



Читайте нас на сайте sarangazeti.kz, а также в [sarangazeti](https://www.instagram.com/sarangazeti), [sarangazetikaz](https://www.facebook.com/sarangazeti), [sarangazeti](https://www.facebook.com/sarangazeti)

БІЛІМ

БИЫЛ 138 ТҮЛЕК МЕКТЕП БІТІРДІ



Шапағат ҚОСШЫҒҰЛОВ
Суретті түсірген автор

Сонымен кезекті оқу жылы да аяқталды. Биылғы оқу жылы жаңалығы көп кезең ретінде тарихта қалғаны рас. Әуелі жылдағы дәстүр бұзылып, мектептегі оқу алғаш рет 31 мамырға дейін созылып, соңғы қоңырау 1 маусымда соғылды. Осы бір жаңашылдық қоғамда қызу талқыланғанын да еске сала кетейік. Қалай десек те, отандық білім саласы аталған жаңашылдық арқылы жаңа кезеңге қадам басқандай әсер қалдырды.

Қаланың 8 жалпы білім беретін мектебінде оқу жылының аяқталуына орай салтанатты жиындар өтті. Биыл Саран шаһарында 11 сыныпты - 138, ал 9 сыныпты - 486 түлек бітірді, оның ішінде 6 оқушы «Алтын белгіге», 9 оқушы үздік аттестатқа үміткер.

Қорытынды аттестаттауды тапсыру 2 маусым мен 19 маусым аралығында өтеді. Ал 22 маусымда барлық мектептерде аттестаттарды тапсыру бойынша салтанатты іс-шаралар ұйымдастырылмақ.

Жазғы демалыс кезінде балалармен жұмысты екі негізгі бағыт - оқушыларды сауықтыру және демалу, балалар мен жасөспірімдерді жұмыспен қамтуды ұйымдастыру бойынша жүргізу жоспарлануда.

Маусым айында тамақтанатын 8 мектеп жанындағы лагерьдің жұмысын ұйымдастыру жоспарлануда.

Қосымша білім беру мекемелерінің базасында жазғы шығармашылық мектептің 18 үйірмесінің жұмысы ұйымдастырылмақ.

Мектептерде көгалдандыру, абаттандыру бойынша жоғары сынып оқушылары бригадаларының жұмысы ұйымдастырылды.

Жүзу дағдыларын, судағы мінез-құлық ережелерін үйрету үшін мектеп

жанындағы лагерьлерге баратын оқушылар үшін маусым айында БЖМОРМ жүзу нұсқаушыларын тарта отырып, бассейнде сабақтар ұйымдастырылды. Сонымен қатар, мектеп жанындағы лагерьлерде дене шынықтыру мұғалімдерінің жетекшілігімен балалар жаттығулар жасайтын болады.

Оқу жылының соңында барлық мектептерде оқушылар және олардың ата-аналарының қатысуымен қоғамдық орындарда, жолда, көлікте, су айдындарында жүріс-тұрыс ережелері, заң бұзғаны үшін кәметке толмағандардың жауапкершілігі туралы нұсқаулықтар өткізілген екен.

Қазіргі таңда кемел білім мен ғылымды басты бағдар еткен елімізде, әр азаматтың білім алып, қалыптасуына қажетті барлық жағдай жасалған.

Соның нақты көрінісі, бүгінде қала мектептерінің материалдық -техникалық базасын нығайту, білім беру сапасын арттыру, жаңа технологияларды енгізу бағытында ауқымды жұмыстардың жасалуы.

Сапалы білім, саналы тәрбие берген ұстаздардың және аялап өсірген ата-аналарының үмітін ақтап, Тәуелсіз еліміздің өсіп-өркендеуіне жас түлектердің қосар үлесі зор.

РЕФОРМЫ В ДЕЙСТВИИ

О КАЧЕСТВЕ ФУТБОЛЬНЫХ ПОЛЕЙ



Надежда ЦХАЙ
Фото автора

Двенадцатого июня председатель городского маслихата О. Баймаганбетов, депутаты Н. Тажибаева, Т. Рублев, Ж. Жаяубаев, С. Бекмаганбетов, Е. Хисметов, руководитель ГУ «Отдел жилищно – коммунального хозяйства, пассажирского транспорта, автомобильных дорог и жилищной инспекции г. Сарани» Г. Ахметов, представители подрядных организаций провели выездное заседание. Ключевая цель прошедшего заседания - мониторинг новых футбольных полей, которые еще не введены в эксплуатацию.

Депутаты побывали на улице Жамбыла (дом №55), Победы (38А, 40А), в микрорайоне «Горняк» (дом 23). В ходе мониторинга был сделан ряд замечаний, которые нужно устранить до введения данных сооружений в эксплуатацию. Замечания касались качества выполненной работы. Например, депутаты отметили необходимость более качественной проклейки стыков покрытия полей, укрепления

платформ ограждения. В свою очередь представители подрядных организаций отметили случаи кражи газонного покрытия полей со стороны жильцов. В заключение, депутаты внесли предложение о проведении схода с жителями при сдаче полей в эксплуатацию с целью разъяснения жителям о бережном отношении детей к сооружениям и сбора мнений о проведенной подрядчиками работе.

Құрметті Саран қаласы мен Ақтас кентінің тұрғындары!

Саран қаласының әкімі айына екі рет жұма күні сағат 15.00-де алдын ала жазылу бойынша азаматтарды жеке мәселелері бойынша қабылдау жүргізеді (жазылу «Саран қаласы әкімінің аппараты» ММ 104 кабинетте немесе 7-40-16 телефоны бойынша сағат 18.00-ге дейін жүзеге асырылады).

Қабылдау әкімдік ғимаратында ZOOM бағдарламасы арқылы, онлайн-режимде, сондай-ақ офлайн режимде өтеді.

«Саран қаласы әкімінің аппараты» ММ

Уважаемые жители города Сарани и поселка Актас!

Акима города Сарани проводит прием граждан по личным вопросам два раза в месяц в 15.00 часов по пятницам по предварительной записи (запись осуществляется в ГУ «Аппарат акима города Сарани» каб. 104 или по телефону: 7-40-16 до 18.00 часов).

Прием проходит в здании акимата в онлайн-режиме, посредством программы ZOOM, а также офлайн.

ГУ «Аппарат акима города Сарани»

БАЛАЛАР МҮДДЕСІ БАСТЫ НАЗАРДА!

КҮЙБЕҢ ТІРЛІКТІҢ СОҢЫНДА ЖҮРГЕНДЕ, ҰРПАҚ ТӘРБИЕСІН ОСАЛСЫТЫП АЛМАЙЫҚ...

Шапағат ҚОСШЫҒҰЛОВ
Суретті түсірген автор

Иә, қазіргі қоғамда орын алып тұрған келеңсіз қылықтың бірі – адамның өз жанына қиянат жасап, өз-өзіне қол салуы оқиғасы жиілеп тұр. Соңғы уақытта ақпарат құралдары, әсіресе, әлеуметтік желілерде балалар арасындағы суицид мәселесі қызу талқыланып жатыр. Бұндай жаратылысымызға жат әдеттерден арылудың жолы рухани кеселден өзімізді қорғау арқылы болмақ.



Жуырда қала әкімдігі жанындағы кәмелетке толмағандардың істері және олардың құқықтарын қорғау жөніндегі комиссия төрағасының орынбасары Нұрхат Хамитовтың төрағалығымен аталмыш комиссияның кезекті отырысы өтті.

Онда күн тәртібіне орай қалалық білім бөлімі мен шаһардағы колледждердің өкілдерінің кәмелетке толмағандар арасындағы суицид фактілерінің алдын алу бағытында атқарған жұмыстары тыңдалды.

Білім бөлімі өкілінің мәлімдеуінше, барлық жалпы білім беретін мектептерде ақпараттық стендтерде байланыс деректерін көрсете отырып, өмірлік қиын жағдайға тап болған балаларға қолдау көрсететін және көмек көрсететін қызметтер мен ұйымдардың тізімі орналастырылған.

«Кәмелетке толмағандар арасында суицид жағдайларының алдын алу мақсатында білім беру ұйымдарында жағымсыз көріністерден тұрақты бас тартуды қалыптастыру бойынша профилактикалық жұмыс жүргізіледі. Қаланың жалпы білім беретін мектептерінде «Сенім»

психологиялық қызметінің жұмысы ұйымдастырылды, оның шеңберінде ата-аналармен, балалармен және жасөспірімдермен тәрбиенің, құрдастар арасындағы, балалар мен ата-аналар арасындағы қарым-қатынастың проблемалық мәселелері бойынша консультациялар өткізіледі. Оқу жылы ішінде оқушылармен жасөспірімдік проблемалар, ересектердің көмегіне жүгіну мүмкіндігі туралы әңгімелер өткізіледі.

Кәмелетке толмағандар арасында суицидтің алдын алу және кәмелетке толмағандар арасында суицидтің алдын алу жобасын іске асыру бойынша 8 жұмыс тобы құрылды. Мобильді топтардың құрамына бірінші басшылар, білім бөлімінің, полиция бөлімінің өкілдері, ата-аналар комитетінің, кәмелетке толмағандар істері және олардың құқықтарын қорғау жөніндегі комиссияның мүшелері кіреді», - дейді Білім бөлімінің бас маманы Светлана Цаплина.

Ал «Саран техникалық колледжі»

КММ директорының орынбасары Айдана Битуованың баяндауына, аталған оқу орнында кәмелетке толмағандардың суицидтік мінез-құлқының алдын алу бойынша жұмыс жасөспірімдердің психикалық денсаулығын жақсарту және деструктивті мінез-құлқының алдын алу мақсатында үш негізгі іс-шара арқылы жүзеге асырылуда. Атап айтқанда, олар - жасөспірімдердің хабардарлығын арттыру, колледж қызметкерлерін оқыту және ата-аналар жиналыстары, содан кейін тәуекел тобындағы оқушыларды анықтау.

Мәселен, колледжде жасөспірімдермен психикалық денсаулық туралы хабардарлықты арттыру, стигма мен алалаушылықпен күресу, проблемаларды шешу дағдыларын дамытуға жәрдемдесу, психологиялық көмекке жүгінуі ынталандыру қажет болған кезде, көмек алу туралы ақпарат беру бойынша жұмыстар жүргізіледі екен.

Бұдан бөлек, бірінші семестрде бірінші курс студенттерімен эмоционалды интеллектті дамыту бойынша тренингтік сабақтар өткізіледі. Айдана Мейрамбекқызының мәлімдеуінше, бұндай сабақтар студенттердің өз эмоцияларын және басқа адамдардың эмоцияларын түсіну қабілеттерін дамытуды, өз эмоцияларын бақылау дағдыларын қалыптастыру және басқалармен эмоционалды өзара әрекеттесуді дамыту негізінде әлемге сенімді және шынайы қатынасты қалыптастыруды мақсат етсе керек-ті.

«2022-2023 жылдардағы оқу жылының қыркүйек-қазан айларында бірінші курс студенттерінің ата-аналарымен жасөспірімдердің өз-өзіне қол жұмсау себептері туралы ата-аналар жиналысын өткіздік. Онда біз ата-аналардың қаперіне өз-өзіне қол жұмсау мінез-құлқының ауызша, мінез-құлқы және ситуациялық белгілері туралы ақпарат бердік. Егер баланың суицидке бейімділігі байқалса, қалай әрекет ету керектігі туралы ұсыныстар берілді. Соңында ата-аналарға «Балалардың хаттары» бейнеролигі көрсетілді.

Жыл бойы дағдарыстық жағдайлардың алдын алу мақсатында студенттерге психологиялық кеңес беріледі.

Бұдан бөлек, аутодеструктивті мінез-құлққа бейім студенттермен психологиялық әңгімелер мен сабақтар,

эмоционалды өзін-өзі реттеуге және аутогендік жаттығуларға үйрету, әлеуметтік дағдылар, стрессті жеңу қабілеті, өзіне деген сенімділікті дамыту, жетістікке жету мотивациясын дамыту, өзін-өзі бағалауды көтеруге арналған тренингтер өткізіледі», - деді сөз соңында «Саран техникалық колледжі» КММ директорының орынбасары Айдана Мейрамбекқызы.

Комиссия отырысының соңында баяндамалар бойынша сұрақтар қойылып, кәмелетке толмағандардың істері және олардың құқықтарын қорғау жөніндегі комиссия төрағасының орынбасары Нұрхат Хамитов «Сенім жәшіктері», «Сенім телефондары» бойынша ата-аналар арасында үгіт-насихат жұмыстарын жүргізудің маңыздылығын атап өтті.

ӨЗ ОЙЫМ...

Біз өз кеземізде суицидтің алдын алу үшін дін өкілдерін де тартсақ, артықтық етпейді дер едік. Әдетте имамдар мен молдалар өздерінің жұмыс жоспарына сәйкес Саран қаласындағы білім беру орындарының оқушыларымен, колледждер студенттерімен діни экстремизмнің алдын алу бағытында түсінік жұмыстарын жүргізіп жатады. Міне, сондай жиындардың күн тәртібіне білім ошақтары міндетті түрде суицид мәселесін енгізсе құба-құл, нұр үстіне нұр болар еді. Дін мамандары өз-өзіне қол жұмсаудың екі дүниеде де типізетін зардабы туралы жасөспірімдерге көбірек түсінік берсе, мүмкін, суицидке бейім жас райынан қайтар. Олай болса, дін өкілдері мен білім ошақтары қабырғасында қызмет ететін психологтар осы бір дерттің тамырына балта шабу үшін бірлескен жұмыс жоспарын жасақтаса, уақыт өте келе ол өз нәтижесін берер деген үміттеміз. Өйткені, жүрегіне иман ұялаған жасөспірімнің мұсылманға жат әрекетке бармасы анық.

Әрине, бұл жерде, ең алдымен, баланың жанашыры ата-анасы болуы тиіс. Сондықтан ересектер баламен жылы қарым-қатынас орнатып, сенімді сырласы болуға бар ниетін салуы керек. Ойлаңыз, күйбең тірліктің соңында жүргенде ұрпақ тәрбиесін осалсытып алмадыңыз ба?! Тоқсан ауыз сөздің тобықтай түйіні, суицид сыры тереңде жатыр. Оның себеп-салдарына үңілу үшін мәселенің мәнісін жан-жақты зерттей білуіміз қажет. Онсыз қоғамдық кеселге айналған өз-өзіне қол жұмсаудың кесірінен көбейетін өлім өзекті өртер өткір проблема күйінде қала бермек.

«ҚАМҚОР» КЕҢ АУҚЫМДЫ РЕЙДТТІК ШАРАЛАРЫ ҰЙЫМДАСТЫРЫЛДЫ

Шапағат ҚОСШЫҒҰЛОВ
Суретті түсірген автор

«Балалар еңбегін пайдалануға қарсы күрестің 12 күні» Ұлттық ақпараттық науқанын өткізу жөніндегі іс-шаралар жоспарын іске асыру шеңберінде 2023 жылғы 8 маусымда Саран қаласында кәмелетке толмағандардың істері және олардың құқықтарын қорғау жөніндегі комиссия мүшелерінің, жалпы білім беру ұйымдары, Жастар ресурстық орталығы өкілдерінің қатысуымен «Қамқор» кең ауқымды рейдтік шаралары ұйымдастырылды.

Аталған шараның негізгі мақсаты – әлеуметтік және медициналық көмекке мұқтаж балалары бар отбасыларды анықтау, оларды тұрғылықты жері бойынша медициналық ұйымға орналастыру. Отбасына жан-жақты қолдау көрсету, келеңсіздіктердің себептерін жою. Әлеуметтік қауіпті жағдайдағы балалары бар отбасылар туралы деректер банкі жүргізу. Кәмелетке толмағандардың қайыр сұрау, балалар еңбегінің ең нашар түрлерімен болған фактілерді анықтау үшін азаматтардың көп

жиналатын орындарын тексеруге, сондай-ақ қиын өмірлік жағдайдағы отбасыларды анықтауға ерекше назар аударылды.

Рейдті тиімді өткізу үшін мемлекеттік және мемлекеттік емес ұйымдардың өкілдерінен топтар құрылды, қиын жағдайдағы отбасылардың және жұмыс істемейтін отбасылардың тұрғылықты жағдайларының мүмкіндігін ескере отырып маршруттар әзірленді.

Рейд барысында Саран шаһары бойынша бірнеше нысандар тексерілді, оның ішінде



саяжайлар мен шаруашылықтар, шаруа қожалықтары, тұрғын үйлер, көлік жуу орындары, жанар-жағармай құю бекеттері, шағын аудандар, базарлар. Полиция бөлімінде есепте тұрған қиын жағдайдағы отбасылар тұрғылықты жері бойынша тексерілді. Рейд барысында шаруа қожалықтарымен, дәмхана, бар, жанармай құю бекеттерінің

әкімшілерімен профилактикалық әңгімелер жүргізіліп, кәмелетке толмағандарға қатысты әкімшілік және қылмыстық заңнама нормалары түсіндірілді.

Сонымен қатар, ата-аналармен әңгіме жүргізіліп, сауда орындарында, базарларда тиісті тақырып бойынша ақпараттық кітапшалар таратылды.

ДОСУГ ДЕТЕЙ

ЛЕТНИЕ КАНИКУЛЫ НА СТАНЦИИ ЮНЫХ ТЕХНИКОВ!

Т. Насекина,
и.о. директора

Лето – чудесная пора! Время отдохнуть от учебных занятий, набраться новых сил, впечатлений и хорошего настроения.



Традиционно, 1 июня, в День защиты детей, на площади Дома культуры, ребята запускали в небо воздушных змеев. И хотя ветер в этот день был очень слабый, настроив на запуск «воздушных красавцев» было достаточно. Поймав воздушную волну, в саранское небо взмывали «веселые жуки», «Delta змеи», «Flat змеи» и воздушные змеи, отправляемые с пружинного пистолетного устройства.

Лето - это не только отдых, но и время для необычных открытий и изучения новых фактов, приобретения новых практических навыков. Для этого на Станции юных техников созданы все условия: открыта работа Летней творческой школы, проводятся мероприятия для подрастающего поколения нашего города, работают кружки «Дизайнеры сказок», «Школа безопасности», «Азбука пешехода»,

«Правила пожарной безопасности».

Профилактика детского дорожного травматизма – одна из главных задач родителей и педагогов в летний период времени. Обязательный минимум знаний и умений детей правил дорожного движения обеспечивает развитие новых социальных ролей ребенка как участника дорожного движения, культуры поведения на дорогах и улицах.

На занятиях кружка «Азбука пешехода» кружковцы закрепляют знания правил дорожного движения, решают кроссворды, отгадывают ребусы, загадки.

Сегодня школьники успешно запускают технологичные стартапы, набирают миллионы подписчиков в социальных сетях и бьют рекорды киберспорта. Однако, как ни странно, некоторые базовые навыки работы с компьютером и офисными программами часто ускользают от внимания детей и подростков. Кружок «Дизайнеры сказок» - это коллаборация робототехники, 3-D моделирования, творчества и рукоделия, а также создания собственной сказки. На занятиях ребята собирают, создают свою сказку, отдельных персонажей, декорации и продумывают ход сказки, а также закрепляют навыки работы на компьютере.

Как в период летнего отдыха организовать досуг разновозрастных групп детей не только интересно, но и познавательно? Наш ответ - кружок «Школа безопасности». На занятиях данного кружка в игровой форме происходит закрепление знаний

детей по основам безопасности жизнедеятельности в условиях общества и общественной среды обитания – природы, формируется у детей осознание нравственного и правового долга, чувство ответственности за свое поведение и содействие формированию основ здорового образа жизни детей и подростков. Педагогом данного кружка подготовлен ряд тематических видеороликов о правилах безопасности жизнедеятельности детей, о ЧС, способах защиты в опасных ситуациях. Публикация данного материала в социальных сетях организации Instagram и Facebook происходит ежедневно.

На занятиях кружка «Пожарная безопасность» с детьми проводятся беседы по изучению мер и правил пожарной безопасности в быту, а также действий на случай пожара, отрабатываются практические навыки оказания первой медицинской помощи пострадавшим.

В летний период, помимо занятий кружков, ребята решают кроссворды, филворды, лайнворды, принимают участие в дистанционных играх «Брейн-ринг» на социальных страницах организации.

Для организации досуга детей в домашних условиях, на социальных страницах Станции юных техников предлагаются видеоролики с подборками кроссвордов для детей всех возрастов, видеороликами с подборками ребусов для детей всех возрастов, видеороликами с подборками заданий для детей младшего возраста.

ПРОГРАММА ЛЕТНИХ ТВОРЧЕСКИХ ШКОЛ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

КГКП «Центр детско-юношеского творчества «Дом Дружбы»

Лето – прекрасная и благодатная пора для каждого ребенка. Летние каникулы придуманы не зря – они нужны, чтобы ребенок мог перезагрузиться и с новыми силами войти в следующий учебный год. И очень важно организовать летнюю жизнь своего ребенка так, чтобы каждый каникулярный день приносил им что-то новое, именно поэтому одним из приоритетных направлений работы летом в организациях дополнительного образования города Сарани является организация детского досуга в летний период.

Сегодня в организациях

Программа летних творческих школ дополнительного образования в период с 01.06 - 30.06.2023 г.

КГКП «Детская школа искусств» Направление «Искусство»		
Кружок/ секция	Дни занятий	Педагог
музыка	вторник, пятница 11.00 ч.	Идырысова Л.М.
ИЗО	понедельник, среда 11.00 ч.	Савельева Я.В.
Хореография	вторник, четверг 11.00 ч.	Прадан Л.Н.
КГУ «Станция юных техников» Направление «Техническое творчество»		
«Азбука пешехода»	понедельник, среда 11.00 ч.	Сергиенко Н.Н.
«Дизайнеры сказок»	вторник, четверг 11.00 ч.	Мацевская Д.О.
«Правила пожарной безопасности»	вторник, пятница 11.00 ч.	Ятченко Д.М.
КГКП «Центр детско-юношеского творчества «Дом Дружбы»		
Направление «Многопрофильное»		
«Шахматы»	вторник, четверг 11.00 ч.	Герасимов Н.Н.

дополнительного образования города Сарани в период с 01.06 - 30.06.2023 и 01.08 - 26.08.2023 г. ведется работа летних творческих школ на бесплатной основе в трех основных направлениях работы: искусство, техническое творчество и многопрофильное, главная цель которых направлена на развитие деятельности детей по интересам.

Дорогие родители! Сегодня мы приглашаем Ваших детей в летние творческие школы дополнительного образования города Сарани, где каждый ребенок может свое свободное время провести с пользой:

«Мультимедийная журналистика»	понедельник, среда 11.00 ч.	Еркен А.К.
«Футбол»	понедельник, среда 11.00 ч.	Филатов И.И.
«Театральная студия»	вторник, четверг 11.00 ч.	Щербина И.Б.
«Современная хореография»	вторник, пятница 11.00 ч.	Чернова А.С.
«ИЗО»	вторник, четверг 11.00 ч.	Жумабекова А.К.

Программа летних творческих школ дополнительного образования в период с 01.08 - 26.08.2023 г.

КГКП «Детская школа искусств» Направление «Искусство»		
Кружок/ секция	Дни занятий	Педагог
музыка	вторник, пятница 11.00 ч.	Идырысова Л.М.
ИЗО	вторник, пятница 11.00 ч.	Хаванцева Т.М.
Хореография	понедельник, среда 11.00 ч.	Темирбек М.
КГУ «Станция юных техников» Направление «Техническое творчество»		
«Умникум»	вторник, четверг, пятница 11.00 ч.	Ескендинова Е.С.
«Школа безопасности»	понедельник, среда, пятница 11.00 ч.	Насекина Т.Н.
КГКП «Центр детско-юношеского творчества «Дом Дружбы»		
Направление «Многопрофильное»		
«Театр кукол»	вторник, четверг 11.00 ч.	Сулимова Ю.А.
Декоративно-прикладное искусство	понедельник, среда 11.00 ч.	Прокопец Е.С.
Экологический центр «ЭкоС»	понедельник, среда 11.00 ч.	Русских С.В.
«Школа КВН»	вторник, четверг 11.00 ч.	Мұсабеков А.А.

СПОРТ

НОВЫХ ГРОМКИХ ПОБЕД!

Надежда ЦХАЙ

Десятого июня, в спортивном комплексе «Жастар» открылась XXIII Спартакиада государственных служащих. Это традиционное спортивное мероприятие, главная цель которого – развитие массовых видов спорта, популяризация и пропаганда здорового образа жизни.



Традиционно сотрудники акиматов районов и городов Карагандинского региона, а также структурных подразделений, приняли участие в соревнованиях по четырем видам спорта – волейбол, мини-футбол, плавание и настольный теннис. Всего участвовало десять команд, которые показали высокий уровень своей подготовки. От нашего города в соревнованиях приняли участие государственные служащие Д. Арнешев, Д. Эйхвальд и Р. Каримова. Стоит

отметить, что специального отбора для участия в данных соревнованиях не было. Свою спортивную подготовку мог показать каждый государственный служащий, тем более что многие из них активно тренируются на протяжении всего календарного года, стараясь поддерживать спортивную форму и здоровье. Для многих из них спорт и физические упражнения – это не только здоровый способ борьбы со стрессом, но и возможность проявить себя, поставить новые цели и достичь их.



В очередной раз команда нашего города сделала акцент на хорошую физическую подготовку, показав ее в каждом из разделов прошедшей спартакиады. В результате в общекомандном зачете по плаванию

наш город занял почетное второе место, а Римма Каримова стала победительницей личного зачета среди женщин в плавании. Поздравляем всех победителей и участников и желаем новых громких побед!



СПОРТИВНАЯ ЭСТАФЕТА: ПАПА, МАМА И Я - ВМЕСТЕ ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ!»

А. Орумбаева,
помощник руководителя
по работе с членами семей
военнослужащих
войсковой части 44803

10 июня 2023 года в войсковой части 44803 прошла незабываемая спортивная эстафета, в которой участвовали команды семей военнослужащих. На протяжении всей эстафеты команды продемонстрировали не только высокий уровень физической подготовки, но и непревзойденный дух согласия, сотрудничества и семейной любви. Такие спортивные соревнования – это не только возможность побороться за победу, но и прекрасная возможность провести время вместе, поддерживая и мотивируя друг друга на каждом этапе эстафеты.



По итогам эстафеты почетное первое место заняла семья сержанта Марисова Сергея Александровича. Второе и третье места заняли семьи старшего лейтенанта Ержан Алмат Болатбековича и семья майора Ғаділ Алмас Ақылбекұлы. Победители и участники эстафеты были поощрены командованием части памятными подарками и грамотами.

Однако, несмотря на то, что не все команды заняли призовые места, их успех заключался не только в результатах. Они были победителями в душе, ведь их спортивная эстафета стала показателем

гармонии и солидарности внутри семьи. Ребенок наблюдал за смелостью и решительностью родителей, а они, в свою очередь, воспитывали у ребенка чувство уверенности. Такие семейные спортивные события вносят позитивные изменения в нашу жизнь, поэтому важно вдохновляться и поддерживать такие инициативы. Команда папы, мамы и их ребенка стала ярким примером того, как совместные усилия и семейная гармония могут преобразить обычные соревнования в нечто особенное и незабываемое.

Спортивная эстафета папы, мамы и их ребенка стала знаменательным событием, которое подчеркнуло важность семейного единства и активного образа жизни. Эти команды воплощают идеал счастливой и дружной семьи, демонстрируя, что вместе они могут преодолеть любые преграды и достичь великих результатов. Пусть их пример вдохновляет и мотивирует другие семьи к активному участию в спортивных мероприятиях и укреплению связей внутри семьи.

ОБОРОНА

УСПЕШНО ВЫПОЛНЯТЬ ПОСТАВЛЕННЫЕ ЗАДАЧИ



Надежда ЦХАЙ
Фото Ш. КОШЕГУЛОВА

В минувшую субботу на главной площади нашего города состоялась торжественная церемония принятия военнообязанными военной присяги.

Войска территориальной обороны были образованы в середине 2017 года. За это время в Казахстане подготовлено более шести тысяч военнообязанных – это представители местного населения больших и малых городов нашей страны. Главная задача таких подразделений – защита населения, важных объектов и коммуникаций при введении режима чрезвычайного или военного положения. В Сарани в городское подразделение вошли десятки военнообязанных, которым после принесения торжественной присяги предстоят военные сборы с учебными тренировками и решением различных задач.

Приветствуя военнообязанных, помощник акима Карагандинской области по вопросам военной безопасности и обороны полковник Канат Абиляханов пожелал крепкого здоровья, благополучия, мирного неба над головой. «Сегодня, - подчеркнул К. Абиляханов, - для вас особенный день. Вы принимаете военную присягу, даете клятву быть преданным родной стране – Республике Казахстан».

Представитель Регионального командования «Астана» подполковник Е. Еликов также пожелал хорошей службы и выполнения мирных задач.

Руководитель ГУ «Отдел внутренней политики г. Сарани» Г. Туртбаева обратилась к военнообязанным: «Вы дали

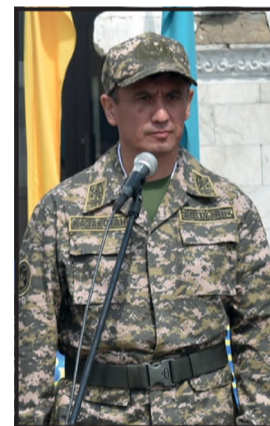
клятву верности нашей великой Родине – Республике Казахстан. От патриотизма каждого из нас зависит будущее нашей Родины, наших детей, последующих поколений. Вы – уроженцы Сарани. Наш город всегда был славен высокими традициями мужества».

В свою очередь военнослужащий из числа принимавших присягу рядовой Е. Кулов пожелал своим коллегам благополучия и успешной службы.

Отдельно хотелось бы отметить представителей войсковой части 99270. Именно они внесли неоценимый вклад в подготовку военнослужащих к торжественному приведению к присяге. Это – командир роты охраны капитан Д. Каракесек, командир 1 взвода лейтенант М. Батихан, командир 2 взвода капитан Д. Букатов.

Воинские сборы с военнообязанными проводятся на регулярной основе. Это учения и тренировки, курсы повышения квалификации должностных лиц местных исполнительных органов и территориальных войск. Кроме этого, войска территориальной обороны всегда участвуют в крупномасштабных учениях Вооруженных сил, где выполняют необходимые задачи.

Казахстанский воин бережет Родной страны покой и славу. Он на посту, и наш народ Гордится армией по праву.



ДИН ЖӘНЕ ҚОҒАМ

ТОЛЕРАНТТЫЛЫҚ - БЕЙБІТШІЛІККЕ АПАРАТЫН ЖОЛ

С. Сұпьянова,

«Ақ шаңырақ» этномәдени қоғамдық бірлестігінің жетекшісі,

1. Қазіргі мәдени адам-бұл білімді адам ғана емес, сонымен қатар өзін-өзі бағалау сезімі бар және айналасындағылар құрметтейтін адам.

2. Толеранттылық жеке адамның, топтың, жалпы қоғамның жоғары рухани және интеллектуалды дамуының белгісі болып саналады.

3. Жастар мен жасөспірімдерді, балаларды қазақ халықымыздың ұлтына тән қасиеттерге баулу, имандылыққа, үлкенді сыйлауға, әдептілікке үйрету.

4. Оларға туған өлке, оның байлығын, онда мекендейтін ұлттарды құрметтей білуге, ұлтжандылыққа, Отан сүйіштікке тәрбиелеу.

Бүгінгі күні адамзат қоғамы әртекті субъектілерден құралған күрделі организм болып табылады. Адамдар негізінен үлкен үш нәсілге (негроид, монголоид және европеид) кіретін көптеген ұлттар мен ұлыстардың өкілдері болып табылады. Мұның сыртында олардың діни, саяси және әлеуметтік ерекшеліктерімен дараланады.

Тарихи даму барысында Қазақстанда қазіргі уақытта оның құрамына 130-ден астам ұлттар мен ұлыстар кіреді, олар бірнеше діни-конфессионалды бірлестіктерге біріккен. Осындай әртектілік жағдайында әлемді алаңдатып отырған ұлттаралық, дінаралық қақтығыстарға ұшырамай, халықтардың бейбіт қатар өмір сүруіне мүмкіндік беретін күш қандай?

Ғылымда «толеранттылық» атауымен белгілі ұғым, міне, осы жерде маңыздылыққа ие болады. Қоғамның дамуы оның мүшелерінен тікелей тәуелді. Қоғамның дамуы оның мүшелерінің жан-жақты, үйлесімді дамуымен, яғни тұлғалық қасиеттердің қалыптасуына байланысты, ал тұлғаның қалыптасуы бірнеше фактордың әсері арқылы жүреді. Тұлға дамуы, процесс ретінде, индивидтің психофизиологиялық ерекшеліктерімен, оның өзінің белсенділігімен, ішкі қарама-қайшылықтарымен және сыртқы әлеуметтік жағдайлармен шартталады.

«Толеранттылық» (лат. «tolerantia» - шыдам, төзім) терминіне шет тілдері сөздігінде екі мағынада түсініктеме беріледі: 1) бір нәрсеге, біреуе төзімділік, төзу, шыдау; 2) биологиялық, медициналық тұрғыда – иммундық реакцияның

жартылай немесе толықтай болмауы, яғни ағзаның ауруға қарсы тұратын антиденелер шығару қабілетінің төмендеуі. Ал педагогикалық сөздіктерде бұл ұғымға «қайсыбір жағымсыз факторға жауап әрекеттің болмауы не бәсеңсуі; оның әсеріне сезімсіздіктің төмендеуінің нәтижесі» деген анықтама беріледі.

Жалпы алғанда, толеранттылықтың негізі - өзінің «басқаға, бөтенге» қатынасын бақылау болып табылады. Бұл күнделікті кездесетін, тұрмыстық деңгейден бастап кәсіби қарым-қатынас жасауға дейінгі аралықты қамтитын мәселе болып саналады. «Толеранттылық» терминін саралау барысында ғалымдар арасында елеулі қайшылықтар туындайды. Біраз жағдайда оны тікелей «төзімділік» сөзімен байланыстырады. Қазақ тілінде «төзім» сөзі «шыдам», «сабыр», «тағат» мағынасында да қолданылады. Яғни, «төзімді болу» - басқаға, оның ісіне, құбылыстарға шексіз төзу, шыдауды білдіреді.

Оның үстіне бұл термин қазіргі мағынасында батыста ертерек қолданыла бастады, оның себебін демократиялық үрдістердің онда бұрын жүргенінен көруге болады. Толеранттылық түсінігінің бостандық, сәйкестік, теңдік феномендерімен тығыз байланысы өткен ғасырдың 70-жылдарының өзінде-ақ осы салада зерттеу жүргізген шетелдік ғалымдардың еңбектерінде оны үнемі назарда ұстауға мәжбүрледі.

Мысалы, М. Уолцер «Тұрақтылық» деген еңбегінде толеранттылықтың бес құрамдас мағынасын көрсетеді:

Біріншісі – «бейбітшілікті сақтау үшін айырмашылықтарға шеттелген-мойынсұну қатынас»;

Екіншісі – «айырмашылықтарға бейжай қарау, пассивтік позиция»;

Үшіншісі – «өзіндік моральдық стоицизм, «басқалардың» да құқықтары бар екендігін принципті түрде мойындау»;

Төртіншісі – «басқаларға ашық көңіл, қызығушылық, тіпті құрметтеу, басқаны тыңдау және одан үйрену»;

Бесіншісі – «айырмашылықтарды барынша құптау». Философиялық тұрғыда

Уолцердің көзқарасын қабылдауға болатын болса, ол педагогикалық құбылыс ретінде толеранттылықтың мәні үшін тым ауқымды, кең болуы мүмкін. Негізінен алғанда бұл бес анықтаманы толеранттылықтың даму деңгейлеріне сәйкестендірген жөн.

«Толеранттылық» терминінің мағынасын терең талдап, құрылымын білу үшін ресми құжаттарға да назар аударайық. 1995 жылғы 16 қарашада ЮНЕСКО-ның Бас конференциясының 5.61 қаулысымен бекітілген «Толеранттылық принциптері декларациясында» келесі анықтама ұсынылады: «Толеранттылық – біздің әлемнің өте бай мәдени көптектілігін, біздің өзіндік анықталу формаларымыз бен даралығымызды көрсету тәсілдерін құрметтеу, қабылдау және түсіну. Оған ашықтық, білімділік, қарым-қатынас, ой, ар-ұят еркіндігі әсер етеді. Толеранттылық – бұл біреуге орын беру, мойынсұну емес».

Адамның өмірде де, кәсіби қызметте де жаңа жағдайларға бейімделуі жеке қасиеттердің қалыптасқан кәсіби және әлеуметтік дағдылары болған жағдайда ғана мүмкін болады. Осындай қасиеттердің бірі-төзімділік.

Өмірде адам әртүрлі ұлттардың, мәдениеттердің, әлемдердің, конфессиялардың, әлеуметтік топтардың өкілдерімен қарым-қатынас жасайды, сондықтан өз халқының да, басқа мәдениеттің, діннің де мәдени құндылықтарын құрметтеуді үйрену, ортақ тіл табуы үйрену маңызды.

Толеранттылық-бұл біздің әлем мәдениеттерінің алуан түрлілігін, өзін-өзі көрсету формаларын және адамның даралығын көрсету тәсілдерін құрметтеу, қабылдау және дұрыс түсіну.

Жер шарының әртүрлі тілдеріндегі толеранттылық сөзінің анықтамасы әртүрлі естіледі:

Толерантты жол-өзін жақсы білетін, қоршаған ортада өзін жайлы сезінетін, басқа адамдарды түсінетін және ерқашан көмекке келуге дайын, басқа мәдениеттерге, көзқарастарға, дәстүрлерге мейірімді көзқарасы бар адамның жолы. Толерантты адам әлемді өзінің алуан түрлілігінен көреді.

Шыдамдылық, әзіл сезімі, түсінбеушілік, басқалардың пікірін құрметтеу, елемей, өзіміздік, ізгі ниет, өзін-өзі ұстай білу, төзбеушілік, немқұрайлық білдіру, ашуланшақтық, әңгімелесушіні тыңдай білу,

немқұрайлық, цинизм, түсіну және қабылдау, сезімталдық, қызығушылық, гуманизм, ынталандырылмаған агрессивтілік.

Енді біз толеранттылық рухында тәрбиеленген адамның қандай қасиеттерге ие болуы керектігін көреміз. Бұл қасиеттер өте көп, сондықтан олар біздің ешқайсымызда пайда болмайды, оларды тәрбиелеу керек. Барлық адамдар түсіну керек, кез-келген жанжалдан, кез-келген деңгейде, отбасынан бастап, жалпы әлемге дейін, толерантты мінез-құлықты тәрбиелеу керекбалаларда ғана емес, ересектерде де.

Толеранттылық латын тілінен алынған, қазақша мағынасы – шыдамдылық, өзге көзқарастарға, мінез-құлықтарға, әдеттерге төзімділік танғыту деген мағынада қолданылады. Барша адамзаттың ұлтына, нәсіліне, ұстанатын дініне қарамастан, төзімділік танғытып, түсіністікпен қарап, оларды өзін-өзі төзімділік немқұрайлыққа тең келмейді. Бұл басқа дүниетанымды немесе өмір салтын қабылдауды білдірмейді, ол басқаларға өз дүниетанымдына сәйкес өмір сүру құқығын беруден тұрады.

Толеранттылық-басқа көзқарастарға, әдет-ғұрыптарға, әдеттерге төзімділік. Толеранттылық әртүрлі халықтардың, ұлттар мен діндердің ерекшеліктеріне қатысты қажет. Бұл өзіне деген сенімділік пен сананың, өз ұстанымдарының сенімділігі мен ұстамдылығының белгісі. Толеранттылық дегеніміз-басқа мәдениеттерді, өзін-өзі көрсету тәсілдерін және адамның даралығын көрсетуді қабылдау және дұрыс түсіну. Біз басқа ұлттарды жатсынбайтын халықпыз.

Қазіргі кезде «Толеранттылық-бейбітшілікке апаратын жол» атты мақаламда толеранттылық дегеніміз не, не үшін бұл ұғымды қолданатынымызды бір-бірімізге деген сыйластықты, өзара түсінушілікті толық түсіндік деп ойлаймын және оған төмендегідей түсінік беремін. Біріншіден:

* қоғамның маңызды құндылығы ретінде толеранттылыққа деген көзқарасты қалыптастыру.

* төзімділіктің маңызды принциптерін түсіну және оларды күнделікті өмірде қолдану қабілеттерін дамыту.

* еркіндікті бағалай алатын, адамның қадір-қасиеті мен даралығын құрметтей алатын басқа мәдениеттерді қабылдауға ашық, сезімтал және жауапты азаматтарды тәрбиелеу

РЕЛИГИЯ И ОБЩЕСТВО

ФОРМИРОВАНИЕ РЕЛИГИОЗНОЙ ГРАМОТНОСТИ В ЦЕЛЯХ ПРОФИЛАКТИКИ РЕЛИГИОЗНОГО ЭКСТРЕМИЗМА

Г. Далабаева,
инспектор МРЦ г. Сарани

Сегодня в Казахстане насчитывается более 18 религиозных конфессий. Как известно, рядом авторитетных международных организаций дана высокая оценка действующей в Казахстане модели гражданского мира и согласия. Вместе с тем, в настоящее время экстремизм со своими многообразными формами стал распространённым явлением и приобретает все более угрожающие масштабы.

Сегодня нет ни одного государства, где бы ни столкнулись с этой глобальной проблемой. Низкая религиозная грамотность позволяет различного рода мошенникам, прикрывающимся религией, оторвать человека от его корней, его истории, веками сложившегося менталитета. Именно низкая религиозная грамотность заставляет человека быть нетерпимым, придерживаться крайних, радикальных взглядов, идти против своих родных, против своей Родины.

Проблематичным здесь является то, что под деструктивное влияние преимущественно попадают молодые граждане. В последнее время, как отмечают исследователи религиозных вопросов, современная молодежь стала с интересом изучать вопросы, касающиеся вероисповедания.

В многонациональном обществе, особенно среди молодежи, появился интерес к религиозным ценностям. Если проанализировать развитие религиозности среди казахстанской молодежи, то можно увидеть, что показатель растёт не только за счет «естественной потребности в духовном самоопределении», но и за счет активной деятельности псевдорелигиозных организаций, которые реализуют свои корыстные цели. Для некоторых верование принимается как дань традиции, культуре или даже моде. Как известно, молодёжь - избалованная аудитория

псевдорелигиозных «групп», которые в свою очередь пользуются проблемами в знаниях молодых казахстанцев и навязывают свои мнимые ценности. С одной стороны, казалось бы, поверхностный интерес некоторых слоёв населения к религии снижает возможность быстрого распространения радикальных течений и вероятность оказания влияния данных групп на ситуацию в регионах и стране, но опыт других стран показывает, что радикалы находят различные изощрённые пути и каналы вербовки. Безусловно, низкая роль религии в жизни казахстанцев может нести негативные последствия, так как слабый интерес ведёт к слабой информированности и незнания. Ищут религиозно неграмотных.

Религиозное образование – это целенаправленный процесс обучения и духовного воспитания, который осуществляется на основе определённого религиозного вероучения в интересах конкретной личности или объединения. Каждый человек, узнавая что-то новое, пытается получить как можно больше знаний, узнать больше информации. Тоже самое касается и тех, кто хочет стать верующим человеком. Люди начинают углубляться в историю возникновения, культуру, жизненные истории лидеров и известных личностей, придерживающихся той или иной религии.

В сегодняшних реалиях лишь изредка можно встретить человека, который хочет получить знания именно у специалистов своего дела, поступить в медресе или религиозный ВУЗ. Безусловно, есть те, кто регулярно посещает мечети, не пропускает пятничные молитвы и занятия уставов, но мало кто мечтает достичь совершенства, став в будущем духовным лидером своей Родины. Зачастую многие слушают различные проповеди

в интернет-пространстве, подписываются на группы религиозного характера, слушают друзей и родственников. А ведь это грозит вовлечением граждан в деструктивные религиозные течения и экстремистские организации.

Религия – довольно тонкая наука, поэтому вне зависимости от пола, возраста или нации каждый человек, желающий посвятить себя религии, должен понимать всю ответственность и черпать знания исключительно у специально обученных в религиозной сфере людей.

Любой человек, незнающий правильного ответа, должен обратиться к имаму, устазу, теологу, позвонить на телефон доверия Управления по делам религий Карагандинской области: +7 747 189 61 81 или мечети г. Сарани, но ни в коем случае не искать ответов в интернет-пространстве или сомнительных источниках. Не стоит забывать, что идеология деструктивных религиозных течений наносит вред психическому, душевному и физическому здоровью, а человек в подобном состоянии – весьма благоприятная находка для проповедников запрещённых культур.

Еще одной немаловажной проблемой является то, что многие граждане Казахстана, в том числе нашей области, желающие получить религиозное образование, хотят уехать в арабские страны. Однако, в стране достаточно квалифицированных медресе и университетов, которые готовят качественных теологов, психологов и исламоведов, ничуть не уступающих в знаниях, а где-то и опережающих своих зарубежных коллег.

В наш век нанотехнологий и микропроцессоров нельзя оставаться невеждой и неучем. Только образование поможет нам преуспеть и идти в ногу со временем, в то время, когда весь мир развивается и уходит вперед. От молодежи, от ее нравственных установок, ценностных ориентаций, которые зачастую складываются под влиянием религии, зависит дальнейшая судьба нашего общества.

Разумная религиозная грамотность молодых

людей помогает раскрытию личностных качеств, формированию толерантного мышления, и это является не только важнейшим фактором для межрелигиозного диалога, но и ключом к решению многих серьезных проблем в сфере религии. В толерантном обществе нет места противоречиям и конфликтам между людьми разных национальностей и вероисповеданий.

Изучение религиозности молодежи и необходимость повышения религиозной грамотности - это главный способ противостояния в борьбе с религиозным экстремизмом, который является своевременным и актуальным. Ведь именно молодежь выбирает траекторию исторического движения общества.

Не стоит забывать, что Казахстан - светское государство.

Государственная политика Казахстана направлена на сохранение мира в стране, стабильности и веры в светлое будущее. Ведь будущее в наших руках, мы не должны позволять кому-либо вмешиваться во внутренние дела нашего государства, вторгаться в наш дом чуждым идеям. Мы должны охранять свою семью, народ, культуру, традиции, обычаи наших предков. В этой связи нужно сохранить свою идентичность и единство, формировать религиозное сознание, соответствующее традициям и культурным нормам страны. Межконфессиональное согласие - один из важнейших факторов сохранения политической стабильности общества, залог его успешного развития.

Профилактика экстремизма и терроризма - это не только задача государства, но и задача представителей гражданского общества. Эта работа зависит от четкой позиции политических партий, общественных и религиозных объединений, граждан. Конечно же, мы - граждане нашей страны, в первую очередь должны быть и толерантны к представителям других национальностей и религиозных конфессий.

АКТУАЛЬНО



Жастарды шағын несиелеу бағдарламасы

AGROCREDIT

АГРАРЛЫҚ НЕСИЕ КОРПОРАЦИЯСЫ

Кәсіпкерлік қызметті бастағысы келетін немесе (5 жылға дейін) кәсіпкерлікпен айналысатын 21 жастан 35 жасқа дейінгі жастарға конкурстық негізде шағын несиелеу беру.

Несие «Аграрлық несиелеу корпорациясы» АҚ арқылы берілетін болады. Сыйақының атаулы мөлшерлемесі - жылдық 2,5%-дан аспайды. Қарыздың ең жоғары сомасы - кепілмен қамтамасыз етудің міндетті шартымен 5 млн теңгеге дейін.

Несие беру мерзімі мал шаруашылығын қоспағанда, кез келген мақсатта 5 жылға дейін. Бұл қызмет бағыты үшін - 7 жылға дейін. Көктемгі егіс және егін жинау жұмыстарынан басқа, айналым қаражатын толықтыру үшін несиелеу мерзімі 24 айға дейін.

Сондай-ақ негізгі қарыз бен сыйақыны өтеу бойынша жеңілдік кезеңі қарастырылған, шағын несиелеу мерзімі ұзақтығының 1/3 (үштен бірінен) аспайды.

Шағын несиелеу туралы сұрақтар бойынша мына мекенжайға хабарласуға болады: Қарағанды қаласы, Бұқар Жырау даңғылы, 53/1, «Даулет» СҰ, 2-қабат. Тел: 8-7212-55-99-91



Программа микрокредитования молодежи

AGROCREDIT

АГРАРЛЫҚ НЕСИЕ КОРПОРАЦИЯСЫ

Предоставление на конкурсной основе микрокредитов для молодых людей в возрасте с 21 года до 35 лет, желающих начать предпринимательскую деятельность, либо занимающихся предпринимательством (не более 5 лет).

Кредиты будут выдаваться через АО «Аграрная кредитная корпорация». Номинальная ставка вознаграждения – не более 2,5% годовых. Максимальная сумма займа – до 5 млн тенге, с обязательным условием наличия залогового обеспечения.

Срок кредитования составляет до 5 лет для любых целей, за исключением животноводства. Для этого направления деятельности – до 7 лет. Срок кредитования на пополнение оборотных средств, кроме ВПриУР, до 24 месяцев.

Также предусмотрен льготный период по погашению основного долга и вознаграждения, который составляет не более 1/3 (одной трети) продолжительности срока микрокредитования. По вопросам о микрокредитовании обращаться по адресу: город Караганда, пр.Бухар-Жырау, 53/1, ТД «Даулет» 2 этаж. Тел: 8-7212-55-99-91.

Әлеуметтік кодекстің күшіне енуіне орай жинақтаушы зейнетақы жүйесінде не өзгереді

Что изменится в накопительной пенсионной системе с вступлением в силу Социального кодекса?



«БЖЗҚ» АҚ баспасөз орталығы

Осы жылдың 1 шілдесінен бастап Әлеуметтік кодекс күшіне енеді, онда зейнетақы жүйесіне қатысты бірқатар өзгертулер қарастырылған.

Салымшылардың инвестициялық мүмкіндіктері кеңейеді

Міндетті зейнетақы жарналары және міндетті кәсіптік зейнетақы жарналары есебінен зейнетақы жинақтарын инвестициялық портфельді басқарушының (ИПБ) сенімгерлік басқаруына беру кезінде зейнетақы жинақтарының ең төменгі жеткіліктілік шегі бұдан былай ескерілмейді. Әлеуметтік кодекс күшіне енген кезден бастап салымшы аталған зейнетақы жинақтарының 50% дейін ИПБ-ның сенімгерлік басқаруына беруге құқылы.

Сондай-ақ, ерікті зейнетақы жинақтары бар салымшылар аталған зейнетақы жинақтарының 100% дейін ИПБ-ға бере алады.

Зейнетақы жинақтарын ИПБ-ның сенімгерлік басқаруынан Қазақстан Республикасы Ұлттық Банкінің сенімгерлік басқаруына қайтару мерзімі 1 жылға қысқарады. Қазір бұл мерзім 2 жылға тең. Зейнетақы жинақтарын тұрғын үй және емделуге пайдалану

Зейнетке еңбек сіңірген жылдары бойынша шыққан зейнеткерлер міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптасқан зейнетақы жинақтарының 100% дейін тұрғын үй жағдайларын жақсартуға және емделуге пайдалана алады. Зейнеткерлердің мұндай санатына әскери қызметшілер, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарының, мемлекеттік фельдшерлік қызметтің қызметкерлері, сондай-ақ, арнаулы атақтарға, сыныптық шендерге ие болу және мынада ким киіп жүру құқықтары 2012 жылғы 1 қаңтардан бастап жойылған адамдар жатады. Сондай-ақ, бұл санатқа Қазақстан Республикасының ішкі істер органдарындағы медициналық лауазымдары 2022 жылғы 1 шілдеден және 2023 жылғы 1 қаңтардан бастап қысқартылған, лауазымы қысқартылған кезде әскери қызметте, арнаулы мемлекеттік және құқық қорғау органдарындағы қызметте, мемлекеттік фельдшерлік қызметте кемінде он екі жыл және алты ай үзіліссіз еңбек сіңірген жылдары болған адамдар қылмыстық-атқару (пенитенциарлық) жүйесінің тергеу абақтары мен мекемелерінде орналасқан медициналық ұйымдарда жұмысын жалғастырып жатқанда кіреді. Қалған зейнеткерлер, егер олардың зейнетақы төлемдерінің мөлшері 40%-дан төмен емес деңгейдегі табысты алмастыру коэффициентін қамтамасыз етсе, жоғарыда аталған мақсаттарға міндетті зейнетақы жарналары есебінен қалыптастырылған өздерінің зейнетақы жинақтарының 50%-на дейін пайдалану құқығын сақтайды.

Жерлеуге арналған төлем ұлғаяды

БЖЗҚ-да, ЕЖЗҚ-да зейнетақы жинақтары бар адам қайтыс болған жағдайда жерлеуге арналған біржолғы төлем сомасы тиісті қаржы жылына арналған республикалық бюджет туралы заңда белгіленген АЕК-тің 52,4 еселенген мөлшерінен 94 еселенген АЕК-ке дейін, бірақ қайтыс болған адамның жеке зейнетақы шотында бар қаражаттан аспайтын мөлшерге ұлғаяды. Ол қайтыс болған адамның отбасы мүшелеріне төленеді.

Жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналары

2024 жылдың 1 қаңтарынан бастап БЖЗҚ-ның міндеттеріне қосымша жұмыс берушінің міндетті зейнетақы жарналарын (ЖМЗЖ) тарту жүктелді.

ЖМЗЖ тек 1975 жылғы 1 қаңтардан кейін туған жұмыскерлер үшін жұмыс берушінің өз қаражаты есебінен жүзеге асырылатын болады және жұмыскердің ай сайынғы табысынан: 2024 жылғы 1 қаңтардан бастап 1,5% мөлшерінде белгіленіп, 2028 жылғы 5%-ға жеткенге дейін жыл сайын 1%-ға ұлғайып отырады. ЖМЗЖ-ны осылай кезек-кезектен енгізу жұмыс берушіге түсетін жүктемені жеңілдетуге мүмкіндік береді.

Зейнетақы жарналары барлығы үшін міндетті

Салық агенттері болып табылмайтын жеке тұлғалармен нысанасы жұмыстарды орындау (қызмет көрсету) болып табылатын азаматтық-құқықтық сипаттағы шарттар бойынша табыс алатын жеке тұлғалар және Қазақстан Республикасының аумағында тұрақты тұратын, Қазақстан Республикасындағы халықаралық ұйымдардың өкілдіктерінде, Қазақстан Республикасында аккредиттелген шетелдік мекеметтердің дипломатиялық өкілдіктері мен консулдық мекемелерінде жұмыс істейтін жеке тұлғалар қазіргі уақытта БЖЗҚ-ға МЗЖ төлеуге құқылы. 2023 жылғы 1 шілдеден бастап тұлғалардың осы санаты БЖЗҚ-ға МЗЖ төлеуге міндетті болады. Осылайша болашақта лайықты төлемдермен қамтамасыз ету үшін халықты жинақтаушы зейнетақы жүйесінен қамту шегі кеңейе түседі.

БЖЗҚ комиссиялық сыйақысының төмендеуі

БЖЗҚ комиссиялық сыйақысының шамасы зейнетақы активтерінің 0,01 пайызынан айына 0,008 пайызға дейін азаяды. Бірақ республикалық бюджет туралы заңда белгіленген және тиісті қаржы жылының 1 қаңтарында қолданыста болатын 0,04 еселенген айлық есептік көрсеткіштің туындысы ретінде айқындалатын шамадан және Бірыңғай жинақтаушы зейнетақы қорында тиісті күнтізбелік айдың 1-күніндегі жағдай бойынша міндетті зейнетақы жарналары есепке алынатын зейнетақы жинақтары бар салымшылардың (алушылардың) жеке зейнетақы шоттарының санынан аспауы тиіс.

Пресс-центр АО «ЕНПФ»

С 1 июля текущего года вступит в силу Социальный кодекс, который предусматривает ряд новшеств касательно пенсионной системы.

Расширение инвестиционных возможностей вкладчиков.

При передаче пенсионных накоплений за счет обязательных пенсионных взносов и обязательных профессиональных пенсионных взносов в доверительное управление управляющим инвестиционным портфелем (УИП) больше не будет учитываться порог минимальной достаточности пенсионных накоплений. С вступлением в силу Социального кодекса вкладчик вправе будет передать до 50% указанных пенсионных накоплений в доверительное управление УИП.

Также вкладчики, у которых есть добровольные пенсионные накопления, смогут передать в УИП до 100% указанных пенсионных накоплений.

На 1 год сократится срок возврата пенсионных накоплений из доверительного управления УИП в доверительное управление Национальному Банку Республики Казахстан. В настоящее время этот срок составляет 2 года.

Использование пенсионных накоплений на жилье и лечение.

Пенсионеры, вышедшие на заслуженный отдых по выслуге лет, смогут использовать до 100 % своих пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, на улучшение жилищных условий и лечение. К такой категории пенсионеров относятся военнослужащие, сотрудники специальных государственных и правоохранительных органов, государственной фельдшерской службы, а также лица, права которых имеют специальные звания, классные чины и носить форменную одежду упрощены с 1 января 2012 года, и лица, медицинские должности которых сокращены в органах внутренних дел Республики Казахстан с 1 июля 2022 года и 1 января 2023 года, имевшим на момент сокращения должности выслугу лет не менее двенадцати лет и шести месяцев непрерывной воинской службы, службы в специальных государственных и правоохранительных органах, государственной фельдшерской службе, при условии продолжения ими работы в медицинских организациях, расположенных в следственных изоляторах и учреждениях уголовно-исполнительной (пенитенциарной) системы. Остальные пенсионеры сохраняют за собой право использовать до 50% своих пенсионных накоплений, сформированных за счет обязательных пенсионных взносов, на вышеуказанные цели, если размер их пенсионных выплат обеспечивает коэффициент замещения дохода на уровне не ниже 40%.

Увеличение выплаты на погребение.

Сумма единовременной выплаты на погребение в случае смерти лица, имеющего пенсионные

накопления в ЕНПФ, ДНПФ, увеличится с 52,4-кратного до 94-кратного МРП, установленного по соответствующий финансовый год законом о республиканском бюджете, но не более имеющихся на индивидуальном пенсионном счете средств умершего лица. Она может быть выплачена членом семьи умершего.

Обязательные пенсионные взносы работодателя.

С 1 января 2024 года в дополнение к имеющимся функциям ЕНПФ предусмотрено привлечение обязательных пенсионных взносов работодателя (ОПВР).

ОПВР будут осуществляться только за работников, родившихся после 1 января 1975 года, за счет собственных средств работодателя и устанавливаются от ежемесячного дохода работника: с 1 января 2024 года в размере 1,5% и будет ежегодно увеличиваться на 1% – до достижения 5% в 2028 году. Такое поэтапное введение ОПВР позволит снизить нагрузку на работодателя.

Обязательный характер пенсионных взносов для всех.

Физические лица, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан, получающие доходы по договорам гражданско-правового характера, предметом которых является выполнение работ (оказание услуг), заключенным с физическими лицами, не являющимися налоговыми агентами, а также физические лица, постоянно проживающие на территории Республики Казахстан, работающие в представительствах международных организаций в Республике Казахстан, дипломатических представительствах и консульских учреждениях иностранных государств, аккредитованных в Республике Казахстан, в настоящее время вправе уплачивать ОПВ в ЕНПФ. С 1 июля 2023 года данная категория лиц будет обязана уплачивать ОПВ в ЕНПФ. Таким образом увеличивается охват населения накопительной пенсионной системой для обеспечения адекватными выплатами в будущем.

Снижение комиссионного вознаграждения ЕНПФ.

Величина комиссионного вознаграждения ЕНПФ уменьшится с 0,01 процента от пенсионных активов до 0,008 процента в месяц. При этом она не может составлять более величины, определяемой как произведение 0,04-кратного месячного расчетного показателя, установленного законом о республиканском бюджете и действующего на 1 января соответствующего финансового года, и количества индивидуальных пенсионных счетов вкладчиков (получателей) с пенсионными накоплениями по учету обязательных пенсионных взносов, открытых в ЕНПФ по состоянию на 1 число соответствующего календарного месяца.

АЛҒАШҚЫ ҚАЗАҚ СЫНЫБЫНЫҢ ТҮЛЕКТЕРІНЕ — 20 ЖЫЛ



2003 жылғы түлектер

Осыдан 31 жыл бұрын, 1992 жылы Абай атындағы жалпы білім беретін мектебінің табалдырығын аттап, бірінші қазақ сыныбына қабылданған алғашқы түлектер өздерінің алтын ұяларына келіп, оқу жылының аяқталу салтанатына қатысты. 20 жылдан кейін бас қосқан түлектер алдымен білім ордасына еніп, кішіпейілдік көрсетіп, білім нәрімен сусындатқан ұстаздарына сәлем берді. Бір сәт партаға отырып, сағыныш сезімдері мен балалық, жастық дәурендерін еске алысты. Түлектер оқушы кездерінде өткерген қызықты сәттерін, ұмытылмас 11 жылын еске алды. Кездесуде түлектер ұстаздарына жылы лебіздері мен тілектерін арнап, алғыстарын білдірді. Өздері білім алып, түлеп ұшқан білім ордасына салмақты сый-сияпатын ұсынуды да ұмытпады.

Көңілге зор қуаныш сыйлаған бұл кездесудің ерекше тұсының бірі - Атырау, Астана, Қарағанды қалаларындағы сыныптастардың келіп бас қосуы еді. Білім қуып, қызмет бабымен әр қырға самғаған сол кезеңдегі өрімдей ұл-қыздар бүгінде үлгілі ата-ана, жоғары кәсіп иесі, білікті маман. Олардың бұл игі ісі осы мектепті бітірген басқа да түлектерге үлгі болды. Сағынысып кездескен түлектер осылайша туған қаласына тағзым етіп, алтын ұясынан мәз болысып аттанысты.

20 жылдан кейін алтын ұясына оралып, сағынысып кездесіп, қайта бас қосқан түлектердің бұл бастамасына ұстаздар қауымы ризашылығын білдірді.

2003 жылғы түлектер өздерінің алғашқы қалам ұстатып, әріп үйреткен ұстаздарына Серикова Гульден Абдилхамидовнаға, Айгүл Мерекеевнаға, орта буын сынып жетекшісіне Абеугалиева Меруерт Нұртаевнаға, жоғары буын сынып жетекшісіне Адиетова Светлана Альхуатовнаға, пән мұғалімдеріне: Мустафин С.Х., Уразбеков Ж.С., Игманов Р.А., Бургебаев А.С., Кенжетәев М.М., Төлеуова А.А., Несбаева Б.Н., Бекжанова К.С., Искакова Д.К., Алимбекова А.К., Касымова Б.С., Жарылғапова Б.У., Кулпейсова Н.Е., Қайнабаева М.К., Карпекин О.Н., Бейбіт Ж.Б. алғыс білдіреді.

БОЛЬШЕ, ЧЕМ БЛАГОДАРНОСТЬ



Выпускники 2003 года

Кажется, совсем недавно отзвенел последний школьный звонок, прошла напряжённая пора выпускных экзаменов, выпускной вечер... Каждый из нас, оглядываясь на школьную жизнь, спросит себя: «Что значит для меня школьные годы?». И большинство счастливо улыбнётся, потому что в памяти остались те увлекательные уроки и интересные мероприятия, школьные друзья и весёлое время на переменах. И школа, конечно, помнит своих выпускников.

Прошло 20 лет... И мы, выпускники 2003 года ОШ №4 имени Абая города Сарани (тогда ОСШ), хоть ненадолго, но снова собрались вместе. 20 лет назад наши звонкие голоса наполняли жизнью школу. Наши победы и поражения были источником радостей и огорчений учителей.

Мы благодарим наших учителей, с которыми были связаны наши школьные годы. О каждом из Вас можно говорить бесконечно. Сколько

в вас было и есть добра, внимания к нам, любви!!! Мы - те, кто мы есть благодаря вашему труду. Вы научили нас не только читать и считать, а дали нам гораздо больше... Вы научили нас думать, анализировать, говорить правду, признавать свои ошибки, прощать и просить прощения, быть внимательными друг к другу! Это самые важные уроки! Спасибо вам за них, дорогие учителя! Низкий поклон вам!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ:
ГОДОВАЯ - 3600 ТГ.
ПОЛУГODOВАЯ - 1800 ТГ.
ТРИ МЕСЯЦА - 900 ТГ.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ:
ГОДОВАЯ - 2650 ТГ.
ПОЛУГODOВАЯ - 1325 ТГ.
ТРИ МЕСЯЦА - 662 ТГ.

ЮРИДИЧЕСКАЯ:
ГОДОВАЯ - 5818,88 ТГ.
ПОЛУГODOВАЯ - 2909,44 ТГ.

Издаётся с 20 декабря 1999 года
27 апреля 2022 года
СРБД
№ 35 (5426)
ТЕМА НОМЕРА:
#САРАН (СПОРТ) КЕРПІНДІ ДАМУДА

САРАН ҚАЛАСЫНДА ӨНІРЛІК КЕҢЕСТІҢ АШЫҒЫ СТЫРЫСЫ ӨТТІ

ВАЖНЫМ ВОПРОСАМ – ПРИСТАЛЬНОЕ ВНИМАНИЕ

СОГЛАСНО ОБРАЩЕНИЯМ ГОРОЖАН

АДАМ САТУДАН САҚТАНЫҒЫЗ

ОСТЕРЕГАЙТЕСЬ ТОРГОВЛИ ЛЮДЬМИ

ШЕТЕЛГЕ НЕМЕСЕ БАСҚА ҚАЗАҚСТАН ҚАЛАСЫНА ҚАУІПСІЗ ШЫҒУ ЖӘНЕ ЖҰМЫСҚА ОРНАЛАСУ СҰРАҚТАРЫ БОЙЫНША КЕҢЕС АЛУ ҮШІН ҚОҢЫРАУ ШАЛ!

ПОЗВОНИ И ПОЛУЧИ КОНСУЛЬТАЦИЮ ПО ВОПРОСАМ БЕЗОПАСНОГО ВЫЕЗДА И ТРУДОУСТРОЙСТВА ЗА ГРАНИЦЕЙ И В ДРУГОМ ГОРОДЕ КАЗАХСТАНА!

11616 ҚЫЗЫЛ БАҒЫТ

11616 ГОРЯЧАЯ ЛИНИЯ

ANTIKOR

Агентство Республики Казахстан по противодействию коррупции (Антикоррупционная служба)

ЕСЛИ ВЫ СТОЛКНУЛИСЬ С КОРРУПЦИЕЙ, ЗВОНИТЕ ПО НОМЕРУ

CALL-ЦЕНТР **1424** ЗВОНОК БЕСПЛАТНЫЙ

#НЕДАВАЙВЗЯТКИ #ПАРАБЕРМЕ

<h1>Саран газеті</h1>	И.о. директора ТОО «Саран тынысы», главный редактор Б.Е. МАЙПАСОВА	Газета зарегистрирована в Министерстве информации и коммуникаций Республики Казахстан. Свидетельство 16307-Г от 18.01.2017 г. (номер и дата первичной постановки на учет № 869-Г, 16.09.1999 г.)	Собственник: ТОО «Саран тынысы»	Адрес редакции: 101200 г. Сарань, ул. Жамбыла, 69/1	Выходит два раза в неделю, форматом А-3 Тираж 1210	Газета набрана и сверстана в редакции	Отпечатано в ТОО «Типография «Арко» 100009 г. Караганда, ул. Сатпаева, 15	Опубликованные матери- алы не всегда отражают точку зрения редакции. Ответственность за достоверность сведений, содержащихся в публика- циях и рекламном тексте, несут авторы публикаций и рекламодатели.
	Отв. секретарь Ш.Ш. КОШЕГУЛОВ		Учредитель: аппарат акима г. Сарани	Тел., факс: 5-10-15 sarangazeti@mail.ru	Распространяется по подписке и в розницу в г. Сарани и пос. Актас	Печать офсетная. Заказ № 47		