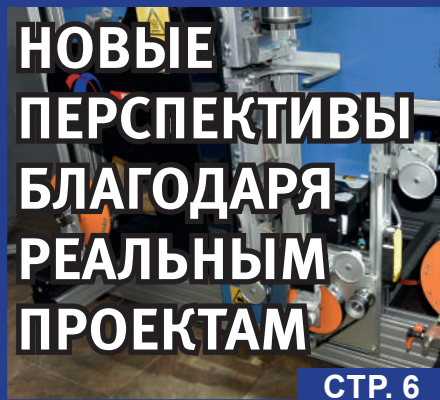


Саран газеті

ЕЖЕНЕДЕЛЬНАЯ ГОРОДСКАЯ ГАЗЕТА



Будьте в курсе городских событий *Еще больше новостей* Читайте нас на сайте sarangazeti.kz, а также в [Instagram](https://www.instagram.com/sarangazeti) [Facebook](https://www.facebook.com/sarangazeti) sarangazeti sarangazeti

■ ҚАЛА ТЫНЫСЫ



Шапағат ҚОСШЫҒУЛОВ

ІЛГЕРІ ДАМЫҒАН САЙЫН ТЕХНОЛОГИЯНЫҢ «ЖАСЫЛ» ОРТАҒА ТИГІЗЕР ЗАЛАЛЫ КӨБЕЙДІ. БҮГІНДЕ ЭКОЛОГИЯЛЫҚ ЖАҒДАЙ КЕЗ КЕЛГЕН МЕМЛЕКЕТТІҢ БАСТЫ МӘСЕЛЕСІНЕ АЙНАЛҒАН.

Ауаның ластануы, орман ағаштарын кесу қарқыны апаттық деңгейде. Мамандардың айтуынша, жыл сайын жер бетінен 13 миллион гектар орман жойылады екен. Соның кесірінен құстардың әрбір төртінші түрі және космекенділердің әрбір үшінші түрі жойылып кетуге шақ түр.

Бүгінде қоқысты іріктеуді игере алмай жатқан мемлекеттер – дамушы елдер. Бұл қатарда біз де бармыз.

Оған бірнеше себеп бар.

Бірінші, тұрмыс қалдықтарын өңдейтін технология жолға қойылмаған. Екінші, қажетті ресурстар тапшы. Үшінші, күнде өте

үлкен көлемде қалдықтар шығады. Сонымен қатар, адамдар үйілген қоқыстың залалын, экологияға және өз денсаулықтарына тигізер қаупін толық сезінбейді.

Күнбе-күн қалдықтарды қоқыс жәшігіне салмас бұрын ешкім мұның бәрі қайда кетеді деп бір сәт те болса ойланбайды. Пластика пакеттерге тамақ қалдықтарын, жуындыны, қағаздар мен тағы басқа қалдықтарды бірдей салып, тастай береді.

Осы орайда Саран шаһарында пилоттық жоба іске қосылды. Қаладағы көп қабатты үйлердің аулаларында қатты тұрмыстық қалдықтарды бөлек жинауға арналған

контейнерлер пайда болды.

Жергілікті бюджет қаражаты есебінен әзірге бес аранда 25 түрлі-түсті бак орнатылды. Саран қаласының әкімі Ержан Темірхановтың айтуынша, бұл шаһардың экологиялық сауаттылыққа алғашқы қадамы.

«Қоқысты сұрыптау біздің күнделікті өміріміздің бір бөлігі болуы керек. Бастапқыда ыңғайсыз, үйреншікті емес болатынын түсінемін, бірақ тек біз өз болашағымыз үшін, ұрпақтарымыздың болашағы үшін мұны әдетке айналдырып, өз балаларымызға үйрете аламыз. Кез-келген үлкен жол бірінші қадамнан басталады. Бұл қаншалықты күлкілі болса да, экологиялық таза Қазақстанға апаратын жол әрқайсымыздың қоқысымызды сұрыптаудан басталады. Мұнда бәрі анық: біз үйде қоқысты әртүрлі шелектерге, пакеттерге жинап, оларды контейнерге тастаймыз. Барлықтарыңыздан қолдау көрсетулеріңізді сұраймын!» - деді қала әкімі Ержан Темірханов өзінің Instagram парақшасында.

Атап айтқанда, қоқысты бөлек жинауға арналған контейнерлер Ленин даңғылында орналасқан №10 үйдің, 1А ықшам ауданындағы №20 үйдің, Жамбыл көшесіндегі №59 үйдің, Қожанов көшесіндегі №21 үйдің, Абай көшесіндегі №21 үйдің ауласында орналастырылды.

«Қазіргі таңда экологиялық тазалық бүкіл әлем күресіп жатқан күрмеулі мәселелердің бірі. Осы проблеманы шешу үшін әр елде, облыс, қала, аудандар мен ауылдарда тың бастамалар жүзеге асырылып жатыр. Өйткені өзін қоршаған ортаның тазалығын қамтамасыз ету әр тұрғынның денсаулығы үшін өте маңызды, әрі адами парызы. Сол

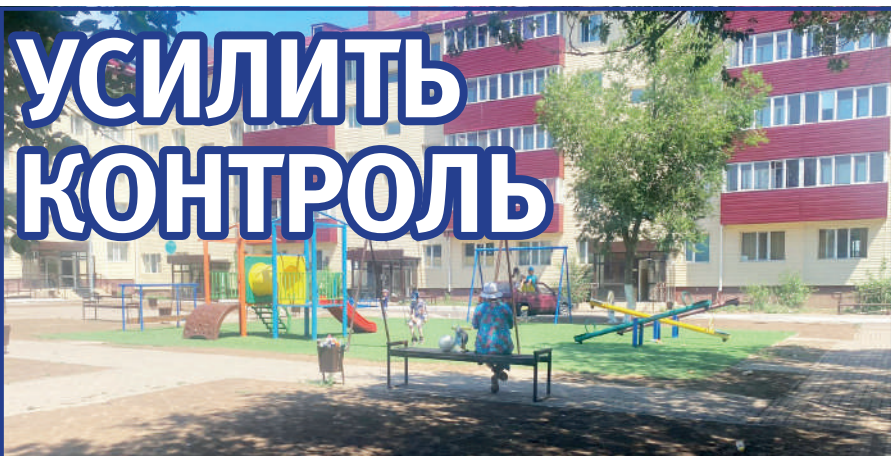
үрдіске біз де өз үлесімізді қосып, өзіміз үшін әрекет етіп жатырмыз. Бұл атқарылып жатқан жұмыстың бәрі де қала тұрғындары үшін. Қоршаған ортаны, табиғатты, қаламызды бірге таза ұстайық!», - дейді Саран қаласының тұрғын үй коммуналдық шаруашылығы, жолаушылар көлігі, автомобиль жолдары және тұрғын үй инспекциясы бөлімінің басшысы Марғұлан Анаев.

Әр мемлекет өз қалаларына ерекше көңіл бөледі. Заманауи инфрақұрылым, жаңа ғимараттар мен тұрғын үйлер, балабақшалар мен мектептер, қызмет көрсету және демалыс орындары – бәрі-бәрі шаһардың көркін ашатын, мәртебесін арттыратын нысандар болуы шарт. Халық көп шоғырланған мегаполистерде көше, аула, ауа тазалығын сақтау және бір тәулікте тау болып жиналатын қоқыс мәселесі еріксіз алаңдатады.

Қазіргі таңда қоқысты іріктеуді игере алмай жатқан мемлекеттер – дамушы елдер. Мұның түрлі себебі бар, біріншіден тұрмыс қалдықтарын өңдейтін технологияның жолға қойылмауы, қажетті ресурстардың тапшылығы, күнделікті шығатын қалдықтардың үлкен көлемі, сонымен қатар, адамдардың қоқыстан болатын залалдың, экологияға әкелетін қауіпті толық сезінбеуінде. Күнбе-күн қалдықтарды қоқыс жәшігіне салмас бұрын көпшілігіміз бұның бәрі қайда кетеді деп ойланбаймыз да. Пакеттерге тамақ қалдықтары, жуынды, қағаз, пластик аралас салынып, толассыз тасталып жатыр.

Қоқысты тікелей полигонда сұрыптаумен қызмет көрсетуші айналысады. Контейнерлерді орнату бойынша жұмыстар жалғастырылатын болады.

■ В ГОРОДСКОМ МАСЛИХАТЕ



Надежда ЦХАЙ

Двадцать первого июля в рамках исполнения Дорожной карты по реализации Плана мероприятий Предвыборной программы партии «AMANAT» состоялось выездное заседание постоянной комиссии по вопросам коммунального хозяйства, промышленности, строительства, транспорта и экологии под председательством Ш. Исенова.

На рассмотрение были вынесены вопросы о работе Отдела строительства и Отдела ЖКХ, ПТ, АДиЖИ по восстановлению микрорайона 3 РТИ, его благоустройству, реализации бюджетной программы «Капитальный и средний ремонт автодорог районного значения и улиц населенных пунктов».

В ходе заседания депутаты городского маслихата от партии «AMANAT» О. Баймаганбетов, Н. Тажибаева, М. Канкулов, Ш. Исенов, К. Шаяхметов провели контрольный объезд по улицам нашего города, в ходе которого состоялся мониторинг автодорог улиц и переулкам частного сектора, где проводился средний ремонт. В рамках данного ремонта сделано

асфальтирование полотна дорог, оборудовано освещение. В частности, депутаты побывали на улицах Молодежная, Гоголя, Зеленая, Южная, Западная, в переулках Крайний, где осмотрели качество проведенных работ. В настоящее время по всем улицам работы завершены. Ремонт ведется лишь на улице Молодежная, который, как отметили подрядчики, завершится до конца августа. Необходимо подчеркнуть, что на данных улицах и переулках ранее не было хорошего дорожного покрытия, из – за мягкого грунта образовывались ямы, неровности, грязь в осенние и весенние месяцы. Согласно обращениям и просьбам жителей улицы были заасфальтированы, что теперь очень удобно не



только для автомобилистов, но и пешеходов – детей и взрослых.

Далее депутаты обсудили ситуацию на 28 квартале, где подрядчиками в ходе проведенных ремонтных работ до сих пор не заасфальтированы дороги к подъездам домов, хотя прошло уже два года.

В рамках выездного заседания депутаты заслушали информацию руководителя Отдела ЖКХ, ПТ, АДиЖИ М. Анаева и руководителя Отдела строительства С. Балаубаева о благоустройстве и озеленении микрорайона 3 РТИ. В первую очередь, говорилось о восстановлении домов 12 и 13. Так, в доме №12 проведено остекление, внутренние работы. Но сейчас акцент сделан на внешней отделке, чтобы успеть ее завершить до наступления холодов. До конца текущего года работы планируется завершить. На данный момент график работ соблюдается. Что касается дома №13, то здесь проведена реконструкция 4 подъездов, внешняя и внутренняя отделка. В ближайших планах – установка входных групп и работы на цоколе.

Отрадно, что сегодня РТИ постепенно расцветает и начинает жить своей жизнью.

Горожане, получившие квартиры в восстановленных домах, очень рады, что теперь есть комфортное хорошее жилье. Кроме этого, постепенно строятся и необходимая инфраструктура – дороги, тротуары, велосипедные дорожки, а удобство и эргономичность детских площадок уже успела оценить местная детвора, которая проводит здесь все свободное время.

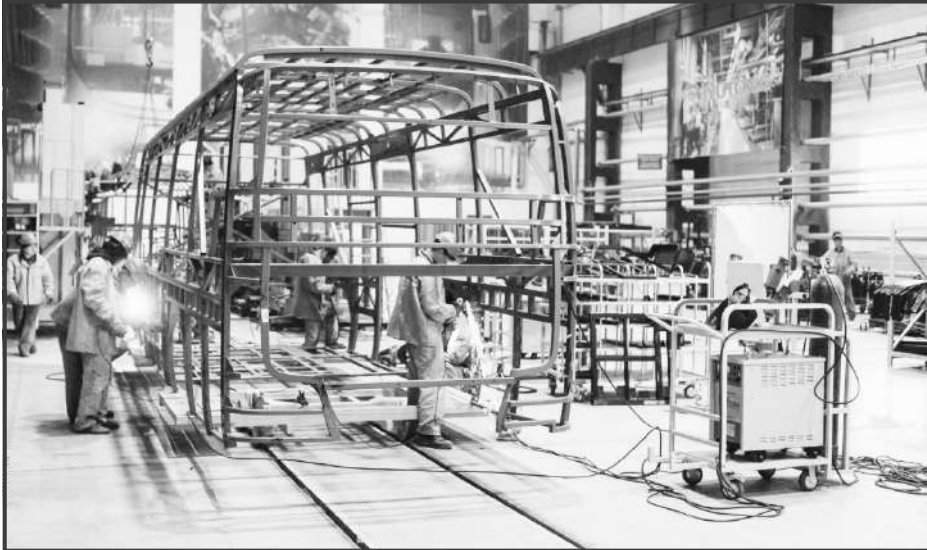
На заседании отдельный акцент депутаты сделали на самих горожанах, которые также должны вносить свой вклад в общее дело и сами следить за санитарным состоянием внутридворовых территорий, детских площадок и т.д. Не выбрасывать бытовой мусор вне контейнерных площадок, приучать к чистоте детей, организовывать местные субботники. Также самое касается и жителей частного сектора. Так, например, по улице Зеленая в некоторых местах до сих пор не вывезена зола, хотя на календаре середина лета.

По итогам выездного заседания депутаты рекомендовали уполномоченным органам усилить контроль за всеми ремонтными работами, которые проводятся в нашем городе.

САРАН ҚАЛАСЫНДАҒЫ QAZTEHNA АВТОБУС ЖӘНЕ КОММЕРЦИЯЛЫҚ ТЕХНИКА ЗАУЫТЫНЫҢ ӨНДІРІСТІК НӘТИЖЕЛЕРІ

gov.kz

Қарағанды облысының Саран қаласында орналасқан QazTehna автобус және коммерциялық техника өндіретін жаңа заманауи қазақстандық зауыты 2020 жылдың желтоқсанында ашылғаннан бері алғашқы өндірістік нәтижелерін жариялады.



Есеп беру кезеңінде, оның ішінде 2021 жылдың 12 айы мен 2022 жылдың алғашқы 6 айын қоса алғанда, зауыт аз мобильді жолаушыларды отырғызу-түсіру үшін жиналмалы аппаратпен жабдықталған, қоғамдық тасымалдауға арналған 260-тан астам эргономикалық төмен еденді қалалық автобустар мен жаңа буынды электр автобустарын шығарды. Сонымен қатар, автобустар жайлылық пен қауіпсіздікті арттыру үшін заманауи жабдықтармен жасақталған: навигация, бейнебақылау жүйесі, жол жүру ақысын

байланыссыз төлеу жүйесі, автобус салонында және жүргізуші кабинасында кондиционер орнатылған.

Осы жылдың соңына дейін QazTehna қазақстандық зауыты қоғамдық көлікті жаңарту және жаңғырту бағдарламалары шеңберінде 700-ден астам автобус пен электр автобустарын жеткізуді жоспарлап отыр, олардың 280-нен астамы - республиканың тоғыз облысының, соның ішінде Ақмола, Маңғыстау, Ақтөбе, Алматы, Қарағанды, Атырау және басқа білім беру мекемелерінің қажеттіліктері



үшін жайлылығы мен қауіпсіздігі жоғары мектеп автобустары.

QazTehna зауытының технологиялық серіктесі әлемдегі ең ірі жолаушылар техникасын өндіруші Yutong компаниясы болып табылады, ол серіктестік аясында қазақстандық зауытқа өндіріс технологияларын кезең-кезеңімен беріп, QazTehna-ға келесі бес жыл ішінде өз өндірісінің локализациясы мен сыни құзыреттерінің деңгейін 50%-дан арттыруға мүмкіндік береді.

QazTehna зауытының бас директоры Аргулан Майконов:

«Біз Қазақстанда кезең-кезеңмен окшаулаумен, машина жасау саласын дамыту үшін аса маңызды технологияларды ұлғайтумен және басқа елдерге импортқа тәуелділікті азайту үшін өзінің өндірістік құзыреттерін тереңдеті

отырып, жоғары сапалы өнімді жасауға ұмтылатын жас әрі өршіл командамыз. Екі жыл ішінде біз жақсы нәтижелер көрсетіп, өнімдіміздің қажеттілігін көріп отырмыз, сондықтан бүгінгі таңда біздің барлық күш-жігеріміз зауытты толық жобалық қуатқа шығаруға бағытталған».

QazTehna зауыты Саран моноқаласының индустриялық аймағының аумағында орналасқан және жергілікті тұрғындарды оқытуға және қайта мамандандыруға шақыра отырып, ресурстарды қаланың дамуына белсенді түрде жұмсайды, олардың ішінен қазірдің өзінде ауызбірлігі жарасқан ұжым құрылды. Зауытты толық жобалық қуатқа шығарғаннан кейін жаңа жұмыс орындарының саны 1000-ға дейін жетеді.

QazTehna зауыты баспасөз қызметінің ақпараты бойынша

■ СОВЕТ МАТЕРЕЙ



РЕШАТЬ ПРОБЛЕМЫ СООБЩА

Галина КУАНОВА

Фото Камилы ОСПАНОВОЙ

По официальной статистике, в статусе многодетных семей в Казахстане зарегистрировано 600 тысяч человек. С какими проблемами сталкиваются эти категории граждан и как их решают в правительстве? Какие они, многодетные семьи? Многодетными считаются семьи, имеющие четырёх и более совместно проживающих несовершеннолетних детей. По информации Министерства труда и социальной защиты населения, в Казахстане сейчас 340 тысяч таких семей

21 июля в городе Сарани прошла встреча многодетных матерей, представителей малообеспеченных семей с гостями из Караганды, которые по долгу службы и зову сердца оказывают поддержку и протягивают руку помощи тем, кто в ней нуждается. Л. Кожамбетова, председатель Совета матерей АНК Карагандинской области, А. Киясова, председатель ОО «Ассоциация деловых женщин Казахстана», А. Исбекова, директор КГУ «Қоғамдық келісім» Управления внутренней политики Карагандинской области приехали в Сарань для того, чтобы рассказать о мерах государственной социальной поддержки. Данный вопрос является особо важным. Как известно, 14 июля 2022



года на расширенном заседании Правительства Президент страны К.-Ж. Токаев особо подчеркнул, что сегодня крайне важно обеспечить поддержку социально уязвимых слоев населения, уделять пристальное внимание сохранению здоровья матери и ребенка, вопросам трудоустройства молодежи. Несмотря на строгий регламент, серьезность поднятых вопросов, встреча получилась интересной и эмоциональной. Организатор встречи, руководитель ГУ «Отдел внутренней политики г. Сарани» Туртбаева Галия Ануарбековна, придала официальному визиту атмосферу дружеской встречи: только женщины могут понять проблемы, о которых порой не расскажешь всем, поделиться болью, которую другие не разделяют. На плечах каждой их присутствовавших женщин лежит груз ответственности за своих детей, а если учесть, что детей много, то и проблемы у многодетных семей множественные, и все их нужно решать. Собравшиеся на встрече члены Совета матерей

города Сарани и поселка Актас, предприниматели, волонтеры не просто слушали гостей, они задавали вопросы, уточняли, делились собственными планами. Гости из области бесплатно проконсультировали женщин, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, провели консультации и пообещали оказать содействие в решении вопросов здравоохранения, образования, трудоустройства, предпринимательства, а также юридическую и психологическую помощь. Интересно было наблюдать, как незнакомые женщины делятся житейским опытом, собственным видением решения проблем, обмениваются телефонами, опытом. По-разному сложилась жизнь каждой из них, но их объединило одно: все они носят великий статус - «Мать», который обязывает быть сильной, находить выход из любой ситуации, а еще сохранить и передать великое наследие - культуру своего народа. В проекте «Мәдениетті ана – мәдениетті ұлт» сделан акцент на сохранении семейных ценностей, национальных традиций и воспитании подрастающего поколения. И, как подчеркнули присутствующие, все мы каждый день в своих семьях реализуем данный государственный проект, обеспечивая мир, сохранение традиций дружелюбия и спокойствия на родной земле. Встреча закончилась на лирической ноте, которую внесла хорошо знакомая всем жительницам Сарани ветеран здравоохранения Т. Кучеренко, которая прочла авторское стихотворение о матери, вызвав в зале бурю эмоций. Как отметили присутствующие, подобных встреч должно быть много, и тогда матери смогут решить все проблемы, сделать нашу жизнь лучше, а детей-счастливей.

■ ХАЛЫҚҚА ЖАҚЫН МЕМЛЕКЕТ

МЕМЛЕКЕТ ПЕН АЗАМАТТЫҚ ҚОҒАМНЫҢ ДИАЛОГЫ – БҮЛ ЕКІ ЖАҚТЫ ЖОЛ

Б. Ахметов,
ҚР Мемлекеттік қызмет істері агенттігінің Қарағанды облысы бойынша департаменті басшысының м. а.

Тәуелсіз Қазақстанның алғашқы күндерінен бастап мемлекеттің басты міндеті халықтың әл-ауқаты мен өмір сүру сапасын арттыру болып табылады. Бұл үшін Үкімет реформалар жүргізуде, заңнаманы жетілдіруде, түрлі жобаларды инвестициялауда және т.б. Алайда оның барлық бастамалары азаматтық қоғам тарапынан қолдау мен түсіністікке не бола бермейді.

Оның негізгі себебі қоғам мен мемлекет арасында тиісті деңгейде ашық диалогтың болмауы. Қабылданатын мемлекеттік шешімдер әрдайым кеңінен түсіндіріле бермейді. Сондай-ақ, мемлекет әрқашан халықтың пікірі мен тілегін тыңдамайды және ести бермейді. Мұның бәрі реформалардың сәтсіздігіне әкеліп соғады, халықтың билікке деген сенімсіздігін тудырады.

Сонымен қатар, жұртшылықты толғандыратын маңызды мәселелер сындарлы азаматтық диалог шеңберінде талқылануы және өз шешімін табуы тиіс, ол өзгелерді, соның ішінде балама пікірлерді тыңдауға және дұрыс шешімдер табуға мүмкіндік береді.

Қазақстан президенті Қасым - Жомарт Тоқаев өзінің Қазақстан халқына алғашқы Жолдауында «халық үніне құлақ асатын мемлекет» тұжырымдамасына көшу туралы жариялады, оның міндеті-мемлекеттік аппараттың халықпен және бизнеспен коммуникациясының тиімді жүйесін құру, өйткені «халық үніне құлақ асатын мемлекет» халықтың қолдауы мен сеніміне не бола отырып, өз саясатын тиімді іске асыру мүмкіндігіне ие болады.

Мемлекет тарапынан қоғаммен байланыс орнатуға арналған платформа қазірдің өзінде құрылғанын, халықпен кері байланыстың көптеген арналары пайда болғанын, олардың кейбіреулері қоғамдық бақылауды жүзеге асыруға мүмкіндік беретінін мойындау керек:

Қызмет көрсету <https://eotinish.kz> кез келген мемлекеттік органға (әкімдіктерге, агенттіктерге, министрліктерге, комитеттерге) және басқа мекемелерге кезексіз және бюрократиялық кідіріссіз, үйден шықпай-ақ ресми өтініш беруге мүмкіндік береді;

Мемлекеттік органдар бірінші басшыларының блог-платформасы <https://dialog.egov.kz> ол «Ашық диалог» порталының құрамдас бөліктерінің бірі болып табылады және кез келген азаматқа тікелей әкімге не мемлекеттік органның бірінші басшысына қызықтыратын сұрақты қоюға мүмкіндік береді;

«Ашық НҚА» порталдары – нормативтік құқықтық актілер жобаларын жария талқылауға арналған платформа және «Ашық бюджеттер» порталдары кез келген әкімдіктің немесе мемлекеттік органның бюджетімен танысуға мүмкіндік береді;

«Ашық деректер» порталы –

бұл машинамен оқылатын түрде мемлекеттік органдардың жалпы қол жетімді статистикалық деректері орналастырылатын алаң;

Қызықтыратын сұрақтарды қоюға немесе онлайн режимінде өтініш білдіруге мүмкіндік беретін «Ашық диалог» порталының интернет-конференциялары мен сауалнамалары;

Қазақстанның мемлекеттік органдарының бірыңғай платформадағы Интернет-ресурстары <http://gov.kz/>;

Мемлекеттік органдардың әлеуметтік желілердегі шағыммен, ұсыныспен, сұрақпен жүгінуге, қабылдауға жазылуға болатын ресми аккаунттары;

Сенім телефондары және call-орталықтар;

Фронт-офистер;

Мектептер, балабақшалар, ауруханалар, емханалар, әр өңірдің жолдары бюджетіне ашық қолжетімді қоғамдық бақылаудың интерактивті картасы таулігіне 24 сағат бойы көрсетілген процестерді бақылау, оларды құжаттамамен салыстырып тексеру және алшақтықтар анықталған жағдайда тиісті фото - және бейнематериалдарды қоса бере отырып, уәкілетті органға хабарлау мүмкіндігімен бірыңғай платформада ұсынылады.

Сонымен қатар, билік пен қоғам арасындағы диалогты дамыту мемлекеттік қызметшілердің ашықтығын ғана емес, сонымен қатар азаматтық қоғамның белсенділігін талап етеді, өйткені мемлекет пен азаматтық қоғамның диалогы - бұл екі жақты қозғалыс жолы.

Барлығы бір-бірімен ортақ тіл табуы үйренуі керек және өте қарапайым нәрселерден бастау керек. Бірінші, аса қажет нәрсе - мемлекеттік органдар қызметіндегі бар кемшіліктер мен жаңсақтықтарды объективті түрде көру, жасалған және қол жеткізілген жетістіктерді объективті және нақты бағалау.

Азаматтар мәселелері туралы айтуға, өздерінің пайымдары мен жағдайдан шығу жолдарын ұсынуға, ал мемлекеттік аппарат қандай да бір шешімдер қабылдаған кезде оларды ескеруге тиіс.

Барлық азаматтарды қабылданатын мемлекеттік шешімдерді талқылауға және мемлекеттік бағдарламалардың іске асырылуы мен мемлекеттік бюджеттің атқарылуы бойынша қоғамдық бақылау жүргізуге белсенді қатысуға және жаңа Қазақстанды құруға өз үлесін қосуға шақырамыз.

ДИАЛОГ ГОСУДАРСТВА И ГРАЖДАНСКОГО ОБЩЕСТВА - ЭТО ДОРОГА С ДВУСТОРОННИМ ДВИЖЕНИЕМ

Б.Ахметов,
и.о. руководителя Департамента Агентства РК по делам государственной службы по Карагандинской области

С первых дней создания независимого Казахстана главной задачей государства является повышение благосостояния и качества жизни его народа. Для этого Правительство проводит реформы, совершенствует законодательство, инвестирует различные проекты и многое другое. Однако не все его инициативы получают поддержку и понимание со стороны гражданского общества.

Основная причина тому отсутствие открытого диалога на должном уровне между обществом и государством. Не всегда принимаемые государственные решения сопровождаются широким разъяснением. Также как и не всегда государство слушает и слышит мнение и желание народа. Все это приводит к провалу реформ, порождает недоверие населения к власти.

Вместе с тем, важные вопросы, волнующие общественность, должны обсуждаться и находить свое решение в рамках конструктивного гражданского диалога, который позволяет услышать другие, в том числе альтернативные, мнения и найти верные решения.

Президент Казахстана Касым-Жомарт Тоқаев в своем первом Послании народу Казахстана объявил о переходе к концепции «слушающего государства», задача которой - построение эффективной системы коммуникаций государственного аппарата с населением и бизнесом, поскольку «слушающее государство» получает гораздо больше шансов эффективно реализовывать свою политику, имея поддержку и доверие населения.

Следует признать, что платформа для налаживания связи с обществом со стороны государства уже создана, появилось множество каналов обратной связи с населением, некоторые из них дают возможность осуществлять общественный контроль:

Сервис <https://eotinish.kz>, позволяющий подать официальное обращение в любой государственный орган (акиматы, агентства, министерства, комитеты) и другие учреждения без очередей и бюрократических задержек, не выходя из дома;

Блог-платформа первых руководителей государственных органов <https://dialog.egov.kz>, которая является одной из составляющих портала «Открытый диалог» и представляет возможность любому гражданину задать интересующий вопрос непосредственно акиму либо первому руководителю государственного органа;

Функционируют порталы «Открытые НПА» - платформа для публичных обсуждений проектов нормативных правовых актов, и «Открытые бюджеты» - представляет возможность ознакомиться с бюджетом любого акимата либо

государственного органа;

Портал «Открытые данные» – это площадка, где размещаются общедоступные статистические данные государственных органов в машиночитаемом виде;

Интернет-конференции и опросы портала «Открытый диалог», позволяющие задать интересующие вопросы или обратиться с просьбой в режиме онлайн;

Интернет-ресурсы государственных органов Казахстана на единой платформе <http://gov.kz/>;

Официальные аккаунты государственных органов в социальных сетях, на которых также можно обратиться с жалобой, предложением, вопросом, записаться на прием;

Телефоны доверия и call-центры;

Фронт-офисы;

Интерактивная карта общественного контроля с открытым доступом к бюджету школ, детских садов, больниц, поликлиник, дорог каждого региона на единой платформе с возможностью 24 часа в сутки контролировать указанные процессы, сверять их с документацией и в случае выявления расхождений сообщать в уполномоченный орган, приложив при этом соответствующие фото- и видеоматериалы.

Вместе с тем, развитие диалога между властью и обществом требует не только открытости госслужащих, но и активности гражданского общества, т.к. диалог государства и гражданского общества - это дорога с двусторонним движением.

Всем надо учиться находить общий язык друг с другом и начинать надо с очень простых вещей. Первое - что крайне необходимо - объективно видеть существующие недостатки и просчеты в деятельности государственных органов, объективно и реально оценивать сделанное и достигнутое.

Граждане должны говорить о проблемах, предлагать свое видение и пути выхода из ситуации, а государственный аппарат учитывать их при принятии тех или иных решений.

Призываем всех граждан активно участвовать в обсуждении принимаемых государственных решений и проведении общественного контроля по реализации государственных программ и исполнении государственного бюджета и внести свой вклад в построение нового Казахстана.

■ ГОРОДСКАЯ ИЗБИРАТЕЛЬНАЯ КОМИССИЯ ИНФОРМИРУЕТ

ВЫБОРЫ 2022

К. Омаров,
председатель городской избирательной комиссии

Казахстан вступает в эпоху перманентных выборов. Как мы говорили, поселковые и сельские акимы у нас уже избираются. В следующем году предстоят пилотные выборы акимов районов, а с 2024 года они станут постоянными. А есть еще выбор в маслихаты всех уровней, парламентские, президентские. Учитывая это, как и будущий переход на пропорционально-мажоритарную модель, а также на то, что теперь референдумы будут, скорее всего, проходить гораздо чаще. Можно сказать, что территориальные и участковые комиссии – это опора избирательной системы страны, они работают, имеют соответствующую подготовку и квалификацию.

Сегодня избирательная кампания становится открытой, проводятся встречи с молодежью и безусловно делается акцент в работе на молодежную среду. К примеру, многие приходят на участки для голосования с детьми всех возрастов, в приподнятом настроении. Таким образом молодежь приобщается к электоральной культуре. В настоящее время – это одна из основных, многогранных задач, поставленных перед избирательными

комиссиями. Вообще, изучение своих гражданских прав и обязанностей должно стать одним из элементов системы образования молодого поколения. Это знание одновременно будет и базой формирования у юношей и девушек электоральной культуры, которая в конечном счете выступает важнейшим компонентом укрепления гражданской солидарности, что особо подчеркивает Глава Государства Касым-Жомарт Кемелевич Тоқаев.

АХМЕТ БАЙТҰРСЫНҰЛЫНЫҢ ТУҒАНЫНА – 150 ЖЫЛ



өте маңызды қадам жасады деп айтуға болады.

Дәстүрлі көшпелі қазақтың «ұзын құлағы» осы газеттің арқасында ақпарат беру құралынан ұлтты тәрбиелеу және кеңінен ағарту құралына айналды.

Екінші дүниежүзілік соғыстың батыры Бауыржан Момышұлы Қазақ тілі туралы былай деп жазады: «Біздің ана тіліміз – біздің халықтық кадр-қасиетіміз»



ҒҰЛАМА ҒҰМЫРНАМАСЫ

бен мемлекеттілігіміздің мәні, тот баспайтын өзегі. Ана сүтімен сіңірген ана тілімізді білмеу - барлық ата-бабаларымызды, бүкіл тарихымызды ұмыту легенді білдіреді».

Байтұрсын, Данияр (кейбір деректе Сабалақ, мұны ғұрып бойынша жеңелері қойған), Ерғазы, Ермағанбет. Атасы Шошақ он ағайынды болса, бабасы Таңбай жеті ағайынды екен. Таңбайдың әкесі Аралбай бес ағайынды. Үлкен бабасы Аралбай Үмбетейдің бел баласы. Байсейіттен Үмбетей мен Сейтімбет туған. Байсейіт атадан жалғыз, оның әкесі Қалқаман Көшейұлы (5 ағайынды). Қалқаманның сүйегі – Арғын (6 ағайынды). Үлкен ата, ру атына айналған Арғын тайпасынан бері таратар болсақ: Арғыннан – Тәнбі сопы (5), одан – Елемес (1). Елеместен – Ермен (1), Ерменнен – Шағыр (3), одан – Аманжол (3), Аманжолдан – Шақшақ (3), Шақшақтан – Көшей (6) туған. Енді отбасылық әулет шежіресі бойынша таратсақ, Ахметтің руы – Арғын, оның ішінде Тәмбісопы. Тәмбісопыны Өткірсопы дейтін де деректер кездеседі. Тәмбісопыдан – Елемес, одан – Ермен, Ерменнен – Шағыр, одан – Аманжол, Аманжолдан – Шақшақ, одан – Қалқаман, Қалқаманнан – Байсейіт, Байсейіттен – Үмбетей туған.

салдарынан абақтыға жабылды. Ахмет Байтұрсынұлы 1921-1925 жылдары Орынбордағы, 1926-1928 жылы Ташкенттегі Қазақ халық ағарту институттарында қазақ тілі мен әдебиеті, мәдениет тарихы пәндерінен сабақ берді. 1928 жылы Алматыда Қазақ мемлекеттік педагогикалық институтының ашылуына байланысты ректордың шақыруымен осы оқу орнына профессор қызметіне ауысты. 1929 жылы 2 маусымда 43 Алаш қозғалысы қайраткерлерімен бірге ол Алматыда тұтқынға алынып, осы жылдың соңына қарай тергеу үшін Мәскеудегі Бутырка абақтысына жөнелтілді. КСРО Халық комиссарлар кеңесі жанындағы ОГПУ «үштігінің» 1930 жылдың 4 сәуіріндегі шешіміне сәйкес, Байтұрсынұлы ату жазасына кесілді. Бұл шешім бірнеше рет өзгерістерге ұшырады: 1931 жылы қаңтарда 10 жылға концлагерьге ауыстырылса, 1932 жылы қарашада 3 жылға Архангельскіге жер аударылсын деп ұйғарылды.

Материалды дайындаған Шапағат ҚОСШЫҒҰЛОВ

БИЫЛ–АЛАШҚОЗҒАЛЫСЫЖЕТЕКШІЛЕРІНІҢБІРІ,ӘДЕБИЕТТАНУШЫ ҒАЛЫМ, ҚАЗАҚ ТІЛ БІЛІМІНІҢ НЕГІЗІН ҚАЛАУШЫ, ҰЛТ ҰСТАЗЫ – АХМЕТ БАЙТҰРСЫНҰЛЫНЫҢ 150 ЖЫЛДЫҚ МЕРЕЙТОЙЫ. САНАЛЫ ҒҰМЫРЫН АҒАРТУ САЛАСЫНА САРП ЕТКЕН ҰЛЫ ТҰЛҒАНЫҢ ҚАЗІРГІ БІЛІМ БЕРУ ЖҮЙЕСІНІҢ ҚАЛЫПТАСЫП ДАМУЫНА ҚОСҚАН ҮЛЕСІ ӨЛШЕУСІЗ. МҰНЫ БІЛІМ БЕРУ САЛАСЫНЫҢ МАМАНДАРЫ ҒАНА ЕМЕС, ЕҢКЕЙГЕН ҚАРТТАН МЕКТЕП ТАБАЛДЫРЫҒЫН ЕНДІ АТТАҒАН ОҚУШЫ БАЛАҒА ДЕЙІН БІЛЕДІ.

Ахмет Байтұрсынұлының есімі барша оқырман қауымға таныс болғанымен, оның өмірі, ағартушылық жолы туралы кей деректерді біле бермеуі мүмкін.

Оны қазақ даласының «Сегіз қырлы, бір сырлы» деп аталатын атақты адамдарына жатқызуға болады. Ол талантты әдебиеттанушы, терең ойшыл, жарқыраған публицист, жанқияр саясаткер, ізденуші ғалым, керемет ұйымдастырушы және өз халқының дамуына қызығушылық танытқан қоғам қайраткері болды. Ол энциклопедиялық ақыл мен ерекше қабілеті бар, өмірді жақсы көретін және айналасындағы адамдардың тағдырына бей-жай қарамайтын адам. Ол айналасындағылардың барлығын өзінің таусылмайтын қуатымен терең мағыналы тіршілігімен тарта білді. Ахмет Байтұрсынұлының сан қилы оқиғаға толы өмірі бүгінгі күні де адамдарды таңғалдырады және өмір сүруге, жасампаздыққа деген ұмтылысын оятады!

Халқымыздың өмірінде және бүкіл Еуразия кеңістігінде болып жатқан «өзгерістер дәуірінің» драмалық оқиғаларына қарамастан, оның өмірін конъюнктуралық деп айту қиын, дегенмен ол әрқашан ең өзекті әлеуметтік проблемалардың басында жүрді. Сонымен қатар, оның қоғамдық өмірге ат салысуындағы әрекетін өте дәйекті және мұқият деп айта аламыз. Ахаң басы қасында болған жобалардың әрқайсысын кемелдіктің шекті деңгейіне жеткізді. Қазақтың Ахметі халқы үшін, - «түнгі аспанның төрінде жарқырап тұрған шок жұлдыз!»

Ахаңның өміріндегі ең маңызды істер қатарына үш ірі бастамасын жатқызуға болады: Әлихан Бөкейханов және Міржақып Дулатовпен бірлесе отырып, өз заманы мен бүкіл қазақ халқы үшін тұтас ұлттың сауаты мен білім айнасына айналған «Қазақ» газетін басып шығару; Араб графикасын қолдану арқылы «Төте жазу» жасау және «Алаш-Орда» үкіметінің қызметіне қатысу. Әрине, Ахмет Байтұрсынұловтың өмірінде өзгеде айтулы оқиғалар болды, алайда дәл осы оқиғалар қазақ халқының өмірінде терең із қалдырды, оны өз елінің көрнекті ұлы етті, оның тәуелсіздігі туралы арманын асқақ етті.

«Қазақ» газетінде сол кездегі қайта өркендеген қазақ қоғамы үшін танымның кең көзжиегін ашқан мазмұны терең және тақырып бойынша алуан түрлі материалдар басылып шықты. Осы басылымның арқасында қазақтар қазіргі өркениетті ұлттың қалыптасуы жолында

Ұлттығымыздың айғағы – туған тіл туралы сөйлесек, Ахметтің ардақты есімі қатар айтылады. Оны айтпасақ құқымыз да жоқ. Себебі қазақтың ана тіліне ғылыми жүйеде түрлен салып, негіздеуші – Ахмет!

Тізбелеп көрейікші. Біріншіден, XX ғасыр басында жетілген жұрт тілінің жетегінде адалан Алаштың әліпбиі мен әліппесін ұлттық болмысқа лайықтап түрледі, түзіп берді. Дәлел – 1912 жылы Орынборда жарық көрген «Оқу құралы» қазақша әліппе кітабы. Осы әліппе жүйесімен әлі күнге сауатымызды ашып келеміз. «Қазақ әліпбиінің» 1912 жылы Орынбор қаласынан басылып шығып, елінің қолына тигеніне де, міне, биыл –110 жыл толмақ.

Екіншіден, жұртымыз орыс патшалығына бодан болып тұрғанда «қырғыз» атанған еліне «қазақ» деген төл атауын қайтарды. Дәлел – Орынборда 1913-1918 жылдары жарияланған «Қазақ» газеті арқылы жүзеге асырғанын мұқым ел біледі.

Үшіншіден, Қазан төңкерісімен келген «Жер жүзінің еңбекшілері, бірігіндер!» дейтұғын бейнетқорлар көсемі Лениннің бұқараға беретін теңдігі кезінде ұлттыңа дербес ел болу үшін шекарасы анықталған автономия әперді. Дәлел – Орынбордың 1920-1924 жылдары қазақ елінің рух көтерер ордабасы болуы. Өкініштісі, бұл рухани орда өзгенің еншісінде кетті, десе де бұдан бүгінгі ұрпақ сабақ алуымыз қажет. Алдағы уақытта ата-бабадан қалған киелі жерімізді болашақ ұрпақ үшін көзіміздің қарашығындай сақтауға мүдделіміз.

Тізе берсең, ұлт алдында тарихи істері таудай теңдессіз тұлға, кемел ер – ол Ахмет Байтұрсынұлы! XX ғасыр басында ел мүддесі үшін күрескен тұлғаны замандастары «Қазақ халқының көсемі», «Ұлттың ар-ожданы» деп ұлықтап, есімін тура атамай, «Алаштың Ахаңы» деп дәріштеген.

Ахмет Байтұрсынұлов қазіргі Қостанай облысы, Жангелді ауданының Сарытүбек ауылында өмірге келген.

Заманында Ахаң атанған Ахмет тарихта есімі мәшһүр тұңғыш тархан Жәнібекпен түбі бір, текті атаның балалары. Қошқар ұлы Жәнібектің атасы – Көшей, бабасы – Шақшақ. Жәнібек пен Ахметті тартып алатын түп-тегіміз, осы ұлы баба Шақшақтан бастау алады. Жәнібек батыр Шақшақтың шөбересі болса, Ахмет – Шақшақтың тоғызыншы тармақтағы үрім-бұтағы, яғни жалғасты ұрпағы. Ахметтің әкесі Байтұрсын бес ағайынды. Олар: Ақтас,

Ахметтің ұлы бабасы – Үмбетей батыр ру басына айналған үлкен ата, оның есімі заманында қалмақпен соғысқан ұлы шайқастарда танылған, ел билеген тұлға екені мәлім. Жұрты Қостанайдың Наурызымы мен Торғайдың Ақкөлі аралығын мекендеген. Деректерге сүйенсек, Үмбетей батырдың некелеп алған 7 әйелі болғаны, оның әр әйелінен 5-6 баласы, жиынтығы – 26 ұрпақ сүйгені жөнінде әулет шежіресінде толық қамтылған. Үмбетейден – Аралбай туады, одан – Таңбай, Таңбайдан – Шошақ туған. Шошақтың баласы – Байтұрсын, Байтұрсыннан – Ахмет туған. Ахмет әке-шешеден 4 ағайынды. Үлкен ағалары: Қали (1868-1925), Кәкіш (1869-1924), кіші інісі Мәшен (1873-1930), жалғыз қарындастары Зияяш 1876 жылы дүниеге келген.

Ахмет Торғайдағы 2 сыныптық орыс-қазақ мектебін 1891 жылы бітіріп, Орынбордағы 4 жылдық мектепке оқуға түседі. 1895-1909 жылдары Ақтөбе, Қостанай, Қарқаралы уездеріндегі орыс-қазақ мектептерінде оқытушы, Қарқаралы қалалық училищесінде менгеруші қызметін атқарады.

Ұлт ұстазының саяси қызмет жолы 1905 жылы басталды. 1905 жылы Қоянды жәрменкесінде жазылып, 14500 адам қол қойған Қарқаралы петициясы (арыз-тілегі) авторларының бірі де Ахмет Байтұрсынұлы болатын. Қарқаралы петициясында сол кездегі қазақ жұртшылығының мүддесі қамтылған еді. Петициядан кейін жандармдық бақылауға алынған Байтұрсынұлы 1909 жылы 1 шілдеде губернатор Тройницкийдің бұйрығымен тұтқындалып, Семей түрмесіне жабылды. Ресей ІІМ-нің ерекше кеңесі 1910 жылы 19 ақпанда Ахметті қазақ облыстарынан тыс жерге жер аудару жөнінде шешім қабылдады. Осы шешімге сәйкес Ахмет Байтұрсынұлы 1910 жылы 9 наурызда Орынборға келіп, 1917 жылдың соңына дейін сонда тұрды. Байтұрсынұлы өмірін Орынбор кезеңі оның қоғамдық-саяси қызметінің аса құнарлы шағы болды. Ол осы қалада 1913-1918 жылы өзінің ең жақын әрі сенімді достары Ә.Бөкейхан, М.Дулатұлымен бірігіп, сондай-ақ қалың қазақ зиялыларының қолдауына сүйеніп, тұңғыш жалпыұлттық «Қазақ» газетін шығарып тұрды. Газет қазақ халқын өнер, білімді игеруге шақырды. Ахмет Байтұрсынұлы Ресей үкіметінің қатаң жандармдық бақылауында еді. Ол «Қазаққа» жабылған негізсіз жала

100 ЛЕТ СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ РОЗЫ БАГЛАНОВОЙ



Подготовила Надежда ЦХАЙ

Многие знают Розу Багланову как казахскую оперную и эстрадную певицу, Народную артистку Казахской ССР, а позже – всего СССР и независимого Казахстана. Между тем, ее имя было известно далеко за пределами страны, а некоторые и вовсе называют ее основательницей и родоначальницей эстрадного песенного искусства.

Роза Багланова родилась 1 января 1922 года на берегу Сырдарьи, в городке Казалинск. Семья, по рассказам самой Баглановой, была богатой. Она же была младшей и единственной дочерью Тажибая и Аккуруш. Она пела с самого детства. Ее увлечение активно поддерживали родители, вторая супруга отца татарка Марьям, бабушка Кундей и брат Идрис. Бабушка обладала большим вокальным талантом, играла на гармонии, любила петь и учила этому саму Розу. Роза Тажибаевна вспоминала, что частенько Кундей-аже, вышивая сырмаки и одеяла, пела, а сама Роза подпевала ей. Некоторое время спустя, уже ученицей школы она выступала на районных, городских, областных и республиканских конкурсах и смотрах художественной самодеятельности. Вскоре погиб отец, а следом наступил голод.

От голодной смерти семью спасло богатое приданое бабушки Кундей. Уже в преклонном возрасте Роза Тажибаевна вспоминала как в те страшные дни, чтобы прокормить внуков и свести концы с концами, ее Кундей-аже доставала из тайника блюда, подносы, ложки, пояса и браслеты из чистого серебра и обменивала их на хлеб, чай, муку.

В 1939-1941 гг., сразу после окончания школы, Роза училась в педагогическом институте в Кызылорде. После того, как ее брата Идриса призвали в армию, она осталась единственной кормилицей в семье. Ей пришлось бросить учебу на третьем курсе и отправиться с семьей в Ташкент, где поступила на заочное отделение в Ташкентский текстильный институт. Там в то время ее могли обеспечить жильем

в общежитии, питанием и подработкой ткачихи. Брата Идриса Роза больше никогда не увидела. Сразу после службы его отправили на фронт, откуда он так и не вернулся.

Но ткачихой она не стала. Судьба подарила ей встречу с директором узбекской филармонии и солистом Ташкентского оперного театра Мухитдином Кари-Якубовым, воспитавшим не одного народного артиста. Встреча и вправду была случайной. Кари-Якубов проходил мимо одного из частных домов и услышал, как поет девушка. Ему очень понравился голос, он остановился и стал слушать. Дослушав, он зашел в дом и поговорил с Розой, а потом с ее матерью. Так, в 1941 году Роза Багланова стала артисткой Государственного женского ансамбля песни и пляски Узбекской ССР.

На ее дебютном концерте в Ташкентском оперном театре в зале, среди прочих, был первый секретарь местного ЦК КП Осман Юсупов. Он настолько восхитился ее талантом, что, поблагодарив Кари-Якубова, пообещал ей поспособствовать в получении направления на учебу в Москву. На следующем концерте, после выступления Баглановой, Юсупов вручил ей тысячу рублей и дал обещанное направление в Московскую консерваторию.

Между тем, Роза Багланова не успела получить образование в Москве. Разразилась война, а сама певица в составе ансамбля отправилась на фронт, где выступала перед бойцами Красной армии прямо на передовой. За четыре года ансамбль дал более тысячи концертов, выступая в пятистах метрах от линии фронта. Добираться

до передовой приходилось пешком, преодолевая до пятнадцати километров в полном обмундировании, с оружием наперевес (уже в преклонном возрасте она писала, что до сих пор на себе ощущает тяжесть винтовки) и концертными костюмами за спиной. Миниатюрной Розе с ее 33 размером ноги приходилось набивать сапоги самого маленького солдатского 39-го размера портянками и ветошью, а одежду ушивала вдвое. Сценой могли стать кузов грузовика, гусеницы танка или обычная повозка, но это не помешало фронтовым концертам ансамбля пользоваться огромным успехом.

В этот период она впервые услышала песню «Ах, Самаргородок» в исполнении Лидии Руслановой. Вскоре она стала сама исполнять ее. К слову, сама Лидия Русланова, признав ее исполнение лучшим,



к концертному объединению «Казахконцерт».

В целом, эти годы стали для Розы Баглановой поистине звездными. Она стала одной из самых известных артисток на территории Казахской ССР и Советского Союза. 9 мая 1945

отпускала ее со сцены.

В творческой жизни Розы Баглановой были тысячи сцен – подмостки Кремлевского дворца съездов, лучшие советские, европейские и американские театры. И лишь в Казахстане она по-прежнему выступала в

РОЗА БАГЛАНОВА: ПЕВИЦА, КОТОРУЮ ЗНАЛ ВЕСЬ МИР

уступила Баглановой песню. Она и стала визитной карточкой Розы Тажибаевны и гвоздем программы на каждом ее концерте.

В ходе этих выступлений Роза Багланова могла петь по 10-12 часов подряд, не обращая внимания ни на нагрузку, ни на разрывавшиеся вокруг снаряды. В один из таких дней она получила ранение, которое почти лишило ее зрения. Во время одного из выступлений начался артобстрел, а следом за ним – минометы. Впоследствии, Багланова перенесла шесть

года она принимала участие в Победном концерте в Берлине, через год стала участницей второго Всесоюзного конкурса артистов эстрады в Москве, а в 1949 году снялась в документальном кинофильме советско-венгерского производства «Юность мира». В 1955 году ей присвоили звание Народной артистки Казахской ССР. Через 12 лет она становится уже Народной артисткой СССР.

Вместе со славой на всей территории Советского Союза, к ней пришла и слава мировая. Ее концерты в Польше,

театрах, неспособных вместить даже тех, кто желал попасть на ее концерт. Мечтая о большой сцене на Родине, Багланова неустанно ставила этот вопрос на самом высоком уровне. И вот, наконец, в 1967 году в Алматы началось строительство Дворца Республики, позже признанного памятником архитектуры и градостроительства.

Восемь лет спустя на сцене этого Дворца состоялся сольный концерт Розы Баглановой. Мало кто знает, но это событие могло и вовсе не произойти. Дело в том, что незадолго до концерта, зрение Розы Тажибаевны ухудшилось настолько, что она почти не видела. Так через много лет сказало фронтное ранение. На все попытки отговорить Розу Тажибаевну от выступления и срочно ехать на операцию в Москву певица, улыбаясь, отвечала: «Люди ждут моих песен. Я должна петь». Выход из положения предложил дирижер оркестра, телевидения и радио Казахской ССР Кенес Дуйсекеев. Перед концертом вместе с ним она отсчитала определенное количество шагов в центре сцены и во время выступления Роза Багланова передвигалась строго в этом периметре.

Голос Розы Баглановой больше сорока лет звучал на Казтелерадио. Не одно поколение выросло на «Сказках дядюшки Ердена», а записывалась программа с 1959 года. Каждый день дети слушали рассказы о добре и зле, о приключениях сказочных персонажей. Едва заслышав первые аккорды песен, претворявшие программу, дети сбегались к радио, погружаясь в мир чудес. А исполнила эту песню озорно и весело именно Роза Багланова.

Роза Багланова скончалась 8 февраля 2011 года на 89 году жизни. Своим талантом и выдающимся исполнительским мастерством она заслужила особое уважение и любовь не только своего народа, но и всего мира. Она вдохновляла воинов на подвиги в годы Великой Отечественной войны и восхищала слушателей в послевоенный период.



операций и сумела вернуть себе зрение, но ранение не раз напоминало о себе в течение всей последующей жизни артистки.

На фронте Роза Багланова не только пела, но и помогала санитарам переносить и перевязывать раненых. Она бралась за любую, даже самую сложную работу. За свое мужество Роза Багланова, единственная из советских артистов, дважды была награждена медалью «За боевые заслуги». Первую ей вручал маршал Конев, а вторую – маршал Рокоссовский.

В первые послевоенные годы она работала в Казахском государственном академическом театре оперы и балета им. Абая (1947-1949 гг.), а после посвятила одиннадцать лет Республиканской филармонии им. Жамбыла (1949-1960 гг.) и в 1960 году присоединилась

Германии, Венгрии, Австрии, США, Чехословакии, Китае, Корее, Индии, Канаде, Швеции, Бельгии, Бирме проходили с аншлагом. С концертами она побывала на всех континентах земного шара, кроме Австралии. И в каждой стране она неизменно поет на местном языке. Так, в репертуаре Розы Баглановой были песни на двадцати пяти языках. Интересно, что все началось после случая на фестивале молодежи и студентов в Будапеште. К ней привели пожилого словака, большого поклонника ее таланта, который попросил на предстоящем концерте исполнить словацкую народную песню. Розе песня понравилась, и они с музыкантами тут же разучили ее. На следующий день выступление Баглановой произвело настоящий фурор. Весь зал пел вместе с Розой, а потом долго аплодировал, не

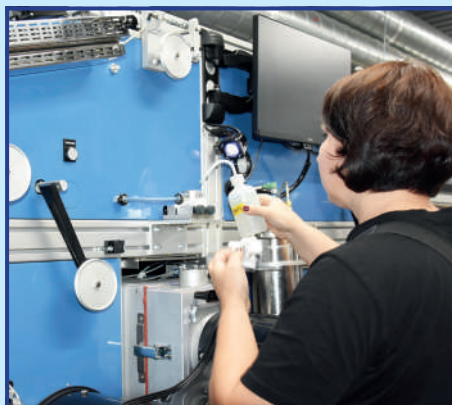
НОВЫЕ ПЕРСПЕКТИВЫ БЛАГОДАРЯ РЕАЛЬНЫМ ПРОЕКТАМ



Надежда ЦХАЙ

Фото Камилы ОСПАНОВОЙ

В нашем городе активно реализуется масштабная программа по повышению уровня доходов населения. Именно так, в реальной жизни, а не просто на бумаге, решаются задачи по повышению качества жизни горожан. На протяжении последних ряда лет в Сарани активно внедряются интересные якорные проекты, открываются новые предприятия, постоянно растет число рабочих мест и перечень новых востребованных специальностей, а вместе с этим появляются и новые перспективы как у молодежи, так и у представителей среднего возраста.



Среди широкоизвестных за последнее время можно с уверенностью назвать проект по производству автомобильных шин ТОО «KamaTyresKZ». Проект реализуется в индустриальной зоне республиканского значения «Saran», где будет обеспечена вся необходимая инфраструктура для реализации проекта. Сейчас большой завод активно строится, над его возведением трудится порядка двухсот человек.

Как отметил в интервью помощник директора шинного завода ТОО «KamaTyresKZ» В. Дедов, аналогов данного производства пока что в Казахстане нет. «На сегодняшний день, - отметил Виталий Петрович, - несмотря на то, что завод находится на стадии строительства, мы производим набор персонала по всему спектру деятельности, а это более двадцати специальностей. Мы понимаем, что такое число специалистов найти проблематично, поэтому в Саранском высшем гуманитарно – техническом колледже имени А. Кунанбаева открыты новые специальности «Изготовление шин» и «Резинотехническое производство». Кроме этого, отправляем горожан на обучение в Нижнекамск, где ребята учатся, подтверждают квалификацию, получают разряд и специальность. Но есть специалисты, которых мы можем принять уже непосредственно здесь в Казахстане. Это машинисты котельных установок, операторы, электромонтеры, электрослесари. В данном случае нужна лишь небольшая переквалификация. Сейчас у нас трудится 230 специалистов – все они, за исключением нескольких, граждане нашей республики. До конца текущего года планируем принять в штат 757 человек, а при выходе завода на проектную мощность эта цифра увеличится до 1116 человек».

Подчеркну, что на предприятии планируется выпуск легковых, грузовых, легкогрузовых шин.

Еще одно предприятие, которое хорошо известно за пределами региона – это ТОО «Kazcentrelectroprovod». Данное предприятие является градообразующим. Основной вид деятельности - производство и реализация кабельно-проводниковой, телекоммуникационной и электротехнической продукции, металлоконструкции.

Наши саранские товары в настоящее время отправляются в соседнюю Россию, Узбекистан, Европу. Установка новых линий в этом году позволила создать еще 25 дополнительных рабочих мест. Сейчас на заводе трудится 265 человек.

Грачева Наталья,
скрутич – изолировщик
ТОО «Kazcentrelectroprovod»:

«Я работаю на предприятии четырнадцать лет. Мне нравится все. У нас достойная заработная плата. Хорошие условия труда. Моя задача – контроль процесса на линии, где производится кабель. Я жительница Сарани, очень удобно, что работа

находится рядом с домом, тем более, что работаю по сменам, удобный график».

ТОО «Саранская швейно-трикотажная фабрика «Galex Plus» под руководством Г.Бланкиной также является системообразующим предприятием Сарани. Как сказал менеджер фабрики Станислав Петров, здесь выпускается форменное обмундирование, летно-техническое обмундирование, специальная, рабочая одежда, верхний трикотаж, школьная форма, спортивные костюмы. Конечно, сейчас наблюдается кадровый голод, поскольку в последние годы сильно упал престиж рабочих специальностей. В сотрудничестве с Палатой предпринимателей и Центром занятости в ТОО СПТФ «Galex Plus» открыт свой учебный центр, где желающие получают специальности «Швее» и «Вязальщица». Курсы, которое продолжаются в течение 3 месяцев, бесплатные, при этом обучающимся выплачивается стипендия. У тех, кто прошел обучение в рамках данных курсов, есть возможность остаться на предприятии трудиться и в дальнейшем».

Нина Болгова,
мастер ученического цеха
ТОО СПТФ «Galex Plus»:

«Я работаю очень давно. Была мастером в бригаде, потом перевели в ученический цех. Очень нравится моя работа. К нам приходят ученики, которых направляет Центр занятости разного возраста – есть и двадцати летние, и пятидесятилетние. Мы их полностью обучаем, потом переводим на работу в цех».

ТОО «Sunpaper» - предприятие, которое производит санитарно-гигиеническую продукцию на бумажной основе – салфетки, полотенца, туалетную бумагу.

Игорь Бехтерев,
менеджер по производству
ТОО «Sunpaper»:

«Наша компания работает с 2009 года, а в Сарани с 2015 года. Производственная мощность в месяц – 200 тонн продукции, но можем выпускать и больше. В рамках производства у нас трудится более ста человек. Для сотрудников есть бесплатное питание, спецодежда, доставка до места работы. Наблюдается частичная нехватка кадров, которая оперативно устраняется».

Только в этом году в нашем городе было трудоустроено более 700 горожан, а еще порядка тридцати проходят профессиональное обучение по заявкам работодателей. Таким образом решается задача по повышению доходов населения благодаря созданию полноценной занятости людей.

КАЗАХСТАНСКОМУ ОБЩЕСТВУ СЛЕПЫХ 85 ЛЕТ



УВИДЕТЬ МИР ГЛАЗАМИ ДОБРОТЫ

Галина КУАНОВА

Фото Камилы ОСПАНОВОЙ

23 июля в ГУ «Отдел занятости и социальных программ города Сарани» состоялся настоящий праздник тех людей, чьи глаза совсем не видят солнечного света или видят совсем слабо - праздник незрячих и слабовидящих. Праздник этот был посвящен 85-летию Казахстана общества слепых. Со всей Сарани и поселка Актас приехали те, кто точно уверен: «Слепота – это не приговор!» Этот девиз проносят по жизни люди, сильные духом, которые вынуждены познавать этот мир не так, как мы привыкли: их глаза распахнуты, но они видят мир глазами доброты, которую оказывают им окружающие. Именно поэтому доброты вокруг них должно быть много, а иначе не рассеять тьму.



Г. Жинова,
представитель ХОС
г. Сарани

Г. Туртбаева, руководитель
ГУ «Отдел внутренней
политики»

По-дружески теплый праздник начался с официальной части, которая была посвящена истории Казахского общества слепых. Казалось бы, что там история? Но только не для именинников! Незрячие с вниманием слушали, как давным-давно, в тяжелые 30-е годы 20 века объединились те, кто несмотря на недуг, хочет жить полной жизнью и быть полезным Родине. Целями объединения незрячих сейчас, как и тогда, является достижение инвалидами по зрению своих социальных, культурных, научных, образовательных потребностей, защита прав, участие в государственной политике, приобщение к труду, образованию, культуре и спорту, улучшение материально-бытовых условий. Незрячие и слабовидящие люди учатся, работают, участвуют в конкурсах, добиваются профессиональных побед! Это сильные духом и очень благодарные люди: с какой радостью встречали они гостей! Руководителя ГУ «Отдел внутренней политики города Сарани» Г. Туртбаеву, которая выступила со словами поздравления и приветственным адресом от акима города Сарани Е. Темирханова, именинники долго не хотели отпускать: так нуждаются эти люди в словах поддержки и понимания, сколько восторга было на лицах людей, которые внимательно вслушивались в каждое слово! Как по-детски радовались они подарку руководства города! Следующее поздравление депутата городского маслиха от партии «Аманат» Ж.Бекембаева незрячие люди восприняли с большим пониманием и уважением. Порадовали присутствующих дети, воспитанники танцевального коллектива Дома дружбы, которые зажигательным танцем поздравили собравшихся. К сожалению, только часть из присутствовавших смогла оценить

красивые костюмы детей, их танцевальное мастерство, но аплодисментов от этого меньше не было, ведь главное - их пришли поздравить! Настоящим открытием праздника можно считать А. Канапьянову, преподавателя начальных классов школы им. Абая. Талантливая, красивая девушка исполнила популярные песни, огласив зал удивительным нежным голосом, который тут же кто-то из присутствовавших назвал «ангельским». Не обошлась концертная программа без собственных звезд: под песни, исполненные К. Жагипаровым, кто-то встал и затанцевал! И без того радостная атмосфера «взорвалась» восторгом: в зале появился огромный белый медведь! Под зажигательный ритмы современных танцев веселый аниматор



во главе с предпринимателем Л. Ваймер, которая предоставила замечательного медведя, подняли весь зал в танце! Какой восторг испытали те, кто мог разглядеть танцующего великана, а остальные, трогая пушистого героя, просто обнимались с ним, видя мир глазами доброты, которой на празднике было много! Закончился праздник, как того и требуют казахские традиции, чаепитием. За богатым дастарханом хватило места всем, а

угощения было так много! Как мало нужно людям с ограниченными возможностями, чтобы снять эти самые ограничения, подарив радость и вкус жизни!

Пожелаем всем незрячим и слабовидящим крепкого здоровья и побед в их каждодневном бою за жизнь! А нам, здоровому окружению, нужно пожелать чуткости: не забывайте, что эти люди видят мир через нашу доброту, заботу и внимание.



■ ЗАНЯТОСТЬ



ЧТО МОЖЕТ БЫТЬ ЛУЧШЕ, ЧЕМ ЗАНИМАТЬСЯ ЛЮБИМЫМ ДЕЛОМ?

Надежда ЦХАЙ

Фото из архива Центра занятости г. Сарани

Понимание того, что мы лишь однажды и на всю жизнь выбираем для себя профессию, в корне неверно. Свою первую специальность мы получаем как правило, в юности, а ведь в 17—18 лет редко, кому удается выбрать ее правильно. В молодости мы получаем образование и первый опыт. Вместе с тем, поменять вид, статус, сферу деятельности в зрелом возрасте - это нормальное явление. Нужно идти к мечте, если она есть. И что может быть лучше, чем заниматься любимым делом? Тем более, что для современного успешного человека помимо материального дохода необходимо и моральное удовлетворение.

Анализ социальных исследований показывает, что люди часто выбирают неподходящую специальность еще в молодости, поэтому через 10—15 лет такая работа начинает утомлять, возникает желание поиска нового вида деятельности. Необходимость смены профессии нередко связана с переездом или семейными обстоятельствами. Если работа не приносит должного дохода, мешает вашим планам, общению с семьей, не доставляет удовлетворения, есть повод задуматься. Смена профессии может сделать человека гораздо счастливее. Иногда имеет смысл освоить смежную профессию, а не радикально менять специальность.

Известный портал «Headhunter» проводил исследование, которое показало, что 94% людей думают о смене места работы, а 56% желают сменить профессию.

Главное препятствие для смены специальности в зрелом возрасте — это обязательства. У большинства взрослых уже есть семьи и дети, пожилые родители, нуждающиеся во внимании, помощи и участии. Выделить время и деньги для обучения и поиска новой работы сложно. При этом есть масса специальностей, которые не требуют высшего образования, по которым можно пройти переподготовку.

Реальную помощь в получении новой профессии оказывают государственные программы занятости в виде организации краткосрочных курсов переподготовки кадров на бюджетной основе. Профориентационную работу с желающими получить новую специальность, помощь в выборе места трудоустройства и обучающей организации осуществляют Центры занятости населения.

В настоящее время в нашем городе новые профессии на курсах переподготовки кадров осваивают 32 человека. Обучение проводится по заявкам работодателей в учебных центрах на базе ведущих предприятий нашего города: ТОО «QazTehna», ТОО «A.V. Group», ТОО «СШТФ «GalaxPlus» и в учебном центре «Альгаир» города Караганды. Это современные успешные предприятия, которые всегда идут в ногу со временем и могут предоставить горожанам — желающим получить хорошую профессию, отличные возможности для переобучения. Отрадно, что жителям, решившимся пройти переобучение, очень нравится не только получение теоретических навыков, но и, прежде всего, практический опыт. Поэтому интересно было узнать их мнение

об участии в краткосрочных курсах:

**Полина Шефер,
ТОО «QazTehna»:**

«О краткосрочных курсах я узнала в Саранском центре занятости, куда впервые обратилась 5 лет назад в поисках работы после закрытия предприятия, где я работала. В Центре занятости мне предложили пройти обучение на повара, после чего помогли устроиться на работу. В течение всего этого времени работала поваром, но карьерного роста не было, да и зарплату хотелось бы побольше.

Об открытии автобусного завода я, конечно, слышала, но не думала об этом всерьез. В Центре занятости я узнала все подробности трудоустройства и возможности получить востребованную профессию, узнала о том, что на ТОО «QazTehna» есть свой учебный центр. Меня заинтересовала эта информация, и я решила рискнуть, попробовать себя в новой профессии «Контролер ОТК», реализовать свои новые возможности.

Мне очень нравится производственное обучение, условия труда. Ведь в ТОО «QazTehna» есть бесплатный автобус для сотрудников, своя столовая, на прежней работе было, конечно, иначе.

Мне интересен карьерный рост, я люблю добиваться успеха, люблю ставить себе цель, быть нужным человеком для этого общества, ну и конечно повысить знания и эрудицию.

А от учебы я нахожусь под большим впечатлением, материал преподается очень доступно. Наш преподаватель Регина Николаевна Пономарева находит подход к каждому из нас. Она очень чуткая женщина, которая старается донести суть работы, не рассказывая темы «по шаблону», а наоборот, показывает всю теорию на практике. У меня уже есть опыт прохождения других курсов, и мне есть с чем сравнить».

**Альфия Сунгатуллина,
ТОО «Galax Plus»:**

«Этой весной у меня встал вопрос о работе, куда пойти, что приемлемо для моего возраста. В первую очередь, обратилась к социальным сетям. В Инстаграм я впервые увидела информацию о переобучении, получении новой профессии с последующим трудоустройством. Пришла в наш городской Центр занятости, спросила, какие вакансии для меня есть. Мне

рассказали о возможностях обучения на базе предприятия и трудоустройстве по полученной специальности.

Почему выбрала профессию «Швея»? Потому что она близка мне. Дома часто сажусь за машинку, переделываю или подшиваю одежду для своей семьи, это чисто женская работа!

Обучаюсь я в учебном центре ТОО «СШТФ «Galax Plus». На самой швейной фабрике понравилась атмосфера — дружелюбная, теплая. Мастера доходчиво, терпеливо объясняют все нюансы работы на швейной машине, определенные операции пошива изделий. Коллектив в цехе очень отзывчивый, с каким бы вопросом не подошла, все расскажут, объяснят. В будущее, конечно, не заглядываю далеко, но в планах — получить высокий разряд и работать в ТОО «СШТФ «Galax Plus», так как здесь я вижу стабильность и слаженность в работе».

**Кристина Кашина,
ЧУ «Альгаир», г. Караганда:**

«О работе парикмахера я давно мечтала. Обращалась в городской центр занятости для того, чтобы пройти бесплатное обучение на курсах переподготовки кадров. Но по правилам обучения сначала надо было заключить четырехсторонний социальный контракт с будущим работодателем. В этом была определенная сложность и проблема, т.к. во всех парикмахерских салонах требовались только опытные мастера. А ждать, пока я выучусь, никто не хотел.

Сотрудник Центра занятости Т. Боднар помогла мне договориться о предстоящем трудоустройстве с ИП Хасеновой А. в салон «Анелъ» и выбрать учебный центр для обучения специальности «Парикмахер-универсал». Учебный центр «Альгаир» находится в г. Караганда, но по правилам программы проезд оплачивается, также нам оплатили медосмотр и каждый месяц получаем стипендию. Я в восторге от учебного центра, от позитивной атмосферы, от руководства (Л. Акулич) и преподавателя-мастера М. Черепниной. Занятия проходят живо, интересно. Материал объясняют очень доходчиво, профессионально, созданы все необходимые условия, оснащение, инструменты.

На данный момент мы завершили теоретический курс и приступили к практике. Оказываем населению бесплатные услуги. Очень волнительно, но я так довольна, что занимаюсь любимым делом! В будущем обязательно буду повышать свое мастерство!».

**Евгения Емельянова,
ТОО «QazTehna»:**

«О наборе на новый завод ТОО «QazTehna» я узнала из интернета и решила обратиться в Центр занятости за подробной информацией и консультацией

по обучению и трудоустройству. В Центре занятости мне все понятно объяснили и предложили выбрать интересующую меня профессию из буклета с вакансиями ТОО «QazTehna».

Так как у меня только среднее образование и нет специальности, я решила попробовать. Меня заинтересовал этот шанс получить профессию. Это отличная возможность учиться и, при этом, расти профессионально, ну и уверенно стоять на ногах. Я выбрала специальность «Контролер ОТК». Эта работа требует повышенной ответственности, внимательности, принципиальности, профессионализма. В учебном центре завода у нас прекрасный преподаватель Регина Николаевна Пономарева, доступно и квалифицировано проводит наши теоретические и практические занятия. После обучения я планирую работать в ТОО «QazTehna» по своей специальности «Контролер ОТК», повышать квалификацию, чтобы уверенно смотреть в будущее».

**Наталья Фурман,
ТОО «A.V. Group»:**

«В поисках работы я обратилась в Саранский центр занятости. В конце 90-х годов я работала на заводе резинотехнических изделий сборщиком в рукавном цехе. Так как завод прекратил существование, то по имеющейся у меня специальности я не могла трудоустроиться.

В Центре занятости мне рассказали, что есть успешно развивающееся предприятие ТОО «A.V.Group», где можно сначала получить профессию в учебном центре, а после присвоения квалификации остаться работать. На этом предприятии требовались швеи, закройщицы, вязальщицы.

Меня направили на собеседование в ТОО «A.V.Group», где я и выбрала специальность «Вязальщик трикотажных изделий, полотна». Очень интересная, нужная, настоящая женская профессия. После подписания в Центре занятости социального контракта с работодателем мне выдали направление в учебный центр, действующий на базе предприятия, где за мной закрепили опытного наставника. Получаю стипендию, имею возможность применять теоретические знания на практике, жду, когда смогу приступить к самостоятельной работе и в полной мере участвовать в производственном процессе.

Коллектив здесь дружелюбный, хорошие условия труда, замечательное современное оборудование, поэтому надеюсь остаться работать надолго!».

Сменить профессию можно в любом возрасте. Способность к обучению, финансовые возможности и уделенное время зависят непосредственно от личных качеств, а не от возраста.

■ ГОССЛУЖБА

АДГС: РАЗРАБОТАНЫ НОВЫЕ ИНСТРУМЕНТЫ ОТБОРА НА ГОСУДАРСТВЕННУЮ СЛУЖБУ

Пресс-служба АДГС РК

В Агентстве по делам государственной службы под председательством Дархана Жазыкбаева состоялось заседание по итогам деятельности за первое полугодие 2022 года.



В нем приняли участие представители Администрации Президента, руководство и сотрудники Агентства, Академии государственного управления при Президенте РК, Национального центра по управлению персоналом государственной службы, а также территориальные департаменты Агентства посредством видеоконференцсвязи.

На заседании обсуждены итоги работы по всем направлениям деятельности Агентства, определены задачи на перспективу. «Агентством проведена работа по реализации стратегических задач, обозначенных Главой государства на заседании Мажилысы Парламента Республики Казахстан 11 января текущего года.

Приоритетом в работе Агентства остается работа по дальнейшей профессионализации государственного аппарата. Продолжается работа по совершенствованию системы отбора и упрощению порядка «выхода» с государственной службы. Важной задачей является формирование прозрачной, а главное – справедливой системы отбора и продвижения кадров на государственной службе, основанной на принципах меритократии», - сказал Председатель Агентства Дархан Жазыкбаев в ходе заседания.

Для создания дополнительных условий повышения качественного состава государственного аппарата принимаются меры по развитию инструментов отбора на административную государственную службу на основе изучения международного опыта.

Так, рассматриваются новые подходы, включающие тестирование на способность работать с цифровой и текстовой информацией, собеседование по компетенциям, написание эссе и прохождение профильного тестирования. При этом прозрачность и клиентоориентированность процесса отбора будет обеспечиваться путем полной цифровизации конкурсных процедур.

Предусматриваются меры по упрощению порядка при поступлении на некоторые должности государственной службы, а также «выхода» с государственной службы. Соответствующий законопроект внесен на рассмотрение Парламента.

На период реализации государственных инициатив и отраслевых проектов государственным органам будет предоставлена возможность найма контрактных служащих для привлечения профессиональных специалистов со специальными знаниями.

Проработаны подходы по модернизации привлечения талантов на государственную службу, которые будут реализованы в рамках «Школы молодого государственного служащего», проводимых региональными департаментами агентства. Так, предусматривается выработка единых методических рекомендаций, усовершенствуются подходы по его исполнению и установлению ежегодных сроков проведения отбора.

Также продолжается работа по привлечению представителей Президентского молодежного кадрового резерва в систему государственной службы и квазигосударственный сектор. Для систематизации этой работы разработан алгоритм найма резервистов на государственную службу, регулирующий вопросы карьерного продвижения, развития навыков и оценки эффективности деятельности. Необходимо отметить, что на сегодняшний день из 350 резервистов трудоустроены 238.

АДГС: СОВЕРШЕНСТВУЮТСЯ ОЦЕНКА И РОТАЦИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ

Пресс-служба АДГС РК

«Основным приоритетом агентства является качественное исполнение поручений Главы государства, озвученных в Послании народу Казахстана от 16 марта 2022 года», - сказал Дархан Жазыкбаев в ходе заседания АДГС по итогам работы за первое полугодие т.г.

Для достижения поставленных целей, в т.ч. улучшения кадрового потенциала государственной службы агентством проводится работа по совершенствованию законодательства в сфере государственной службы, так и по реализации соответствующих практических мер.

Первое, оценка государственных служащих.

В рамках совершенствования института оценки разработаны новые подходы по его реализации, одним из которых является оценка компетенций по методу 360 (посредством анкетирования).

В целом, новые подходы оценки предусматривают максимальное их упрощение и полную автоматизацию. Для различных субъектов оценки

(руководителей и исполнителей) будут применяться дифференцированные подходы к оценке.

Планируется осуществление оценки государственных служащих на ежеквартальной основе, результаты которого будут использованы при их карьерном продвижении по принципу меритократии. Так, предполагается повышение прямым назначением в должности служащих, получивших 4 квартала подряд высокую оценку. Для исключения формализма при оценке с целью продвижения определенных сотрудников, такое назначение будет согласовываться с агентством.

При этом, служащие, получившие 2 квартала подряд неудовлетворительную оценку, будут понижены в должности, при этом в случае отсутствия вакантной

должности они будут подлежать увольнению.

Второе, ротация государственных служащих.

Одним из важных инструментов профессионализации, а также предупреждения коррупционных нарушений является своевременная ротация государственных служащих.

Так, расширяется перечень лиц, к которым будет применяться обязательная ротация. В число подлежащих ротации будут включены должности группы категорий «А» и «Б».

Будут также унифицированы сроки пребывания служащих на занимаемых должностях и предусмотрены жилищные выплаты для служащих, переводимых в другую местность.

АДГС БУДЕТ ПРОВОДИТЬ ОЦЕНКУ ОБЩЕСТВЕННО ЗНАЧИМЫХ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ

Пресс-служба АДГС РК

Председатель Агентства по делам государственной службы Дархан Жазыкбаев подвел итоги работы госоргана за первое полугодие 2022 года.

В ходе заседания определены основные приоритеты работы по де бюрократизации государственного аппарата и повышению качества оказания государственных услуг населению.

«Указом Главы государства на агентство возложены новые функции – проведение мониторинга и анализа по вопросам де бюрократизации государственного аппарата, в том числе с изучением внутренних административных процедур государственных органов.

Данная работа будет проведена в сферах здравоохранения, образования, труда и социальной защиты населения с учетом специально разработанной методики. Результаты аналитической работы будут внесены

в Администрацию Президента до 20 января 2023 года», - отметил председатель агентства.

Последними поправками в Закон «О государственных услугах» введено новое понятие «общественно значимая услуга», которая будет осуществляться на непрерывной основе, и направлена на удовлетворение законных интересов общества.

Теперь, помимо оценки качества оказания государственных услуг, агентство в рамках общественного мониторинга будет оценивать общественно значимые услуги, и выносить рекомендации по улучшению качества их предоставления.

Положительные результаты работы по контролю за качеством госуслуг дает дистанционный мониторинг

соблюдения сроков оказания услуг и оснований для отказа. Это обеспечивает проактивность и оперативность принятия соответствующих мер, не дожидаясь жалоб со стороны услугополучателей.

Особую роль играет информированность услугополучателей о защите нарушенных прав услугополучателей.

С начала года организовано более 5 тыс. разъяснительных работ. В местах оказания госуслуг размещено около 50 тыс. разъяснительных плакатов и информационных баннеров.

В результате защищены и восстановлены права 111 получателей услуг, что на 18% больше аналогичного периода прошлого года (91), а по сравнению с 2020 годом – на 42% (64).

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ АДГС: «ОБЩЕСТВО ТРЕБУЕТ ОТ ГОСУДАРСТВЕННЫХ СЛУЖАЩИХ ЭТИЧНОСТИ, ОТКРЫТОСТИ, ЧЕСТНОСТИ, НРАВСТВЕННОСТИ И ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ»

Пресс-служба АДГС РК

22 июля под председательством Дархана Жазыкбаева состоялось заседание Агентства по делам государственной службы, на котором подведены итоги работы госоргана за первое полугодие, рассмотрены актуальные вопросы развития государственной службы.

Значимый вопрос повестки дня - соблюдение норм этики, защита прав и законных интересов государственных служащих.

Как отметил в ходе заседания Председатель Агентства Дархан Жазыкбаев «общество требует от государственных служащих наряду с их профессионализмом этичности, открытости, честности, нравственности и высокой культуры».

«Глава государства Касым-Жомарт Кемелевич Токаев, выступая в январе 2022 года на заседании Мажилысы Парламента, а затем на совещании по вопросам противодействия коррупции отметил, что «...модернизация системы государственной службы для того, чтобы она была практически сервисной и клиентоориентированной».

Для решения новых вызовов в системе государственной службы был принят Этический кодекс в новой редакции.

В нем определены этические принципы государственной службы, такие как добросовестность, честность, справедливость, открытость, вежливость и клиентоориентированность.

Предусмотрены приоритетные требования по формированию «клиентоориентированного» государственного аппарата и соблюдению принципов прозрачности в предоставлении государственных услуг», - сказал председатель агентства.

На заседании были озвучены результаты работы Советов по этике. Так, Советами по этике проведено 82 заседания, на которых рассмотрено всего 542 вопроса. В том числе, дисциплинарных дел - 189, вопросы профилактической направленности - 321 или около 60%. Таким образом, в деятельности Советов по этике акценты смещены на профилактику нарушений этических норм и защиту законных

интересов государственных служащих.

Благодаря указанной работе с каждым годом уменьшается количество наказанных за нарушение этических норм. В частности, за последние два года их количество сократилось почти в 2 раза.

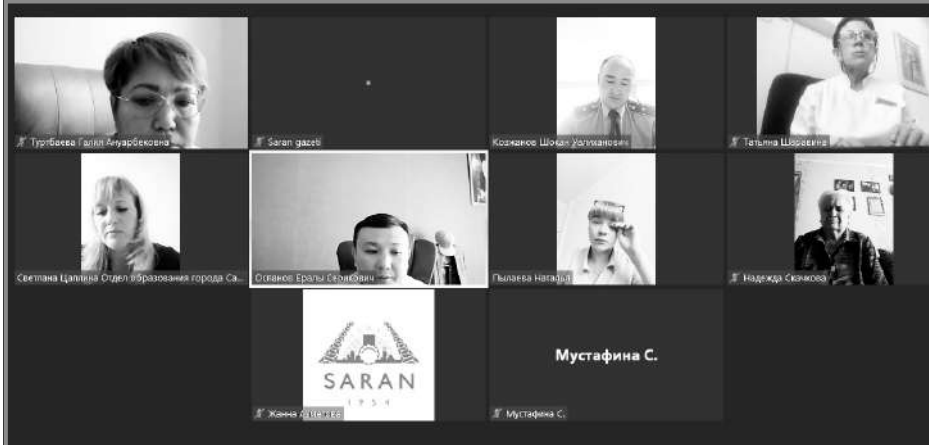
Советами по этике внесено 2393 рекомендаций и исполнены 96 %. В результате проведенной работы восстановлены права 1323 граждан. На основании рекомендаций Советов по этике были отменены наложенные дисциплинарные взыскания на 32 государственных служащих, 63 дисциплинарных дела прекращены.

В результате работы по недопущению систематических нарушений рабочего времени 1047 служащим предоставлены дополнительные часы отдыха. Работникам, незаконно привлеченным к сверхурочной работе, взыскана денежная компенсация в размере более 38 млн. тенге.

КОМИССИЯ ОТЫРЫСЫ ӨТТІ

Шапағат ҚОСШЫҒҰЛОВ

ӨТКЕН АПТАДА ZOOM ПЛАТФОРМАСЫНДА САРАН ҚАЛАСЫ ӘКІМІНІҢ ОРЫНБАСАРЫ ЕРАЛЫ ОСПАНОВТЫҢ ТӨРАҒАЛЫҒЫМЕН КӘМЕЛЕТКЕ ТОЛМАҒАНДАРДЫҢ ІСІ ЖӘНЕ ОЛАРДЫҢ ҚҰҚЫҚТАРЫН ҚОРҒАУ ЖӨНІНДЕГІ КОМИССИЯНЫҢ КЕЗЕКТІ ОТЫРЫСЫ ӨТТІ.



Күн тәртібінде жетім балаларды, ата-анасының қамқорлығынсыз қалған балаларды балалар мекемелеріне орналастыру жөніндегі жұмыс туралы, Саран қаласының ПБ МЮП есепте тұрған отбасыларда кәмелетке толмағандардың тұрғын үй-тұрмыстық жағдайына тексеру жүргізу туралы Саран қаласының білім бөлімі мен қалалық Полиция бөлімдерінің баяндамалары тыңдалды.

Қалалық білім бөлімінің маманы Светлана Цаплинаның мәлімдеуінше үстіміздегі жылдың есептік кезеңінде ата-анасының қамқорлығынсыз қалған 15 бала анықталған екен. Олардың ішінде балалар

мекемелеріне берілгендері жоқ, 1 бала алты айға уақытша балалар үйіне, 6 бала қорғаншылық және қамқоршылыққа, ал 3 патронаттық тәрбиеге берілген.

Кәмелет жасына толмаған 1 бала орналастыру мәселесін одан әрі шешу үшін Теміртау қаласының кәмелетке толмағандарды бейімдеу орталығына, тағы 1 бала «Шапағат» балалар үйіне, ал 2 бала «Таңшолпан» балаларды қолдау орталығына орналастырылған екен.

- Балалар мекемелеріне тәрбиелеуге берілетін балалардың санын азайту мақсатында қорғаншылық

органы халықпен тұрақты негізде консультациялық жұмыс жүргізуде. Қазіргі таңда Instagram әлеуметтік парақшасында түрлі тақырыптарда халықпен тікелей эфирлер өткізу секілді жұмыс жасаудың жаңа нысаны қарқынды дамып келеді. Бүгінгі күнге дейін «Орналастыру нысаны - патронаттық тәрбие», «Қорғаншылық және қамқоршылық белгілеу» мемлекеттік қызметін көрсету», «Бала асырап алу», «Ата-ана құқықтарынан айыру», «Бала асырап алуға үміткерлерді тіркеуге көмек көрсету» сынды тақырыптар бойынша 5 тікелей эфир өткізілді, - дейді Саран қаласы білім бөлімінің маманы Светлана Цаплина.

Ал Саран қаласының ПБ МЮП есепте тұрған отбасыларда кәмелетке толмағандардың тұрғын үй-тұрмыстық жағдайына тексеру жүргізу мәселесі бойынша білім бөлімінің маманы келесідей баяндады:

- 2021-2022 оқу жылында 26 рейдтік жұмыстар жүргізіліп, нәтижесінде кәмелетке толмаған 8 баланың құжаттары қалпына келтірілді, 12 отбасы ювеналды полиция тобына есепке алынды, балалар тәрбиесімен айналыспайтын немесе тәрбиелеуден жалтаратын ата - аналарды ҚР Әкімшілік кодексінің 127-бабы бойынша әкімшілік жауапкершілікке жауапқа тарту туралы Саран қаласының полиция бөліміне 13 өтініш жолданды, - дейді Светлана Цаплина.

Бұдан бөлек, оның айтуынша 2022 жылдың жазғы кезеңінде, яғни маусым-

шілде айларында білім бөлімінің мамандары тәртіп сақшыларымен бірге кестеге сәйкес Саран қаласы ПБ МЮП есебінде тұрған барлық отбасыларды аралап шыққан.

Аталған отбасыларға мектеп әкімшіліктері тұрақты негізде айына кемінде 1 рет барып тұратын көрінеді. Келу фактісі бойынша карточка мен акт толтырылып, олар жеке істерде сақталады, ал көшірмесі ювеналды полиция тобының бөліміне жолданады. Білім бөлімі маманының мәлімдеуінше үстіміздегі жылғы кезеңде бұзушылықтар анықталмаған.

Сонымен қатар, Светлана Цаплина құқық бұзушылықтар мен қылмыстарды бақылау және алдын алу, сондай-ақ кәмелетке толмағандардың түнгі уақытта және шомылуға тыйым салынған орындарда болуына жол бермеу мақсатында «Жауапсыз жаз» акциясы аясында жастар көп жиналатын орындар мен қаланың су айдындарына рейдтік жұмыстар жүргізу жалғасып жатқандығын жеткізді.

Светлана Цаплина аталған жерлерде балалар табылған жағдайда түсіндіру жұмыстары жүргізіліп, балалар тұрғылықты жері бойынша ата-аналарына жеткізілетінін айтады. Сонымен қатар, ол аталған жерлерде жадынамалар мен буклеттер таратылып, ересектермен тиісті жұмыс жүргізіледі, ал қажет болған жағдайда әкімшілік шаралар қолданылатынын да атап өтті.

Одан кейін Саран қаласының ПБ МЮП есепте тұрған отбасыларда кәмелетке толмағандардың тұрғын үй-тұрмыстық жағдайына тексеру жүргізу мәселесі бойынша Полиция бөлімінің баяндамасы тыңдалып, отырыс қорытындысы бойынша Комиссия шешімімен бірқатар тапсырмалар берілді.

■ ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ

ТУБЕРКУЛЕЗ ДЕГЕНІМІЗ НЕ?

«Саран қалалық санитариялық-эпидемиологиялық бақылау басқармасы» РММ

Саран қалалық санитариялық-эпидемиологиялық бақылау басқармасы Республикамызда туберкулез бойынша эпидемиялық жағдай жыл сайын тұрақсыз болып отырғандығын хабарлайды.



Туберкулез – өкпеге әсер ететін қатерлі, жұқпалы ауру, дүниежүзінде өте кең таралған. Аурудың басталуына әлсіреген иммунитет, нашар тамақтану, жүйке немесе физикалық шаршап-шалдығу, қанағаттанарлықсыз санитариялық-гигиеналық өмір сүру жағдайлары ықпал етеді. Бұл аурудың өршуі көктемде және күз айларында болады, осы кезеңдерде туберкулезбен ауыру ықтималдығы жоғары.

Сіз, кез-келген жерде: қоғамдық көлікте, дүкенде - науқас адаммен байланыста болған кезде ауруды жұқтыра аласыз.

Туберкулез микробактериясы науқас түшкірген кезде, жөтелмен ауаға түседі. Қоздырғыш ағзаға енген кезде қабынудың бастапқы ошағы пайда болады, аурудың дамуы

дененің қорғаныс жағдайына да байланысты. Инфекция қан ағымымен әртүрлі тіндерге таралады. Науқастар терлеу, әсіресе түнде, жұмыс қабілетінің төмендеуі, төбеттің болмауы, әлсіздік, дене температурасының жоғарылауы, әдетте дене қызуы кешке қарай жиі көтеріледі.

Туберкулезді анықтау үшін кеуде қуысының флюорографиясы жасалады, тері іші және тері астындағы сынақтар қолданылады. Туберкулезді уақытылы анықтауда ең көп таралған сынақ – бұл Манту реакциясы. Жасөспірім кезеңінде біз жыл сайын мектептерде, колледждерде жүз пайыздық флюорографиялық тексеру жүргіземіз. Туберкулезді емдеу әдістерін тек дәрігер анықтап, тағайындай алады. Өзін –өзі емдеуге болмайды.

Туберкулездің алдын алу үшін қандай шаралар қажет?

Алдын алу үшін салауатты өмір салтын ұстану, яғни дене шынықтыру, жаттығу жасау, дұрыс тамақтану, туберкулезге жылына кемінде бір рет тексерілу қажет. Жөтелген адамдармен алшақ болу керек. Егер, мүмкіндік болмаған жағдайда бөлмені жиі желдетіп, оны тазарту керек. Егер ауру белгілері пайда болса, дәрігерге тез арада қаралыңыз. Денсаулығыңыз бірқалыпты болса да, жыл сайынғы флюорографиялық тексерістен міндетті түрде өтіңіз. Иммунитетіңізді нығайту керек, ол үшін: көбінесе таза ауада болу, дене шынықтырумен айналысу, толық тамақтану қажет. Бірақ, туберкулезді емдегеннен, оның алдан алған дұрыс болады.

СОБЛЮДАЙТЕ ПРАВИЛА ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ!

Б. ДАМЕШЕВ,
курсант Академии гражданской защиты имени М.Габдуллина МЧС РК

Согласно анализа состояния пожарной безопасности за шесть месяцев 2022 года, установлено что на территории г. Сарани и п.Актас зарегистрировано 14 пожаров, наибольшее количество пожаров произошло в жилом секторе что составило 58% - 28% пожаров приходится на объекты, 14% - на транспорте.



Основная доля пожаров произошла по причине НППБ при эксплуатации и монтаже электрооборудования, наибольшее количество пожаров произошло на территориальном участке п.Актас, п.Дубовка,10б. Отдел по чрезвычайным ситуациям города Сарани призывает жителей города к строгому соблюдению противопожарного режима.

Чтобы не допустить пожары:
-не курите в постели, не выбрасывайте окурки с балконов!
-не включайте одновременно несколько электроприборов большой мощности!
-не эксплуатируйте электропровода с поврежденной

изоляция!
-не сушите белье над газовыми и электроплитами!
-не допускайте игр детей с огнем!
-не оставляйте без присмотра пищу на плите!
-перед началом отопительного сезона ремонтируйте печи!
-при замене газового баллона проверяйте герметичность соединения баллона с редуктором мыльным раствором, ни в коем случае огнем!
-уходя из дома, отключайте газовые и электроприборы!
ГРАЖДАНЕ! Соблюдайте правила пожарной безопасности, это сохранит ваше жилище и имущество от пожара, предотвратит гибель и травмирование людей!

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

РЕЦЕПТЫ



ПРОСТАЯ ШАРЛОТКА С ЯБЛОКАМИ

Шарлотка с яблоками — одна из самых распространённых разновидностей пирога, для начинения которого используются яблоки. Поскольку яблоки являются одним из самых доступных фруктов умеренной полосы, яблочный пирог является одним из основных десертных блюд кулинарии по всей Европе.

Ингредиенты

8 порций

Мука - 200 гр
Сахар - 200 гр
Яйца - 4 шт.
Яблоки - 3 шт.
Разрыхлитель - 1 ч. л.

Ход приготовления

1. Яйца взбейте миксером до появления легкой пены. Затем постепенно небольшими порциями всыпьте сахар и продолжайте взбивать до получения пышной массы в течение 3-5 минут. Чтобы проверить, как взбились яйца, проведите лопаткой линию по массе. Если след держится 1-2 секунды, значит яйца взбиты до нужной консистенции. Если след мгновенно исчезает, нужно продолжить взбивание. При этом важно не перебить яйца - на поверхности должны быть мелкие пузырьки.

2. Муку просейте с разрыхлителем в отдельную миску. Муку нужно просеивать обязательно - так она насыщается кислородом, а тесто приобретает воздушность.

3. Продолжая взбивать яйца теперь уже на низких оборотах, частями добавляйте в тесто просеянную муку. Если взбивать на высоких оборотах, то тесто может сильно осесть и потерять воздушность, ведь чем дольше взбиваются яйца, тем плотнее они становятся, а из массы уходит кислород. Можно воспользоваться и лопаткой, но миксер все же смешает тесто качественнее и равномернее. Тесто должно получиться как густая сметана. Но при этом в нем должны остаться пузырьки воздуха, хоть и не в таком количестве, как до добавления муки.

4. Яблоки вымойте, очистите от кожуры, удалите сердцевину и нарежьте средними кусочками. Высыпьте в тесто подготовленные яблоки и аккуратно перемешайте все лопаткой.

5. Форму (20-22 см) застелите пергаментом и смажьте дно (но не стенки!) сливочным маслом. Выложите в форму тесто и разровняйте. При желании сверху равномерно присыпьте тесто тонким слоем сахара. Выпекайте шарлотку в предварительно разогретой до 180°C духовке около 40-50 минут. Первые 25 минут дверцу духовки не открывайте, иначе пирог осядет. Готовность проверяйте деревянной шпажкой.

6. Готовую шарлотку выньте из формы, слегка остудите и подайте к столу, нарезав на порционные кусочки. Приятного аппетита!

СОВЕТЫ

КАК ВЫГЛЯДЕТЬ МОЛОЖЕ



Старение неизбежно. Это происходит как с мужчинами, так и с женщинами, но с возрастом многие люди начинают переживать о своем внешнем виде. К счастью, есть множество способов, которые помогут вам выглядеть моложе!

- **Выбирайте мягкие средства для очищения кожи лица.** Стареющая кожа не нуждается в агрессивных продуктах, как, к примеру, подростковая кожа, потому что она, как правило, не жирная. Если ваше средство для очищения слишком агрессивное, оно будет удалять с кожи лица естественный жир, что может ее высушить и состарить. Выбирайте средства, предназначенные для вашей возрастной группы или те, в описании которых есть слова «бережный», «деликатный» или «увлажняющий». Рекомендуется до нанесения макияжа увлажнять лицо

● **После очищения увлажняйте кожу.** Сухая кожа стареет намного быстрее, если ее не увлажнять. Ищите увлажняющие средства против старения (anti-aging), так как в них содержится много активных ингредиентов. Если вы не знаете, какое средство выбрать (их сотни на рынке), посмотрите отзывы или попытайтесь найти научные исследования о продуктах. Убедитесь, что продукт, который вы выбрали, является насыщенным и глубоко увлажняет (по сравнению с теми, которыми вы пользовались в молодости).

- **Отшелушивайте кожу** — это поможет клеткам кожи обновляться, и вы будете выглядеть моложе. Выбирайте скраб, предназначенный для стареющей кожи, так как он более мягкий и с меньшей вероятностью повредит или пересушит кожу. Отшелушивание также хорошо тем, что после него кожа становится мягче и выглядит свежее.

● **Ежедневно используйте защиту от солнца.** Существует много увлажняющих средств с защитой от вредных ультрафиолетовых лучей. Солнечные лучи вызывают преждевременное старение кожи, поэтому дерматологи советуют ежедневно наносить на лицо специальные средства с уровнем защиты от ультрафиолета SPF 15 (как минимум), чтобы избежать появления морщин, пигментных пятен и тусклого цвета кожи.

- **Пейте много воды.** Это самое лучшее, что вы можете сделать, чтобы увлажнить вашу кожу. Пейте по крайней мере 2 литра воды в сутки. Эта также приведет к тому, что вы будете не только лучше выглядеть, но и хорошо себя чувствовать.

● **Занимайтесь спортом.** Это может быть сложно, так как некоторые люди слишком заняты, или не знают, чем им заняться, или считают, что они в слишком плохой физической форме, чтобы начать тренировки. Однако даже немного регулярных физических упражнений поможет вам быть энергичными и активными, что не только сохранит вам молодой внешний вид, но и позволит чувствовать себя молодым.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважаемые ветераны первичной организации торговли и общественного питания!

Искренне, от всей души поздравляем вас с профессиональным праздником - Днем торговли!

Здоровья, радости и смеха
Везде и всюду вам успеха,
И счастья столько, сколько надо,
Чтобы душа была бы рада.
Мира и благополучия, уюта и тепла в вашем доме.

Ж. Токушева,
председатель СГФ РОО "Организация ветеранов"

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Большое спасибо за ваши письма и комментарии, которые поступают в нашу редакционную почту. Радует, что вы реагируете на все изменения, которые происходят в различных сферах жизнедеятельности нашего города.

Надеемся на вашу активность и понимание, а мы в свою очередь постараемся оперативно реагировать на все вопросы, которые будут заданы не только в ваших письмах, но и в наших профилях в социальных сетях.

Напоминаем, что свои предложения и актуальные вопросы, касающиеся благоустройства и санитарной очистки нашего города, социальной и культурной сферы, образования и здравоохранения и т.д., вы можете направлять по адресу: 101200 г. Сарань, проспект Ленина, 7 или на электронную почту: sarangazeti@mail.ru.

Кроме того, приглашаем вас присоединиться к нам в социальных сетях. Читайте нас в аккаунтах Instagram и Facebook. Наш профиль: @sarangazeti. Будьте в курсе всех новостей!

Внимание! В Саранский городской суд будут поданы заявления акимата города Сарани о признании выморочным имуществом нижеследующих квартир:

1. город Сарань, микрорайон 3, дом 12, квартира 62;
2. город Сарань, микрорайон 3, дом 12, квартира 71 с признанием на них права коммунальной собственности города Сарани.

Внимание! В Саранский городской суд будет подано заявление акимата города Сарани о признании выморочным имуществом квартиры № 49, расположенной по адресу: город Сарань, улица Жамбыла, дом 55.

«Саран қаласы әкімдігінің «Саран қаласының мәдениет, тілдерді дамыту, дене шынықтыру және спорт бөлімі» ММ «Саран қаласының Мәдениет үйі» КМКК директоры бос лауазымына орналасуға конкурсе жариялайды.

Саран қаласы, Жамбыла көшесі 85 А мекенжайы бойынша орналасқан «Саран қаласының мәдениет, тілдерді дамыту, дене шынықтыру және спорт бөлімі» ММ конкурстық комиссияға хабарласыңыз, анықтама телефондары: 50614, факс: 50614.

ГУ «Отдел культуры, развития языков, физической культуры и спорта города Сарани» объявляет о проведении конкурса на занятие вакантной должности директора КГКП «Дом культуры города Сарани».

Обращаться в конкурсную комиссию по адресу: г. Сарань, улица Жамбыла, 85 А, ГУ «Отдел культуры, развития языков, физической культуры и спорта города Сарани», телефон: 50614, факс: 50614.

«Саран қаласы әкімдігінің «Саран қаласының мәдениет, тілдерді дамыту, дене шынықтыру және спорт бөлімі» ММ «Саран қаласының спорт орталығы» КММ директоры бос лауазымына орналасуға конкурсе жариялайды.

Саран қаласы, Жамбыла көшесі 85 А мекенжайы бойынша орналасқан «Саран қаласының мәдениет, тілдерді дамыту, дене шынықтыру және спорт бөлімі» ММ конкурстық комиссияға хабарласыңыз, анықтама телефондары: 50614, факс: 50614.

ГУ «Отдел культуры, развития языков, физической культуры и спорта города Сарани» объявляет о проведении конкурса на занятие вакантной должности директора КГУ «Центр спорта города Сарани».

Обращаться в конкурсную комиссию по адресу: г. Сарань, улица Жамбыла, 85 А, ГУ «Отдел культуры, развития языков, физической культуры и спорта города Сарани», телефон: 50614, факс: 50614.

ГУ «Отдел внутренней политики», редакция газеты "Саран газеті" выражают искренние соболезнования родным и близким в связи со смертью

ВОРОНЦОВОЙ ВАЛЕНТИНЫ ГРИГОРЬЕВНЫ

Саранский городской филиал Республиканского общественного объединения «Организация ветеранов» глубоко скорбит по поводу кончины заместителя председателя первичной организации ветеранов торговли, отличника советской торговли, жительницы нашего города **ВОРОНЦОВОЙ ВАЛЕНТИНЫ ГРИГОРЬЕВНЫ**.

Вся ее жизнь – это бесконечная преданность семье, близким, выбранному делу. Валентина Григорьевна всегда была отзывчивой, чуткой, неравнодушной к чужой беде. Она протягивала руку помощи тем, кто в этом нуждался, поддерживала и словом, и делом. Благодаря своему профессиональному опыту, знаниям, целеустремленности, Валентина Григорьевна пользовалась заслуженным авторитетом у коллег.

Мы выражаем искренние соболезнования родным и близким, всем, кто знал Воронцову Валентину Григорьевну. Светлая память об этом искреннем, жизнерадостном человеке навсегда сохранится в наших сердцах.

ТОО "Саран тынысы" уведомляет о смене юридического адреса.

Теперь "Саран газеті" находится по адресу: ул. Жамбыла, 69/1, Дом культуры города Сарани



ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

ИНДИВИДУАЛЬНАЯ:
ГODOВАЯ - 3600 ТГ.
ПОЛУГODOВАЯ - 1800 ТГ.
ТРИ МЕСЯЦА - 900 ТГ.

АЛЬТЕРНАТИВНАЯ:
ГODOВАЯ - 2650 ТГ.
ПОЛУГODOВАЯ - 1325 ТГ.
ТРИ МЕСЯЦА - 662 ТГ.

ЮРИДИЧЕСКАЯ:
ГODOВАЯ - 5818,88 ТГ.
ПОЛУГODOВАЯ - 2909,44 ТГ.



БУДЬТЕ В КУРСЕ ВСЕХ НОВОСТЕЙ В ГОРОДЕ!

ТОО «Энергоуголь XXI» уведомляет своих потребителей о планируемом с 1 сентября 2022г. повышении предельной цены на услуги электроснабжения, в том числе и об изменении дифференцированного тарифа на электрическую энергию в зависимости от объемов ее потребления физическими лицами.

Причинами повышения предельной цены на услуги электроснабжения являются:

- увеличение цены на покупку электроэнергии у энергопроизводящей организации ТОО «Усть-Каменгorskая ТЭЦ», с 01.07.2022 года;
- увеличение цены на покупку мощности у ТОО «РФЦ по ВИЭ», с 01.01.2022 года;
- увеличение цены на передачу электроэнергии по сетям АО «KEGOC» с 01.10.2021года;
- увеличение цены на балансировку электроэнергии у АО «KEGOC» с 01.10.2021 года;

Окончательная цена на услуги электроснабжения будет известна после рассмотрения и согласования Департаментом Комитета по регулированию естественных монополий МНЭ РК по Карагандинской области, о чем будет дополнительно сообщено.

А. Кумеков,
директор ТОО «Энергоуголь XXI»

Саран газеті

И. о. директора
ТОО «Саран тынысы»,
главный редактор
Б.Е. МАЙПАСОВА

Отв. секретарь
Ш.Ш. КОШЕГУЛОВ

Газета зарегистрирована
в Министерстве
информации и
коммуникаций
Республики Казахстан.
Свидетельство 16307-Г
от 18.01.2017 г.
(номер и дата первичной
постановки на учет
№ 869-Г, 16.09.1999 г.)

Собственник:
ТОО «Саран тынысы»

Учредитель:
аппарат акима
г. Сарани

Адрес
редакции:
101200
г. Сарань,
ул. Жамбыла, 69/1

Тел., факс: 5-10-15
sarangazeti@mail.ru

Выходит
два раза в
неделю,
форматом А-3
Тираж 1200

Газета
набрана
и сверстана
в редакции

Отпечатано в ТОО
«Типография "Арко"
100009
г. Караганда,
ул. Сатпаева, 15

Печать офсетная.
Заказ № 59

Опубликованные материалы не всегда отражают точку зрения редакции. Ответственность за достоверность сведений, содержащихся в публикациях и рекламном тексте, несут авторы публикаций и рекламодатели.