихат планирует и дальше расширять информационное освещение деятельности городского представительного органа, используя современные и удобные формы обмена информацией для граждан.

Городской маслихат будет и впредь совершенствовать, и улучшать свою деятельность, укреплять взаимодействие с исполнительными органами, общественными организациями, политическими партиями и также плодотворно трудится на благо жителей города.

Уверен, что депутаты городского маслихата понимают свой долг и обязанности, представляют себе всю меру ответственности перед избирателями.

■ МАҢЫЗДЫ АҚПАРАТ!

«Мобильді ХҚО» қосымшасы арқылы ЭЦҚ және басқа да жиі сұралатын қызметтерді алуға болады

ХҚО РММ Қарағанды облысы бойынша филиалының Саран қ. бөлімі

Енді ЭЦҚ алу үшін ХҚО-ға барудың қажеті жоқ. «Мобильді ХҚО» қосымшасында ХҚО операторымен бейнеқоңырау арқылы байланысып, ЭЦҚ-ға үйден шықпай-ақ тапсырыс беруге болады.

Бұған дейін компьютері жоқ қазақстандықтарға ЭЦҚ алу үшін Халыққа қызмет көрсету орталығына баруға тура келді. Халықтың өтінішіне құлақ асып, Мемлекеттік корпорация жеке және заңды тұлғалар үшін «Мобильді ХҚО» қосымшасында ЭЦҚ алу мүмкіндігін енгізді. Ол үшін қосымшаға кіріп «бейне қызметі» батырмасын басу керек. Оператордың қосылуын күтіңіз, ол жеке куәлік пен SMS арқылы келген кодты сұрап, өтінімді қабылдайды.

«Жыл басынан бері 4 миллионнан астам азамат қызмет алу үшін ХҚО-ға жүгінді. Олардың шамамен 30%-ы ерекше сұранысқа ие ЭЦҚ алу қызметіне тапсырыс берген. Сондықтан біз ХҚО-ға баруды қажет етпейтін мемлекеттік қызмет көрсетудің қолжетімді және ыңғайлы амалын ойластыруды мақсат еттік. Қазіргі таңда «Мобильді ХҚО» арқылы 38 қызмет алуға болады. Тізімді әлі де толықтырамыз», - дейді Мемлекеттік корпорацияның Басқарма Төрағасы Сүйеніш Әбділдин.

Сондай-ақ, аталған қосымшада

жылжымайтын мүлікке құқық белгілейтін құжаттың телнұсқасын және жылжымайтын мүлік объектілерінің техникалық паспортының телнұсқасын беру, баланың тууына және бала күтіміне байланысты әлеуметтік төлем тағайындау, жерлеуге арналған бір реттік төлемдерді тағайындау, көп балалы отбасына жәрдемақы тағайындау, тұрғын үй көмегін тағайындау секілді ең көп сұралатын қызметтер де бар. Қандас мәртебесін беру немесе ұзарту қызметтерін де алуға болады.

Ақылы қызметтерге тапсырыс беру кезінде төлем шоты екінші деңгейдегі банкінің қосымшаларына келеді. Клиент бейнеқоңырау арқылы қызмет алу барысында баж салығын бірден төлей алады. Сонымен қатар, қосымша арқылы ХҚО-ға баруды алдын-ала брондауға, электронды кезек талонның алуға, сізге жақын орналасқан ХҚО мекенжайын және өзекті мәселелерді көруге болады. Біз қосымшадағы қолжетімді қызметтер тізімін кеңейту ХҚО-ға келушілер ағынын азайтуға мүмкіндік береді деп сенеміз.

Айта кетейік, бүгінгі күнге дейін 68 мыңға жуық қолданушы ұялы телефондарына «Мобильді ХҚО» орнатқан. Қосымшаны Google Play және App Store онлайн-дүкендерден жүктеп алуға болады.

Получить ЭЦП и другие популярные услуги можно через приложение «Мобильный ЦОН»

Отдел г. Сарань Филиала РГУ ЦОН по Карагандинской области

Новые услуги появились в приложении «Мобильный ЦОН». Теперь не обязательно идти в ЦОН за получением ЭЦП. Благодаря сервису приложения, можно связаться с оператором ЦОНа посредством видеозвонка и заказать ЭЦП, не выходя из дома.

Ранее казахстанцам, кто не имеет персонального компьютера, приходилось посещать ЦОН для получения ЭЦП. По многочисленным просьбам клиентов Госкорпорация внедрила возможность получения ЭЦП для физических и юридических лиц через приложение «Мобильный ЦОН». Для этого необходимо авторизоваться в приложении и кликнуть «Услуга по видео», оператор подключится и запросит удостоверение личности и код из SMS для подписания заявки.

«С начала года к нам обратилось более 4 миллионов граждан за получением услуг в ЦОНе. Порядка 30% из них – это те, кто хотел получить ЭЦП, самую популярную услугу на данный момент. Поэтому для нас было важно создать доступный и удобный канал предоставления госуслуг, не посещая ЦОН. Отмечу, что сейчас через «Мобильный ЦОН» можно получить 38 услуг. Список еще будет пополняться», - поделился Председатель Правления

Госкорпорации Сүйеніш Абдылдин.

В приложении появились такие популярные услуги, как выдача дубликата правоустанавливающего документа на недвижимое имущество, дубликата технического паспорта объектов недвижимости, назначение пособий на рождение ребенка и по уходу за ребенком, назначение единовременной выплаты на погребение, назначение пособия многодетной семье, назначение жилищной помощи, присвоение или продление статуса кандидата и другие.

Добавим, что при заказе платных услуг, счет на оплату придет в приложения банков второго уровня. Клиент сможет моментально оплатить пошлину при заказе услуги через видеозвонок. Кроме того, через приложение также можно забронировать посещение в ЦОН, получить талон электронной очереди, найти расположение интересующего ЦОНа и ознакомиться с актуальными вопросами. Мы работаем над расширением списка доступных услуг, и ожидаем, что приложение позволит уменьшить поток посетителей в ЦОНЫ.

Отметим, что порядка 68 тысяч пользователей установили «Мобильный ЦОН». Приложение доступно к скачиванию в Google Play и App Store.

■ МЕМЛЕКЕТТІК ҚЫЗМЕТ

Агенттік төрағасы мемлекеттік қызметтің негізгі 6 әдептік қағидаты туралы

ҚР МҚІА Баспасөз қызметі

9 желтоқсанда Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің бастамасымен Астана мемлекеттік қызмет хабының қолдауымен Қазақстан Республикасы Президенті жанындағы мемлекеттік басқару академиясында «Мемлекеттік қызметтегі HR: персоналды стратегиялық басқаруға көшу» HR форумы өтті.

Шара барысында Дархан Жазықбаев биыл мемлекеттік қызметшілердің Әдеп кодексі жаңа редакцияда қабылданғандығына тоқталып, заман сұранысына сай 6 негізгі әдептік қағидат айқындалғанына баса назар аударды: ашықтық, әділдік, адалдық, сыйайлық, адал ниеттілік, және адамға бағдарлану.

Өз сөзінде Агенттік төрағасы мемлекеттік қызметші жұртшылықпен жұмыс істеуге дайын екенін көрсетіп, өз қызметінің ашықтығын қамтамасыз етуге, халықтың сұранысына сай қызмет көрсетуге және азаматтардың өтініштерін қарау кезінде әуре-сарсаңға жол бермеуі тиіс екенін еске салды.

Аталған қағидаттар Президенттің «Халық үніне құлақ асатын мемлекет» тұжырымдамасын тиімді жүзеге асыруға, сондай-ақ қоғамның мемлекеттік органдарға деген сенімін нығайтуға ықпал ететін болады.

Сонымен бірге МҚІА басшысы мемлекеттік аппарат қызметінде түрлі кедергілерге жол бермеу мәселесіне тоқталып, осы бағыттағы шаралардың жүзеге асыру барысы туралы айтты.

«Президенттің сәуір айындағы «Мемлекеттік аппараттың қызметін бюрократиядан арылту жөніндегі шаралар туралы» Жарлығымен Агенттікке бюрократия көріністеріне мониторинг пен талдау жүргізу бойынша жаңа функциялар жүктелді. Қазір Агенттік мемлекеттік аппараттың жұмысындағы бюрократияны түбегейлі жою, оған жаппай тәзбеушілікті орнықтыру бағытында кешенді шаралар атқаруда. Бұл шаралар мемлекеттік аппарат персоналының жұмысына оң серпін беріп, оны жаңа сипатқа көтеруге септігін тигізетін болады», – деді Дархан Жазықбаев.

МҚІА төрағасы мемлекеттік қызметтегі адами ресурсқа (HR) тән басты бесерекшелік туралы айтты

ҚР МҚІА Баспасөз қызметі

ҚР МҚІА төрағасы Дархан Жазықбаевтың «Мемлекеттік қызметтегі HR: персоналды стратегиялық басқаруға көшу» HR форумында сөйлеген сөзінен:

Қазіргі заманда, адамзат баласының өміріндегі қалыптасып отырған түрлі сын-қатерлер, тәуекелдер ілгерілеудің негізгі тетігі адамның өз қолында екендігін ұқтырып отыр. Сондықтан адами капитал бүгінгі күні ең маңызды сұрақтардың біріне айналуда. Адами капитал – қоғам дамуының негізгі факторы. «Адами капитал» және «адами ресурс» ұғымдары өзара байланысты. Адами капитал – бұл адамның іс әрекетінде қолдана алатын білімі, қарым-қабілеті, сапалы кәсіби дағдылары болса, Адами ресурс – бұл өнімділікті, еңбек тиімділігін арттыру үшін қолдануға болатын адамдардың әлеуеті. Сондықтан Эйчар менеджер – бұл ұжымды басқарушы ғана емес, ол адам ресурсымен жұмыс істейтін, ең алдымен адамдардың әлеуетін еңбек өнімділігін арттыруға тиімді бағыттаушы маман.

Қажетті мамандарды ынталандыратын, бағалайтын және іздеуші адам. Осы орайда, мемлекеттік аппараттағы басшылық лауазымдағы барлық қызметкерлер алдағы уақытта жаппай Эйчар менеджерлерге айналуы қажет. Адами ресурс көп қырлы және ерекше, өйткені әр адам қайталанбайтын қарым-қабілетке ие. Сондықтан әрбір әлеуетті персонал құнды.

«Адами ресурстың өзге ресурстардан (қаржылық, аппараттық, технологиялық) басты ерекшеліктері:

Біріншіден, басқа ресурстар тек белгілі бір мақсатқа жетуге арналатын болса, адам сол мақсатты қоя алады, оның не үшін қажеттілігін таниды.

Екіншіден, адам бастамашылық жасап белсенділік таныта алады. Адами ресурстардың белсенділігі мен бастамашылығын сауатты басқару арқылы қызметте қажет бағытқа

бағыттап отыру маңызды.

Үшіншіден, Адами ресурста өзгеріске бейімделу мүмкіндігі бар. Яғни, өзінің жеке қасиеттері мен мінез-құлқын түзетуге қабілетті. Қызметшілердің өзін-өзі дамытуға, білімін арттыруға, тәжірибе жинақтап, кәсіби жетіліп отыруға әрдайым мүмкіндігі бар. Яғни уақыт талабы мен жаңа өмір шындығына икемделе алады.

Төртіншіден, Адами ресурс сыртқы теріс ықпалдарға қарсы тұру қабілетіне ие. Кез-келген сыртқы әсер етуші факторды бағалап, оны заңнамаға, қалыптасқан жағдайға сәйкес зерделеп, оң шешім қабылдауға ықпал етеді.

Адамның кәсіби қарым-қабілетіне қарай еңбек өнімділігін арттыру мақсатында, оны дұрыс бағыттау білу – Эйчар менеджерлердің басты міндеті.

Бесіншіден, Адами ресурстардың құндылығы жаңа білім, тәжірибе, біліктілікті жетілдіру арқылы үнемі артып отырады. Мұндай ресурстың иесі өзінің қабілеттерін еңбек нарығында жоғары бағамен ұсына алады».

Жоғарыда айтылған ерекшеліктер мемлекеттік қызметтегі адами ресурсқа (HR) тән басты белгілер болуы керек.

«Әрбір адам ресурсы қайталанбас, күрделі, үнемі жетіліп отыруға қабілетті болуымен басқа ресурстардан түбегейлі ерекшеленеді. Сондықтан бүгінгі күні Эйчар – даму мен ілгерілеудің негізгі кілті ретінде әлемдік маңызды тенденцияға айналып отыр. Ең бастысы, оның кез-келген жағдайда оң нәтижеге қол жеткізуге икемді болуы, мақсатты жүзеге асыруда өзгерістерді қабылдап, әрі қарай шешім қабылдай білуі маңызды».

«Адамға бағдарланған» мемлекеттік басқару моделінің басты ерекшелігін екі қырынан түсіну қажет. Біріншісі – мемлекеттік қызметті жүзеге асыруда клиентке бағдарланып, сервистік сипатта болу. Екінші қыры – басқарудағы адами ресурсқа айрықша мән беру, кадрлық әлеуетті жетілдіру».

Председатель АДГС об основных 6 этических принципах государственной службы

Пресс-служба АДГС РК

9 декабря по инициативе Агентства по делам государственной службы в Академии государственного управления при Президенте Республики Казахстан состоялся HR Форум «HR на государственной службе: переход к стратегическому управлению персоналом».

В ходе мероприятия председатель АДГС Дархан Жазықбаев рассказал, что в текущем году был принят в новой редакции Этический кодекс государственных служащих, и акцентировал внимание на основных этических принципах государственной службы – открытость, справедливость, честность, вежливость, добросовестность, приоритет интересов человека.

Председатель агентства отметил, что государственный служащий должен быть готовым работать с общественностью, с населением, обеспечивать прозрачность своей деятельности, предоставлять услуги в соответствии с запросами людей и не допускать бюрократии, волокиты при рассмотрении обращений граждан.

Данные принципы призваны обеспечить эффективную реализацию Концепции «Слышащего государства», озвученной

Президентом, а также укреплять доверие общества к государственным органам.

Вместе с тем, глава АДГС остановился на вопросах недопущения различных бюрократических проволочек в деятельности государственного аппарата, искоренение факторов, снижающих эффективность его работы.

«В апреле этого года Указом Президента «О мерах по дебиюрократизации деятельности государственного аппарата» на агентство были возложены новые функции по проведению анализа и мониторинга проявлений бюрократии. В этом аспекте агентством разработан комплекс системных мер по дебиюрократизации. Сейчас предпринимаются конкретные шаги, внедряются механизмы по повсеместному устранению бюрократии в работе государственного аппарата, установлению нулевой терпимости к ней.

Данные действия придадут положительный импульс работе всех служащих государственного аппарата и будут способствовать в целом его качественному обновлению», – сказал Дархан Жазықбаев.

Председатель АДГС рассказал о пяти главных особенностях, присущих HR на госслужбе

Пресс-служба АДГС РК

Из выступления председателя АДГС РК Дархана Жазықбаева на HR форуме «HR на государственной службе: переход к стратегическому управлению персоналом»:

Текущая реальность показывает, что процесс преодоления различных вызовов и рисков в жизни человечества находится в руках человека. Закономерно, что проблема человеческого капитала на сегодня становится одной из самых важных. Человеческий капитал – это ключевой фактор развития любого общества.

Следует заметить, понятия «человеческий капитал» и «человеческий ресурс» тесно взаимосвязаны. Человеческий капитал – это знания человека, его коммуникативные способности, качественные профессиональные навыки, которые он может использовать в своей деятельности. Человеческий ресурс – это потенциал людей, который можно использовать для повышения производительности, эффективности труда. С этой позиции, HR-менеджер – это не просто специалист, управляющий персоналом, а это – профессионал, работающий с человеческим ресурсом, в первую очередь, эффективно использующий потенциал работников для повышения производительности труда. Он находит нужных специалистов, мотивирует сотрудников, дает должную оценку. В этой связи должен заметить, что и те, кто занимает руководящие должности в государственном аппарате, в дальнейшем в какой-то степени должны становиться HR-менеджерами.

Человеческий ресурс многогранен и уникален, так как каждый человек обладает специфическими, присущими только ему способностями. Поэтому каждый сотрудник может быть ценен и значим, благодаря своим, только ему свойственным навыкам и способностям.

Человеческий ресурс отличается от других – финансового, информационного, технологического ресурсов нижеследующими параметрами:

Во-первых, все другие ресурсы предназначены для достижения определенной цели, тогда как человек только сам может определять эту цель, понимать ее смысл и конечный результат.

Во-вторых, человек может самостоятельно инициировать и проявлять активность. Важно уметь путем грамотного менеджмента направить в необходимое русло творческую активность и интеллектуальный потенциал

человеческих ресурсов для результативной деятельности.

В-третьих, человеческий ресурс всегда может адаптироваться к изменениям. Другими словами, индивид способен корректировать свое поведение и совершенствовать свои личные качества. У сотрудников есть возможности профессионально совершенствоваться, личностно саморазвиваться, повышать свои знания, приобретать опыт. Адаптироваться к требованиям времени и новым реалиям жизни.

В-четвертых, человеческий ресурс обладает способностью противостоять внешним негативным воздействиям. Любой внешний фактор воздействия он оценивает, изучает его в пределах установленных законодательных норм, в рамках сложившейся ситуации, может найти справедливые, правильные пути принятия положительного решения.

Следует отметить, что главная задача HR-менеджера – правильно использовать профессиональные качества и способности человека для повышения производительности труда.

В-пятых, ценность человеческих ресурсов постоянно возрастает за счет получения новых знаний, опыта, повышения квалификации. Обладатели ценных навыков и квалификаций на рынке труда всегда востребованы и высоко копируются.

Вышеупомянутые особенности должны быть приоритетными в Стратегии HR на государственной службе.

Человеческий ресурс принципиально отличается от других ресурсов тем, что он уникален, сложен, способен постоянно совершенствоваться. И на сегодняшний день HR – как путь к прогрессивному развитию и модернизации системы управления – становится магистральным мировым трендом. Важно, чтобы в любой ситуации для получения положительного результата человеческий ресурс оставался гибким, в достижении цели мог адаптироваться к изменениям и принимать решения в последующем.

В «человекоцентричной модели» государственного управления необходимо выделить два главных аспекта.

Первый – клиентоориентированность и сервисный характер осуществления государственной услуги. Второй аспект – значимость и ценность человеческого ресурса в управлении, в совершенствовании кадрового потенциала.

ҚҰРМЕТТІ САРАН ЖӘНЕ АҚТАС КЕНТІНІҢ ТҮРҒЫНДАРЫ!

«Әкімдердің халықпен кездесулерін өткізу туралы» Қазақстан Республикасы Президентінің 2022 жылғы 3 наурыздағы № 826 Жарлығына сәйкес қала әкімінің халықпен кездесуі өтеді.

р/с №	Елді мекеннің атауы	Әкімнің ТАӘ	Өткізу күні	Өткізу орны мен уақыты
1.	Ақтас кенті	Темирханов Ержан Оралович	23.12.2022 жыл	«Нұрлы Жол» қазандығы (Гастелло к-сі, 17) сағат 12.00
2.	Саран қаласы	Темирханов Ержан Оралович	27.12.2022 жыл	Саран қаласының қоғамдық көлігі (орны мен уақыты қосымша хабарланады)

Ұсыныстар мен өтініштерді Сіздер 74003, 74009, 74047 жедел желі телефондарына қоңырау шалып айта аласыздар немесе Саран қаласы әкімінің <http://saran.gov.kz> сайтына, sar_apparat@krg.gov.kz электрондық поштасына жаза аласыздар.

«Саран қаласы әкімінің аппараты» ММ

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ САРАНИ И ПОСЕЛКА АҚТАС!

В соответствии с Указом Президента Республики Казахстан от 3 марта 2022 года № 826 «О проведении встреч акимов с населением» состоится встреча акима города с населением.

№ п/п	Наименование населенного пункта	ФИО акима	Дата проведения	Место и время проведения
1.	поселок Ақтас	Темирханов Ержан Оралович	23.12.2022 года	котельная «Нұрлы Жол» (ул. Гастелло, 17) 12.00 часов
2.	город Сарань	Темирханов Ержан Оралович	27.12.2022 года	общественный транспорт города Сарани (место и время будет сообщено дополнительно)

Предложения и обращения вы можете озвучить, позвонив по телефонам «горячей линии»: 74003, 74009, 74047 или написать на сайт акима города Сарани <http://saran.gov.kz>, электронную почту sar_apparat@krg.gov.kz.

ГУ «Аппарат акима г. Сарани»

ПРОФИЛАКТИКА РЕЛИГИОЗНОГО ЭКСТРЕМИЗМА

Г. Далабаева,
инспектор по делам молодежи МРЦ г. Сарани

В соответствии с Законом РК «О противодействии экстремизму» от 18 февраля 2005 года N 31 «Религиозный экстремизм – это разжигание религиозной вражды или розни, в том числе связанной с насилием или призывами к насилию, а также применение любой религиозной практики, вызывающей угрозу безопасности, жизни, здоровью, нравственности или правам и свободам граждан».

Таким образом, религиозный экстремизм – это религиозно мотивированная деятельность, направленная на насильственное изменение государственного строя или насильственный захват власти, нарушение суверенитета и территориальной целостности государства, возбуждение в этих целях религиозной вражды и ненависти. Экстремизм на религиозной основе – это приверженность в религии к крайним взглядам и действиям. Основу такого экстремизма составляют насилие, крайняя жестокость и агрессивность, сочетающаяся с демагогией.

Религиозный экстремизм – это оборотная сторона любой религии, ее темная, опасная сторона, действующая под видом влечения к религии, зарождающая и развивая безнравственные взгляды и принципы, влекущие вред интересам лиц или целого общества, заключающиеся в разрушении общепризнанных норм морали и права, препятствующие становлению и развитию институтов демократии и гражданского общества.

1. Признаками религиозного экстремизма являются:

1) фанатичные нетерпимость и жесткость, которые заставляют человека слепо следовать исключительно своим собственным мнением и предрассудкам и не позволяют экстремисту принимать во внимание интересы окружающих людей;

2) показная и постоянная чрезмерность в религиозном поведении и тенденция заставить других поступать так же;

3) отказ от следования общепризнанных норм морали и права, приоритетностей, ведущий к неуместности и несвоевременности применения тех или иных религиозных предписаний;

4) грубая и резкая манера общения с людьми, в жестком и категоричном подходе;

5) идеологическое содержание в виде приверженности к крайним религиозной и иных сферах общественной жизни;

6) общественная опасность, которая выражается в причинении существенного вреда основам конституционного строя или конституционным основам межличностных отношений либо в создании угрозы причинения такого вреда;

7) деятельный характер, выражающийся, как правило, в незаконных и наносящих вред обществу способах и формах выражения протеста против установленного порядка в той или иной сфере социальных отношений.

2. Проявления религиозного экстремизма.

Общезвестно, что в современных условиях реальную угрозу, как для всего мирового сообщества, так и национальной безопасности того или иного государства, его территориальной целостности, конституционных прав и свобод граждан представляет экстремизм в различных формах его проявления.

В последние десятилетия экстремисты все чаще обращаются к организованному и религиозно-обоснованному использованию противоправных актов как к средству достижения своих целей.

Особо опасен экстремизм, прикрывающийся религиозными лозунгами, ведущий к возникновению и эскалации межэтнических и межконфессиональных конфликтов.

Религиозный экстремизм проявляется во всей силе в тот момент, когда одна изолированная группа, следующая вышеперечисленным установкам, начинает угрожать безопасности большинства, разрешая применение физического насилия. Это становится возможным, когда радикально настроенная группа людей считает всех людей – за исключением своих последователей – вне своей религии, объявляя их неверными. Такой шаг окончательно порывает связи между данной группой и обществом.

Основная цель религиозного экстремизма – признание своей религии, ведущей и подавление других религиозных конфессий через их принуждение к своей системе религиозной веры. Наиболее ярые экстремисты ставят своей задачей создание отдельного государства, правовые нормы которого будут заменены нормами общей для всего населения религии.

Религиозный экстремизм часто смыкается с религиозным фундаментализмом, суть которого заключена в стремлении воссоздать фундаментальные основы «своей» цивилизации, очистив ее от чуждых новаций и заимствований, вернуть ей «истинный облик».

Важной особенностью ряда религиозных организаций экстремистского толка является

наличие в них фактически двух организаций – открытой и тайной, законспирированной, что облегчает им маневрирование, помогает быстро менять методы деятельности при изменении обстановки.

В качестве основных методов проявлений религиозно-экстремистских организаций является следующее:

1) распространение литературы, видео-аудиокассет экстремистского толка, в которых пропагандируются идеи экстремизма;

2) благотворительность лиц и организаций экстремистской направленности;

3) организация платных курсов по профилю и направлению организации экстремистского характера;

4) создание и организация учреждений, финансируемых на пожертвование и финансирование с госбюджета по благотворительным и общественным программам;

5) создание разнообразных центров, основанных на шаманизме, магии, гадании, лечение не традиционной медицины и др.

3. Методы профилактики религиозного экстремизма.

Противодействие религиозному экстремизму – трудная, но выполнимая задача. Решая ее, однако, надо отдавать себе отчет, что речь идет о длительной работе. Религия – это мощное орудие и надо помнить, что, религиозный фанатизм является серьезным препятствием в профилактике экстремистских действий.

Для решения проблемы профилактики противодействия религиозному экстремизму, обеспечения процесса оздоровления социально-политической обстановки необходимо использовать адекватные средства психологического и идеологического воздействия на носителей подобных идей. В средствах массовой информации, школах и высших учебных заведениях необходимо вскрывать антигуманистическую природу религиозного фанатизма и экстремизма, вести разъяснительную работу, объясняя и доказывая утопичность и деструктивность фанатической идеологии и практики, пропагандировать гуманистическую идеологию и гуманистические ценности.

Непростая проблема религиозного экстремизма со всеми сопутствующими ей причинами, мотивами и стимулами требует сложного и системного подхода в решении. Комплексность решения должна быть обусловлена многообразностью кризиса, однако необходимо осознать фундаментальную суть вопроса: религиозный экстремизм есть, прежде всего, религиозный феномен, затрагивающий психологическое, социальное, экономическое и политическое измерения.

Религиозный экстремизм является

преимущественно молодежным явлением. Для преодоления религиозного экстремизма могут применяться самые различные формы противодействия: и политические, и социологические, и психологические, и силовые, и информационные и другие. Разумеется, в современных условиях на первый план выходят силовые и политические формы борьбы. Важную роль призвана играть правоприменительная практика. В соответствии с нормами права ответственности подлежат не только организаторы и исполнители преступных акций религиозного экстремизма, но и их идейные вдохновители.

Одной из причин религиозного экстремизма является интеллектуальная слепота и невежество, которые становятся катализаторами таких явлений как шовинизм, ксенофобия, агрессивность по отношению к инакомыслию, терроризм. Поэтому противодействовать феномену экстремизма необходимо, прежде всего, на интеллектуальном уровне.

Противодействие экстремизму осуществляется по следующим основным направлениям:

1) принятие профилактических мер, направленных на предупреждение экстремизма, в том числе на выявление и последующее устранение причин и условий, способствующих его осуществлению;

2) выявление и пресечение экстремизма;

3) международное сотрудничество в области противодействия экстремизму.

С религиозным экстремизмом должны бороться и общество, и государство. Методы этой борьбы у них, разумеется, различные.

Если государство должно устранить социально-экономические и политические условия, способствующие возникновению религиозного экстремизма и пресекать противозаконную деятельность экстремистов, то общество (в лице общественных объединений, средств массовой информации и рядовых граждан), должно противодействовать религиозному экстремизму, противопоставляя экстремистским идеям и призывам гуманистические идеи, этнической и религиозной толерантности гражданского мира и межнационального согласия.

В светском обществе должна допускаться только такая религиозная деятельность, которая не вступает в противоречие с конституционным правом на свободу совести и вероисповедания и принципом светского характера государства. Религиозные представления приверженцев той или иной религии, которые оказываются несовместимыми с этими принципами, подпадают под термин «религиозный экстремизм».



Перешагнув столетний юбилей...



Надежда ЦХАЙ

В первых числах декабря свой столетний юбилей отметил Саранский высший гуманитарно – технический колледж имени Абая Кунанбаева – учебное заведение, известное не только в Казахстане, но и далеко за его пределами. Ведь выпускники СВГТК разных лет сегодня трудятся в самых разных сферах.



Одни нашли себя в одной из самых почетных и нужных профессий – профессии Учителя, работают с детьми, посвящая свое время воспитанию подрастающего поколения. Другие трудятся в технической сфере. Но их объединяет одно – общая альма – матер, интересные годы учебы, настоящей дружбы и студенческого братства. Это годы, которые не забываются никогда. Однажды кто – то сказал, что Саранский высший гуманитарно – технический колледж является настоящей кузницей кадров – на деле так оно и есть до сих пор, ведь здесь работают настоящие профессионалы, немало и целых семейных династий, которые изо дня в день посвящают студентов в премудрости выбранной профессии. Да, история колледжа насчитывает сотни лет. За это время произошло много изменений, было множество побед, ярких моментов. Оттого и интересна история старейшего учебного заведения, выбравшего курс на постоянное развитие, но при этом здесь бережно сохраняются старые добрые традиции.

История Саранского высшего технического колледжа началась в 20-х годах прошлого века. Именно тогда в декабре 1922 года в г. Каркаралинске был открыт Уездный казахский педагогический техникум Семипалатинской губернии. Одним из инициаторов открытия техникума был первый профессор математики Казахстана Алимхан Ермеков. Заведующим техникума был назначен семинарист по образованию, известный учитель Рахимбай Сапаков. В тяжелейших условиях тех лет в декабре 1922 года в техникум было принято 15 юношей,

закончивших 4 класса школы I ступени. В последующие годы увеличивается поток поступающих, среди студентов техникума 1927 года будущие академик Шафик Чокин, профессор Кабкен Машрапов и писатель-сатирик Жусупбек Алтайбаев. В это время руководство техникумом принял Топай Кулкешев. В 1932 году коллектив техникума возглавил 21 - летний Курман Хамитов.

Знаменателен 1935 год – именно тогда состоялось открытие заочного отделения с двумя консультационными пунктами в Кувске и Коунраде. Возглавил отделение Жагипар Макашев. Заведующим назначается Мукажан Нурмаганов.

В 1937 году техникум Каркаралинский преобразуется в Каркаралинское Казахское педагогическое училище Карагандинского областного отдела образования Народного Комиссариата просвещения Казахской ССР. В 1945 году в честь 100-летнего юбилея Абая Кунанбаева Указом Президиума Верховного Совета Казахской ССР училищу присваивается имя великого казахского просветителя Абая Кунанбаева. В послевоенные годы училищем руководил Асхатбек Дурмагамбетов.

В 1949 году распоряжением Совета Министров Казахской ССР Каркаралинское педучилище, на правах казахского отделения, сливается с педагогическим училищем Карагандинского ОблОНО, открывшимся в 1939 году решением Народного Комиссариата просвещения Казахской ССР. Учебное заведение получает наименование Карагандинского педагогического училища имени Абая.

В 1950 директором училища назначен Ж. Игликов, а завучем – бывший



директор Компанейского детского дома А.Югай.

Новый этап в истории учебного заведения начался в 50-е годы XX века. В 1952 году Карагандинского педагогического училища имени Абая переводится в рабочий поселок Сарань. Директором училища становится заслуженный учитель КазССР А.Югай, завучем – Л.Головкин.

В 1968 году училище возглавил новый директор В. Кепп - один из первых педагогов карагандинского периода училища.

В 1976 году директором училища назначается К. Абикинов, окончивший Каркаралинское педучилище в 1949 году. В связи с открытием нового педагогического училища учебное заведение переименовывается в Саранское педагогическое училище имени Абая.

В декабре 1995 года училище переименовывается в Саранский педагогический колледж.

1997 год стал определяющим в истории Саранского педагогического колледжа. Реформы системы образования открыли качественно новый период в истории колледжа. Саранский педагогический колледж объединен с Саранским химико-технологическим колледжем в одно учебное заведение. К. Абикинов, руководивший коллективом 20 лет, передает бразды правления В. Закомолкину. С 2021 года колледж переименован в Саранский высший гуманитарно-технический колледж им. Абая Кунанбаева.

... На «Звездный вечер – 2022», посвященный 100 - летию колледжа, собрались педагоги, как действующие, так и находящиеся на заслуженном отдыхе, выпускники, близкие друзья и соратники. Большой зал Дома культуры еле смог вместить всех желающих, которые приехали за сотни километров. Радостные приветствия и искренние поздравления, яркие эмоции от долгожданной встречи – в этот день зал был наполнен только позитивом, и думаю, воспоминания у всех останутся еще надолго.

Приветствуя гостей, директор СВГТК В.

Закомолкин подчеркнул, что сегодня нет ни одной школы, ни одного предприятия в Карагандинском регионе, где бы не работали выпускники Саранского колледжа. «Благодаря вам, - сказал В. Закомолкин, - о нашем колледже говорят далеко за его пределами. Вы прославляете нас на просторах Казахстана, ближнего и дальнего зарубежья».

Особым искренним моментом для всех стали минуты воспоминаний об Отличнике Просвещения КазССР и СССР, заслуженном учителе Казахстана, Почетном гражданине г. Сарани, директоре Саранского педучилища К. Абикинове. Ему, внесшему неоценимый вклад в развитие этого учебного заведения, была посвящена долгая минута молчания и памятный фильм, в котором были отражены яркие моменты жизни К. Абикинова, связанные с Саранским педучилищем. И, конечно, в этот день звучало много искренних поздравлений и пожеланий – от педагогов, находящихся на заслуженном отдыхе, выпускников, воспоминаний, музыкальных приветов и подарков. И все это было искренне, от души. Интересной для выпускников стала игра – фотовикторина «Помню ли я?», во время которой появилась еще одна возможность вспомнить свои студенческие годы, а также тех, кто все время был рядом. Жаль, что страницы газеты не позволяют вместить все эмоции, отметить каждого педагога и выпускников, каждую ступень развития и знаменитые вехи.

Безусловно, «Звездный вечер – 2022» для многих стал прекрасной возможностью окунуться в прошлое - яркие четыре года, проведенные в стенах ставшего любимым учебного заведения. Для многих эти воспоминания действительно дороги, практически бесценны. Но Саранский высший гуманитарно – технический колледж тем и славится, что все время идет в ногу со временем, стремится вперед, уверенно смотрит в будущее. И впереди еще много планов и задач, которые обязательно будут воплощены в жизнь. А значит – в новый путь, к новым вершинам!





Татьяна Стрельчук

20 декабря в коворкинг-центре ЦГБ состоялось заседание круглого стола «Ты часть моей души, мой город», посвященное 68-летию города Сарани. В нем приняли участие почетные граждане, представители государственных, общественных организаций, ветераны города, творческая интеллигенция, молодежь.



Страницы истории города... Откроем первые из них. 1939 год. На месте будущего шахтерского города появилось маленькое поселение - поселок геологов, которые вели разведку запасов угля в прилегающем районе. С 1943 года началось бурное строительство, параллельно велось активное освоение Саранского угольного региона, строились и вводились в работу новые шахты. 20 декабря 1954 года поселок Сарань получил статус города.

Как быстро летит время... Уже

прошло 68 лет со дня рождения нашего любимого и бесконечно родного нам города. С каждым годом он становится все краше. Вводятся новые градообразующие предприятия, кипит творческая и трудовая жизнь города. О том, как проходило его становление, очень образно рассказали Почетные граждане города И.Блат, А.Хайруллина, Ж.Ашимов. У каждого из них своя история встречи с городом, свои воспоминания, но всех их связывает единая судьба с ним.

В подтверждении их слов был представлен видеоролик «Мой город», показывающий прошлое, настоящее и будущее города. Так же все присутствующие смогли ознакомиться с книжной выставкой «Моя Сарань - судьба в судьбе», с литературой краеведческого характера в рамках программы «Здесь Родина моя, здесь я живу». И сборниками местных поэтов, воспевающих свой отчий дом, свой город. Очень проникновенно рассказала об истории города, старожил города, ветеран здравоохранения, руководитель поэтического клуба «Лира» Т.Кучеренко. Ею были прочитаны авторские стихи о городе. Т.Стрельчук, руководитель литературной гостиной «Поэтические кружева», автор песен и стихов о городе Сарани, также прочитала светлые, пронзительные стихи о нем.

В ходе мероприятия были выражены слова благодарности первостроителям города, тем, кто заложил традиции и оставил уникальное наследие для будущих поколений, и тем, кто продолжает то, что было начато старшим поколением: с любовью к тому, что было сделано и что предстоит сделать.

...Поздравляем всех жителей города с этой знаменательной датой! И верим, что в свой 70-летний юбилей наш город добьется еще больших высот, ведь в нем живут такие замечательные и любящие свой город люди!

MEMLEKETTIK TIL SAYSATY



ӘР ҰЛТТЫҢ ТІЛІ – ОНЫҢ БАҚЫТЫ МЕН ТІРЕГІ

Ж. Джумашева,
Саран қаласының Полиция бөлімі

Тіл – қай ұлтта, қай елде болса да қастерлі, құдіретті. Ол бізге анамыздың ақ сүтімен бойымызға тараған, ана деген асыл сөзден бастау алған, ата – бабаларымыздың асыл қазына мұрасы. Қазақ тілі – ғасырды ғасырға, ұлылардың үзілмес ғұмырын жалғастырушысы десек те болады. Парасат пен ізгілік жолдарын айқындайтын рухани күш. «Қанша тіл білсең, өзгеден сонша кез биіксің» десе де, алдымен туған еліміздің мемлекеттік тілін білу бізге міндет.

Тіл – ұлттың жаны. Әр ұлттың тілі – оның бақыты мен тірегі. Ал ұлттың болашағы – оның ана тілінде. Өз ана тілін ұмытқан адам өз халқының өткенінен де, болашағынан да қол үзеді деген сөз. Себебі, қазір көптеген жастар ана тілін дұрыс білмейді. Басқа тілдерді тез меңгерулеріне қарағанда, қазақ тілін ұзақ уақыт бойы меңгере алмаулары – көңіл күдігін ұлғайтады. Қазіргі жастар – ертеңгі біздің болашағымыз. Сондықтан да, басты мақсат – сауатты ұрпақ тәрбиелеу. Болашақ ұрпақты ана тілін құрметтеуге баулу, тіл байлығын дамытып, кең қолдана алуына жағдай жасау, сауатты жазып, сөйлеулерін қадағалау, ұлтжанды тұлға етіп қалыптастыру үшін барынша күш салып, еңбек ету мақсатын алға қою керек. Біздің барша ұлттық келбетіміз бен болмысымыз, салт – санамыз бен дініміз, осы ұлттық мәдениет пен тілімізде

жатыр. Туған тілдің абыройын асқақтату біздің борышымыз.

Атамыз С.Аманжолов «Тіл – әр халықтың кешегі жүріп өткен жолын, бүгінге жалғасқан ғұмырының ертеңге апарар мүддесін бейнелеуші, яғни бар тарихтың куәгері, деректі көзі» деген. Расымен қазақ халқы ұлт болып қалыптасқаннан бері қазақ тілі өмір сүріп келеді. Тілдің иесі – кешегі қазақ, бүгінгі қазақ және болашақтағы қазақ. Тіл – өткеннің ұрпаққа қалдырған аманаты, бүгінгі күннің абыройы, ертеңгі күннің кепілі. Сондықтан да, өз ана тіліміздің қадірін біліп, өз тілімізде дұрыс сөйлесе білу – қаны қазақ баласының бірден – бір міндеті болып табылады.

«Ана тілінде еркін сөйлеп, шын жүрегімен құрметтесең ғана, өзгелерге де ана тіліңді құрметте аласың» – деп бабамыз Ахмет Байтұрсынов айтқандай, ана тіліміз, қазақ тілі өркендеп, асқар шыңдардан көріне берсін!



ТІЛ - ҰЛТТЫҢ ЖАНЫ

А. Мусина,
№3 КБ кітапханашысы

«Ұлттың тілі - сол ұлттың жаны, жан дүниесі.
Ол жүректі соқтырып тұрған қан тамыры сияқты.
Егерде қан тамыры жабылып қалса, жүрек те соғуын тоқтатпай ма?»

М.Әуезов.

Әр бір адам шыр етіп дүниеге келгенде, туған тілі ана сүтімен дариды, әке тәрбиесімен сіңеді. Өз ана тілінді, өз ұлттыңды, өз салт дәстүрінді дәріптеп, қастерлеу керек екені белгілі. Әр ұлт, ұлт болып қалыптасу үшін ана тілін қадірлеу керек. Кез келген ұлт, кеудесінде жаны барда өз тілінің жер бетінен жойылып кетуіне жол бермейтіні хақ. Тіл әрбір елдің мақтанышы, абройы. Тіл деген ұғым бір ұлттың болашағы. Тіл болмаса ұлтта болмайды. Халық, ұлт болып қалу үшін тілімізді көзіміздің қарашығындай сақтауымыз керек. Тіл өшсе, елде өшеді.

Расында да, халқымыз қанша қуғын сүргінді бастан кешіріп, елді тастап жер аударылса да, барлық қорлыққа төтеп беріп, өзімен бірге алып жүрген байлығы – ана тілі ғана. Қазақ халқы қай елге, қай жерге барса да өз салт дәстүрін ұлықтап, тілін дәріптеп, өз ұрпағының ана тілін ұмытпауына мүмкіндік жасаған.

Ұлы ағартушы, мемлекет және қоғам қайраткері Ахмет Байтұрсынов ағамыздың «Сөзі жоғалған жұрттың, өзі де жоғалады» деген сөзі де – соның бір дәлелі. Өйткені, тіл ұлттың бар құндылығын, мұң-зарын, қуанышын жеткізетін құрал. Тіл мәселесі өте жан ауыртарлық мәселе.

Қазіргі таңда қазақ тілін үйренем

дегендер баршылық, бірақ ана тілді білмейтін қарақөз ағайындарымыз да аз емес. Отбасы шағын мемлекет деп бекер айтылмаған. Қай тілде сөйлеу отбасы ошақ-қасынан басталағыны белгілі. Мемлекеттік тілді дамыту барысында үкімет қатарынан көптеген іс шаралар жасалып жатыр. Ал енді біздің осы мұрамыз, алтын қазынамыз тілімізді сақтау жолы - отбасымызда өз ана тілімізде сөйлеп, ойымызды, армандарымызды, жоспарларымызды осы ана тілінде жеткізу болмақ. Әлемдегі елу елдің қатарына кіру себептерінің бірі осы біздің мәдениетіміз, тарихымыз және тіліміз екенін ұмытпағанымыз дұрыс. Демек біздің мемлекетіміздің болашағы жарқын, келешегімізде тіліміздің жойылмауына кепіл болу үшін, сауатты яғни қазақ тілін жақсы меңгерген ұл мен қыздар тәрбиелеуіміз керек. Әр азамат, әр ұлт өз тілінде сөйлеп, өз тілін көзінің қарашығындай сақтап, артынан ерген ұрпағына мұра қылып қалдыруы шарт. Тілімізді шұбарламай, тіпті болмаса өз ортамызда өз тілімізде сөйлесек қандай тамаша болар еді.

Осы ретте Саран қаласының орталықтандырылған кітапхана жүйесінде мемлекеттік тілдің қолдану аясын кеңейту, мемлекеттік тілдің мәртебесі мен

маңызын кеңінен насихаттау, өзге ұлт өкілдері арасында қазақ тілін білу деңгейін көтеру және оқып үйренуге деген ықыласы мен қызығушылығын арттыру, патриоттық сезімін ояту мақсатында Қазақстан халқы тілдері күніне арналған «Тіл – ұлттың жаны» атты тіл мерекесі, «Тіл - достық пен келісімнің дәнекері» сенім сабағы, «Қазақ тілі – мемлекеттің негізі» филологиялық сағаты, «Тілдер патшалығы» ойын-викторинасы, «Дәуірдің жарық жұлдызы» атты дөңгелек үстел ұйымдастырылды. Әлеуметтік желілерде «Ана тілім – баға жетпес байлығым!» челленджі ұсынылды.

Тіл біздің бақытымыз болса, тілдің бақыты оның болашағының жарқын болуы, ұлтының оны қадыр тұтуында. «Ана тілі-халық боп жасағаннан бері жан дүниеміздің айнасы, өсіп-өніп түрлене беретін, мәңгі құламайтын бәйтерегі» - деп Жүсіпбек Аймауытов айтқандай, патриот азаматтың жүрегі қашанда тілі, ұлтты болып соғуы тиіс. Себебі, қазақ тілі - Республикамыздың мемлекеттік тілі. Қазақтың ақиық ақыны Қадыр Мырза Әлі:

Ана тілің — арың бұл,
Ұятың боп, тұр бетте,
Өзге тілдің бәрін біл,
Өз тіліңді құрметте! – деп жырлағандай, рухани қайта түлеу ана тілісіз мүмкін емес.

ОБРАЗОВАНИЕ

МЫ ЛЮБИМ И ЗНАЕМ РОДНОЙ КАЗАХСТАН!

Н. Колосова, Г. Бергер,
воспитатели КГУ ШИ № 7

В школе-интернате № 7 воспитателями Н. Колосовой и Г. Бергер была подготовлена занимательная викторина «Путешествие по Казахстану».



Три команды участников, составленных из воспитанников средней группы интерната, возглавили Лучкин Данил, Шгольц Анастасия и Ермолаев Сергей. Игра проходила в виде телевизионного шоу «Что? Где? Когда?» и вызвала интерес не только у участников, но и зрителей, которые изо всех сил оказывали «помощь из зала». Участники соревновались в знании истории Независимого Казахстана,

обычаев и традиций казахского народа. Отрадно, что наши ребята знают названия достопримечательностей Казахстана, назовут на казахском языке головной убор невесты и имена султанов, основателей казахского ханства. Самой эрудированной показала себя команда Сергея Ермолаева, а по воле «крутящегося барабана» больше всего конфетных призов досталось команде Данила



Лучкина. Обаятельная Лаура Мансурова, помощница ведущей Н.Колосовой, в казахском национальном костюме, не только грациозно крутила волчок на барабане, но и весело исполняла элементы из казахских танцев под национальные мелодии. Мероприятие получилось красочным и зрелищным, и очень музыкальным. Во время музыкальных пауз

звучали мелодии известных исполнителей казахстанской эстрады, имена которых должны были угадать участники. Мероприятие проводилось в школьной библиотеке, где для участников был оформлен красочный стенд «Моя Родина – Казахстан!». Праздничное настроение, заряд бодрости получили все участники и зрители!

Несвоевременный переход на ОСИ грозит штрафом

ГУ «Отдел жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта, автомобильных дорог и жилищной инспекции города Сарани»

В Кодекс об административных правонарушениях вносятся поправки, предусматривающие финансовую ответственность за непредоставление документации многоквартирного жилого дома новому органу управления - ОСИ или ПТ.

Напомним, что согласно новому закону «О жилищных отношениях» кооперативы собственников квартир (КСК) перестают работать, а на замену приходят два альтернативных вида управления домами: объединение собственников имущества (ОСИ) и простое товарищество (ПТ). Теперь жильцы смогут самостоятельно управлять объектами общего имущества и сдавать их в аренду, а полученную прибыль направлять на содержание своего дома и придомовой территории.

После регистрации ОСИ в государственных органах новый председатель в течение трех дней должен перенять дела у прежнего управляющего - забрать техническую и финансовую документацию, договоры с коммунальными службами, ключи от служебных помещений и другие инструменты по управлению домом. С этого момента КСК официально прекращает свою деятельность и переходит на договорные отношения по желанию жильцов, предоставляя такие услуги, как, например, уборка территории, сантехнические работы и другие.

В процессе управления многоквартирным домом зачастую возникает много сложностей. Для согласования вопросов с собственниками квартир председателю ОСИ приходится обходить соседей и вручную собирать подписи, проводить офлайн-собрания, долго искать надежных и проверенных подрядчиков услуг, вести бухгалтерскую и техническую документацию и так далее. Это может занять много времени и усилий.

РЕФОРМЫ В ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОМ ХОЗЯЙСТВЕ

КАЗЦЕНТР ЖКХ

МЖД

РАНЕЕ ДЕЙСТВОВАВШИЙ МЕХАНИЗМ

- ИМЕЕТ ОДИН СЧЕТ НА ОБСЛУЖИВАНИЕ ДОМА
- САМ ВЫСТУПАЕТ ЗАКАЗЧИКОМ
- САМ ПРОВОДИТ РАБОТЫ
- САМ ОЦЕНИВАЕТ И ПРИНИМАЕТ РАБОТЫ
- САМ ПРОВОДИТ ОПЛАТУ ВЫПОЛНЕННЫХ РАБОТ

ОСИ

ПРИНЯТЫЙ МЕХАНИЗМ

- НА КАЖДЫЙ ДОМ СОЗДАЕТСЯ ОДНО ОБЪЕДИНЕНИЕ И СЧЕТ
- ВЫСТУПАЕТ ЗАКАЗЧИКОМ РАБОТ
- ПРИНИМАЕТ РАБОТЫ ОТ ПОДРЯДЧИКОВ ПО АКТУ
- ОПЛАЧИВАЕТ ЗА УСЛУГИ ПОДРЯДЧИКОВ СОГЛАСНО АКТАМ
- НАКОПЛЕНИЕ СРЕДСТВ НА КАП. РЕМОНТ НА КАЖДЫЙ ДОМ ОТДЕЛЬНО

СМЕТА РАСХОДОВ НА УПРАВЛЕНИЕ И СОДЕРЖАНИЕ ОБЩЕГО ИМУЩЕСТВА КОНДОМИНИУМА

Услуга	КСК	ОСИ
УПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕКТОМ КОНДОМИНИУМА	30%	30%
СОДЕРЖАНИЕ ОБЪЕКТА КОНДОМИНИУМА	70%	70%

» ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ МИНИМАЛЬНЫЙ ПЕРЕЧЕНЬ РАБОТ

- УПРАВЛЕНИЕ ОБЪЕКТОМ КОНДОМИНИУМА
- ТЕХНИЧЕСКОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ
- ПОДГОТОВКА ИНЖЕНЕРНЫХ СИСТЕМ
- ПРОТИВОПОЖАРНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ
- ДЕРАТИЗАЦИЯ, ДЕЗИНСЕКЦИЯ, ДЕЗИНФЕКЦИЯ
- ОБЕСПЕЧЕНИЕ САНИТАРНОГО СОСТОЯНИЯ
- ОПЛАТА КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ
- СЕРВИСНОЕ ОБСЛУЖИВАНИЕ

Республика Казахстан, г. Нур-Султан, пр. Туран, 75 | @KazCenterZhkh | info@zhkh.kz | zhkh.com.kz

КАЗЦЕНТР ЖКХ

КӨП ПӘТЕРЛІ ҮЙЛЕРДІ БАСҚАРУДЫҢ ЖАҢА ФОРМАЛАРЫ

НОВЫЕ ФОРМЫ УПРАВЛЕНИЯ МНОГОКВАРТИРНЫМИ ДОМАМИ

ТҮРҒЫН ҮЙ ҚАТЫНАСТАРЫ ТУРАЛЫ ЗАҢНЫҢ ӨЗГЕРУІНЕ БАЙЛАНЫСТЫ КПТУ БАСҚАРУДЫҢ ЕКІ НЫСАНЫ ҚАРАСТЫРЫЛАДЫ

В СВЯЗИ С ИЗМЕНЕНИЕМ В ЗАКОНЕ О ЖИЛИЩНЫХ ОТНОШЕНИЯХ ПРЕДУСМАТРИВАЕТСЯ ДВЕ ФОРМЫ УПРАВЛЕНИЯ МЖД

МИБ	ЖС	ОСИ	ПТ
МУЛІК ИЕЛЕРІНІҢ БІРЛЕСТІГІ	ЖАЙ СЕРІКТЕСТІК	ОБЪЕДИНЕНИЕ СОБСТВЕННИКОВ ИМУЩЕСТВА	ПРОСТОЕ ТОВАРИЩЕСТВО
- БІР ШОТ-БІР ҮЙ	- СІЗДІҢ АҚШАҢЫЗ СІЗДІҢ ҮЙІҢІЗДІ ҰСТАУҒА ЖҰМСАЛАДЫ	- ВАШИ ДЕНЬГИ ТРАТЯТСЯ НА СОДЕРЖАНИЕ ВАШЕГО ДОМА	- ОДИН СЧЕТ- ОДИН ДОМ
- ҚЫЗМЕТКЕРЛЕРДІҢ ҮЛКЕН ШТАТЫНЫҢ ҚАЖЕТТІЛІГІ ЖОҚ	- ТӨРАҒА МЕНШІК ИЕЛЕРІНІҢ АРАСЫНАН САЙЛАНАДЫ	- ОТСУТВИЕ НЕОБХОДИМОСТИ БОЛЬШОГО ШТАТА СОТРУДНИКОВ	- ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ИЗБИРАЕТСЯ ИЗ ЧИСЛА СОБСТВЕННИКОВ

ЛИКВИДАЦИЯ КСК: КАК И ЗА ЧТО БУДУТ ОТЧИТЫВАТЬСЯ НОВЫЕ УПРАВЛЕНЦЫ

ГУ «Отдел жилищно-коммунального хозяйства, пассажирского транспорта, автомобильных дорог и жилищной инспекции города Сарани»

Совет дома.

Совет дома представляет интересы собственников квартир, нежилых помещений по вопросам управления объектом кондоминиума и содержания общего имущества объекта кондоминиума.

3. Совет дома осуществляет следующие функции:

1) выбор и смену формы управления объектом кондоминиума при условии делегирования собранием таких полномочий совету дома;

2) принятие решения о выборе управляющего многоквартирным жилым домом или управляющей компании, о заключении договора об оказании услуг по управлению объектом кондоминиума сроком на один календарный год, а также о его изменении или расторжении при условии делегирования собранием таких полномочий совету дома;

3) координацию деятельности объединения собственников имущества, простого товарищества, управляющего многоквартирным жилым домом или управляющей компании и рассмотрение ежемесячного и годового отчетов по управлению объектом кондоминиума и содержанию общего имущества объекта кондоминиума;

4) рассмотрение проектов сметы расходов на управление объектом кондоминиума и содержание общего имущества объекта кондоминиума на один календарный год и годового отчета по управлению объектом кондоминиума и содержанию общего имущества объекта кондоминиума для представления их на утверждение собранию;

5) организацию проведения собрания или письменного опроса по вопросам, отнесенным к компетенции собрания, оформление протоколов собраний и листов голосования;

6) мониторинг:

качества коммунальных услуг и непрерывности их подачи до собственников квартир, нежилых помещений;

исполнения условий договоров с субъектами сервисной деятельности;

7) обеспечение предоставления собственникам квартир, нежилых помещений ежемесячного и годового отчетов по управлению объектом кондоминиума и содержанию общего имущества объекта кондоминиума;

8) мониторинг расходования денег на текущем и сберегательном счетах;

9) выполнение иных функций, связанных с управлением объектом кондоминиума и содержанием общего имущества объекта кондоминиума.

Совет дома избирается сроком на три года. Член совета дома не может быть избран председателем объединения собственников имущества, доверенным лицом простого товарищества или членом ревизионной комиссии (ревизором).

Решение совета дома принимается простым большинством голосов членов совета дома, оформляется протоколом и подписывается членами совета дома.

Объединение собственников имущества.

В многоквартирных жилых домах, расположенных на едином фундаменте либо имеющих единые общедомовые инженерные системы, собственники квартир, нежилых помещений вправе создать одно объединение собственников имущества при согласии более двух третей собственников квартир, нежилых помещений каждого многоквартирного жилого дома.

Председатель объединения собственников имущества избирается на собрании сроком на один календарный год.

Председатель объединения собственников имущества осуществляет следующие функции:

1) государственную регистрацию объединения собственников имущества в органах юстиции;

2) формирование списка собственников квартир, нежилых помещений и заключение с ними договоров об оказании услуг по управлению объектом кондоминиума и содержанию общего имущества объекта кондоминиума;

3) организацию исполнения решений собрания и совета дома;

4) размещение в общедоступных местах информации о принятых собранием и советом дома решениях;

5) открытие текущего и сберегательного счетов в банках второго уровня;

6) заключение и исполнение договоров об оказании услуг с субъектами сервисной деятельности;

7) заключение договоров об оказании коммунальных услуг на содержание общего имущества объекта кондоминиума с организациями, предоставляющими коммунальные услуги, и по их оплате;

8) мониторинг внесения собственниками квартир, нежилых помещений денег на управление объектом кондоминиума и содержание общего имущества объекта кондоминиума;

9) представление совету дома ежемесячного и годового отчетов по управлению объектом кондоминиума и содержанию общего имущества объекта кондоминиума;

10) выполнение иных функций, связанных с управлением объектом кондоминиума и содержанием общего имущества объекта кондоминиума.

Простое товарищество многоквартирного жилого дома.

В многоквартирных жилых домах, расположенных на едином фундаменте либо имеющих единые общедомовые инженерные системы, собственники квартир, нежилых помещений вправе создать одно простое товарищество при согласии более двух третей собственников квартир, нежилых помещений каждого многоквартирного жилого дома.

По договору о совместной деятельности (простое товарищество) собственники

квартир, нежилых помещений обязуются совместно действовать в целях управления объектом кондоминиума и содержания общего имущества объекта кондоминиума.

Собственники квартир, нежилых помещений из своего состава могут определить доверенное лицо для руководства совместной деятельностью, действующее на основании простой письменной доверенности, выданной всеми собственниками квартир, нежилых помещений.

Доверенное лицо простого товарищества осуществляет следующие функции:

1) формирование списка собственников квартир, нежилых помещений и заключение с ними договоров об оказании услуг по управлению объектом кондоминиума и содержанию общего имущества объекта кондоминиума;

2) организацию исполнения решений собрания и совета дома;

3) размещение в общедоступных местах информации о принятых собранием и советом дома решениях;

4) открытие текущего и сберегательного счетов в банках второго уровня;

5) заключение и исполнение договоров об оказании услуг с субъектами сервисной деятельности;

6) заключение договоров об оказании коммунальных услуг на содержание общего имущества объекта кондоминиума с организациями, предоставляющими коммунальные услуги, и по их оплате;

7) мониторинг внесения собственниками квартир, нежилых помещений денег на управление объектом кондоминиума и содержание общего имущества объекта кондоминиума;

8) представление совету дома ежемесячного и годового отчетов по управлению объектом кондоминиума и содержанию общего имущества объекта кондоминиума;

9) выполнение иных функций, связанных с управлением объектом кондоминиума и содержанием общего имущества объекта кондоминиума.

Простое товарищество не является юридическим лицом.



Какие платежи – коммунальные, а какие жилищные



Коммунальные услуги (рост платы на них регулируется правительством):

- Электричество
- Газ
- Отопление
- Горячая вода
- Холодная вода
- Водоотведение (канализация)

Жилищные услуги (тарифы устанавливаются местными органами власти или утверждаются на собрании самими собственниками квартир):

- Капремонт
- Содержание и текущий ремонт/эксплуатация жилья
- Управление многоквартирным домом
- Консьерж, домофон (запирающее устройство) и т.п.

Минимальный набор обязательных работ УК

Осмотры и поддержание готовности внутридомовых систем

Уборка подъездов и дворов

Поддержание температуры и влажности в норме в подъездах, на лестничных клетках

Осмотр общего имущества

Уход за деревьями, клумбами, кустарниками во дворе

Вывоз мусора



СВЕТЛАЯ ПАМЯТЬ



14 декабря 2022 года ушла из жизни ветеран образования КГУ ОШ № 6 Бычкова Валентина Владимировна. Более сорока лет Валентина Владимировна проработала учителем начальных классов. Учитель с большой буквы, она дала знания сотням благодарных учеников, передавала свой опыт молодым педагогам.

Валентина Владимировна была принципиальным человеком, требовательным как к себе, так и к окружающим. Она всегда переживала за честь школы, любила порядок, пользовалась огромным уважением коллег, учащихся и родителей, всегда отличалась порядочностью и добротой. Ей было свойственно чуткое отношение к людям. С этой женщиной было легко и приятно общаться. Это был человек высокой культуры и настоящий представитель интеллигенции.

Отличный учитель, человек активной жизненной позиции, оптимист по характеру, пример трудолюбия и жизнелюбия — такой она останется в памяти всех, кто её знал.

Награждена значком «Отличник просвещения Казахской ССР», грамотами областного и городского отдела образования, горкома профсоюза учителей.

Администрация, профсоюзный комитет, коллектив КГУ ОШ №6 выражает искренние соболезнования родным и близким Бычковой Валентины Владимировны. Память о ней навсегда сохранится в сердцах всех, кто её знал.



12 декабря 2022 года на 55-м году жизни после болезни ушел из жизни ветеран органов внутренних дел Ниханбаев Мерхат Тлешович.

Мерхат Тлешович родился 21 октября 1967 года в селе Кызыларай, Актогайского района, Карагандинской области. В 1996 году после окончания Карагандинского Государственного университета имени А.Букетова был направлен на службу в органы внутренних дел УВД Карагандинской области.

Всю свою деятельность посвятил Саранскому городскому отделу внутренних дел в должностях начальника передвижного пункта милиции, старшего инспектора по делам несовершеннолетних, участкового инспектора полиции, дежурного инспектора Актаского поселкового отделения полиции.

В 2022 году вышел на заслуженный отдых, свою трудовую деятельность продолжил преподавателем в школе-интернате №7 г. Сарани.

Награжден медалями «За безупречную службу» в органах внутренних дел I, II, III степеней; нагрудным знаком «Отличник милиции».

Мерхата Тлешовича всегда отличали скромность, трудолюбие, порядочность. Он был хорошим семьянином, воспитал прекрасных детей.

Выражаем соболезнования родным и близким, коллегам.

Совет ветеранов ОВД ДП Карагандинской области,
личный состав ОП г. Сарани

COVID-19: VACCINE

CORONA
VIRUS 2020/KZ

Какие профилактические меры необходимо соблюдать казахстанцам, чтобы не заболеть?



- ✓ **отказаться от посещения мест массового скопления населения**
- ✓ **не проводить и не посещать коллективные мероприятия**
- ✓ **на рабочих местах соблюдать требования по обязательному ношению масок, социальному дистанцированию и соблюдению правил личной гигиены**
- ✓ **частое проветривание помещений**
- ✓ **не допускайте переохлаждения организма**
- ✓ **при появлении первых признаков КВИ оставайтесь дома и обратитесь за медицинской помощью**

@coronavirus2020_kz



**БУДЬТЕ В КУРСЕ
ВСЕХ НОВОСТЕЙ В ГОРОДЕ!**

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Большое спасибо за ваши письма и комментарии, которые поступают в нашу редакционную почту. Радует, что вы реагируете на все изменения, которые происходят в различных сферах жизнедеятельности нашего города.

Надеемся на вашу активность и понимание, а мы в свою очередь постараемся оперативно реагировать на все вопросы, которые будут заданы не только в ваших письмах, но и в наших профилях в социальных сетях.

Напоминаем, что свои предложения и актуальные вопросы, касающиеся благоустройства и санитарной очистки нашего города, социальной и культурной сферы, образования и здравоохранения и т.д., вы можете направлять по адресу: 101200 г. Сарань, ул. Жамбыла, 69/1 или на электронную почту: sarangazeti@mail.ru.

Кроме того, приглашаем вас присоединиться к нам в социальных сетях. Читайте нас в аккаунтах Instagram и Facebook. Наш профиль: [@sarangazeti](https://www.instagram.com/sarangazeti), [@sarangazetikaz](https://www.facebook.com/sarangazetikaz).

Будьте в курсе всех новостей!

**Саран
газеті**

И. о. директора
ТОО «Саран
Тынысы»,
главный редактор
Б.Е. МАЙПАСОВА

Отв. секретарь
Ш.Ш. КОШЕГУЛОВ

Газета зарегистрирована
в Министерстве
информации и
коммуникаций
Республики Казахстан.
Свидетельство 16307-Г
от 18.01.2017 г.
(номер и дата первичной
постановки на учет
№ 869-Г, 16.09.1999 г.)

Собственник:
ТОО «Саран
Тынысы»

Учредитель:
аппарат акима
г. Сарани

Адрес
редакции:
101200
г. Сарань,
ул. Жамбыла, 69/1

Тел., факс: 5-10-15
sarangazeti@mail.ru

Выходит
два раза в
неделю,
форматом А-3
Тираж 1206

Газета
набрана
и сверстана
в редакции

Отпечатано в ТОО
«Типография «Арк»
100009
г. Караганда,
ул. Сатпаева, 15

Опубликованные матери-
алы не всегда отражают
точку зрения редакции.
Ответственность за
достоверность сведений,
содержащихся в публика-
циях и рекламном тексте,
несут авторы публикаций
и рекламодатели.

Распространяется
по подписке и в розницу
в г. Сарани и пос. Актас

Печать офсетная.
Заказ № 101